Møteinnkalling - Kontrollutvalget i Frøya kommune

Arkivsak:	20/259
Møtedato/tid:	11.03.2020 kl. 09:00
Møtested:	Herredshuset, møterom A

Møtedeltakere:
Per Johan Gundersen
Kai Ronny Arntzen
Ola Vie
Bente Marie Kvam
Sten Kristian Røvik, vara for Johansen

Forfall:
Camilla Johansen

Andre møtende:
Torbjørn Berglann, Konsek Trøndelag

Tidsplan:

09:00-10:30	Kommunedirektør med kommunalsjefer
10:30-11:00	Komiteledere og gruppeledere
11:00-11:30	Hovedtillitsvalgte og hovedverneombud
11:30-12:00	Kontrollutvalget oppsummerer
Pause	
12:45	Ordinær saksbehandling i henhold til sakliste på neste side

Møtet avvikles for åpne dører, i tråd med kommuneloven § 11-5.
Eventuelle forfall, eller spørsmål om habilitet, meldes til Konsek Trøndelag IKS v/Torbjørn Berglann på telefon 400 67 058, eller e-post: torbjorn.berglann@konsek.no

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Trondheim, 05.03.2020

Per Johan Gundersen (sign.)
Leder av kontrollutvalget

Torbjørn Berglann
Rådgiver, Konsek Trøndelag

Kopi: Varamedlemmer, ordfører, kommunedirektør/rådmann og Revisjon Midt-Norge SA

Sakliste

Saksnr.	Sakstittel
08/20	Innspill til risikovurderinger til plan for forvaltningsrevisjon
09/20	Orientering om oppfølgingstjenesten og tilbudet til personer med rus- og psykiske lidelser
10/20	Orientering om Sistranda ungdomsskole
11/20	Bestilling av forvaltningsrevisjon - kulturplan 2014-2019
12/20	Kontrollutvalgets årsmelding for 2019
13/20	Referatsaker
14/20	Eventuelt
15/20	Godkjenning av møteprotokoll

Innspill til risikovurderinger til plan for forvaltningsrevisjon

Behandles i utvalg	**Møtedato**	**Saknr**
Kontrollutvalget i Frøya kommune	11.03.2020	08/20

Saksbehandler Torbjørn Berglann
Arkivkode FE - 217, TI - &30
Arkivsaknr 20/73 - 5

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget ber sekretariatet legge fram et forslag til plan for forvaltningsrevisjon til neste møte.
2. Forslaget baseres på kontrollutvalgets oppsummering av revisors risiko- og vesentlighetsvurderinger og innspillene som ble gitt i møtet.

Vedlegg
Revisors risiko- og vesentlighetsvurdering

Saksopplysninger
Kontrollutvalget skal ifølge kommuneloven utarbeide en plan for forvaltningsrevisjon i løpet av det første året etter at nytt kommunestyre er konstituert. Planen skal baseres på risiko- og vesentlighetsvurderinger av kommunes virksomhet og virksomheten i kommunens selskaper.

Kontrollutvalget bestilte risiko- og vesentlighetsvurderinger av Frøya kommunes virksomhet og av kommunens selskaper i sitt møte 22.01.2020, sak 2/20. Dokumentet er utarbeidet av Revisjon Midt-Norge SA og er vedlagt saken.

Hensikten med risiko- og vesentlighetsvurderingene er å finne ut hvor det er størst behov for forvaltningsrevisjon. Politisk og administrativ ledelse i kommunen samt hovedtillitsvalgte og hovedverneombud er invitert til dagens møte for å gi ytterligere innspill til risikoområder. Det gir kontrollutvalget et bredere grunnlag for å lage planen.

De inviterte aktørene har fått revisjonens risiko- og vesentlighetsvurderinger tilsendt i forkant av møtet. Den første delen av møtet er lagt opp etter denne tidsplanen:

09:00-10:30	Kommunedirektør med kommunalsjefer
10:30-11:00	Politisk nivå
11:00-11:30	Hovedtillitsvalgte og hovedverneombud
11:30-12:00	Kontrollutvalget oppsummerer

De inviterte er bedt om å uttale seg om følgende spørsmål:

1. På hvilke områder mener du det er risiko for at kommunen ikke:
    a. når politisk vedtatte målsettinger
    b. oppfyller lovkrav
    c. driver effektivt
2. På hvilke områder og i hvilke kommunalt eide selskaper mener du det er behov for forvaltningsrevisjon?

Etter at kontrollutvalget har fått alle innspillene kan det gjøre en oppsummering og deretter ta stilling til hvilke tjenesteområder og selskap det vil prioritere for forvaltningsrevisjon.

Vurdering og konklusjon

Kommuneloven stiller krav om at plan for forvaltningsrevisjon skal bygge på risiko- og vesentlighetsvurderinger. Innspillene som gis i møtet bør derfor være begrunnet med at det finnes en sannsynlig risiko for svikt, feil eller mangler.

Kontrollutvalget bør vekte innspillene som gis i møtet mot revisors risiko- og vesentlighetsvurderinger. Deretter kan kontrollutvalget gjøre en helhetlig vurdering av risikoområdene og ta stilling til hvilke prioriteringer det ønsker å gjøre i plan for forvaltningsrevisjon.

Sekretariatet bør få i oppdrag å utarbeide forslag til plan for forvaltningsrevisjon til neste møte basert på kontrollutvalgets prioriteringer.

Revisjon Midt-Norge

Revisors risiko- og vesentlighetsvurdering

Frøya kommune

pr 31.12.2019

OPPSUMMERING

Risiko- og vesentlighetsvurderingen skal danne grunnlag for kontrollutvalgets og eventuelt kommunestyrets videre arbeid med valg av forvaltningsrevisjonsprosjekter og herunder plan for forvaltningsrevisjon for en nærmere angitt periode. Revisors helhetlige risiko- og vesentlighetsvurdering identifiserer områder hvor det anbefales å gjennomføre forvaltningsrevisjon.

Risiko- og vesentlighetsvurderingen ser på områder innenfor kommuneorganisasjonen, tjenesteområdene og selskaper som kommunen har eierinteresser i. Tabellen nedenfor gir en oppsummering av risikovurderingen som er gjort i Frøya kommune innenfor kommuneorganisasjon og tjenesteområdene. Nærmere beskrivelse av datagrunnlag og vurderinger inngår i de ulike kapitlene for områdene.

Tabell 1. Oppsummering av risikovurderingene

Høy risiko	**Moderat risiko**	**Lav risiko**
Økonomistyring og økonomirapportering	Nærværsarbeid	Dokumentbehandling og arkiv
Offentlige anskaffelser	Organisering Teknisk	Digitalisering
Grunnskole	Barnevern	Beredskapsplaner
Barnehage	Vann- og avløpstjenesten	
Sosialhjelp	Miljø og klima	
Boliger	Bemanning tekniske tjenester - Sårbarhet	
Sykehjem og hjemmetjenester		
Rus og psykiatritjenesten		
Byggesak		

Risikovurderinger knyttet til kommunen sine eierinteresser er oppsummert i tabell 2. Revisors vurdering er at kommunen bør ha en generell eierskapskontroll over sine eierinteresser.

Nærmere beskrivelse av datagrunnlag og vurderinger inngår kapittelet for selskap kommunen har eierinteresser i.

Tabell 2. Oppsummering av risikovurdering eierskap

Høy risiko	Moderat risiko	Lav risiko
ReMidt IKS		Eierskapskontroll
Dalpro		
Blått kompetansesenter		

INNHOLDSFORTEGNELSE

Oppsummering 4

1 INNLEDNING 8

2 UTVIKLINGSTREKK I OVERORDNEDE RAMMEBETINGELSER 9
2.1 Demografiske endringer 9
2.2 Klima, energi og beredskap 9
2.3 Kommunestruktur 10
2.4 Regelverksendringer 11
2.5 Økonomi og kontroll 11
2.6 Digitalisering 11

3 FRØYA KOMMUNEN 12
3.1 Utviklingstrekk i Frøya 12
3.2 Tidligere revisjoner og tilsyn 13
3.3 Kommuneorganisasjonen 13

4 RISIKO- OG VESENTLIGHETSVURDERING 15
4.1 Kommuneorganisasjonen 15
4.1.1 Økonomi 16
4.1.2 Organisering 18
4.2 Tjenesteområdene 20
4.2.1 Oppvekst 20
4.2.2 Velferd 24
4.2.3 Helse- og omsorgstjenester 26
4.2.4 Teknisk drift 30

5 SELSKAPER HVOR KOMMUNEN HAR EIERINTERESSER 36
5.1.1 Eierskapskontroll 37
5.1.2 Forvaltningsrevisjon i eide selskap 37

Vedlegg 1 39
Metode 39
Kommunale dokumenter 39
Intervju i kommunene 39
Eksterne dokumenter 39
Statistikk 39
Vurderinger 40
Vurdering av risiko- og vesentlighet 40
Vurdering av metoden 40

Tabell

Tabell 1. Oppsummering av risikovurderingene 4
Tabell 2. Oppsummering av risikovurdering eierskap 5

Tabell 3. Om kommunen....12
Tabell 4. Befolkningsendring fremover i Frøya kommune, kilde SSB....12
Tabell 5. Nøkkeltall økonomisk situasjon i Frøya kommune 2018....16
Tabell 6. Nøkkeltall økonomisk internkontroll....17
Tabell 7. Nøkkeltall offentlige anskaffelser....17
Tabell 8. Nøkkeltall oppvekst....21
Tabell 9. Barnevern....23
Tabell 10. Nøkkeltall økonomisk sosialhjelp....25
Tabell 11. Nøkkeltall Helse og omsorg....27
Tabell 12. Kompetanse i helse og omsorg....27
Tabell 13. Nøkkeltall psykiatri og psykisk helsevern....29
Tabell 14. Nøkkeltall byggesak....31
Tabell 15. Nøkkeltall eiendomsforvaltning....32
Tabell 16. Nøkkeltall vann og avløp....32
Tabell 17. Nøkkeltall renovasjon....33
Tabell 18. Frøya kommunes eierskap....36
Tabell 19. Beskrivelse av konsekvens og risiko....40

Figurer

Figur 1. Organisasjonskart....14
Figur 2. Oppsummering av risikovurderinger relatert til økonomi og organisering....15
Figur 3. Risikovurdering oppvekst....20
Figur 4. Risikovurdering velferd....24
Figur 5. Risikovurdering helse og omsorg....26
Figur 6. Risikovurdering teknisk....30
Figur 7. Risikovurdering eierskap....36

1 INNLEDNING

Formålet med risiko- og vesentlighetsvurderingen er å gi kontrollutvalget og eventuelt kommunestyret et overordnet verktøy til å velge områder innen kommunens virksomhet som det kan være aktuelt å gjennomføre et forvaltningsrevisjonsprosjekt eller en eierskapskontroll.

Risiko- og vesentlighetsvurderingen skal danne grunnlag for kontrollutvalgets og eventuelt kommunestyrets videre arbeid med valg av forvaltningsrevisjonsprosjekter og herunder plan for forvaltningsrevisjon for en nærmere angitt periode.

Kommunelovens § 23-3 forklarer at forvaltningsrevisjon innebærer å gjennomføre systematiske vurderinger av økonomi, produktivitet, regeletterlevelse, måloppnåelse og virkninger ut fra kommunestyrets eller fylkestingets vedtak. Andre ledd sier at kontrollutvalget minst en gang i valgperioden skal utarbeide en plan som viser på hvilke områder det skal gjennomføres forvaltningsrevisjoner. Planen skal baseres på en risiko- og vesentlighetsvurdering av kommunes eller fylkeskommunens virksomhet eller virksomheten i kommunens eller fylkeskommunens selskaper. Hensikten med risiko- og vesentlighetsvurdering er å finne ut hvor det er størst behov for forvaltningsrevisjon.

Kommunelovens § 23-4 omtaler eierskapskontroll, som innebærer å kontrollere om den som utøver kommunens eller fylkeskommunens eierinteresser gjør dette i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets eler fylkestingets vedtak eller anerkjente prinsipper for eierstyring. På samme måte som for forvaltningsrevisjoner, skal det utarbeides en plan basert på risiko- og vesentlighetsvurdering av kommunens eller fylkeskommunens eierskap. Hensikten med risiko- og vesentlighetsvurderingen er å finne ut hvor det er størst behov for eierskapskontroll.

Revisjon Midt-Norge SA utarbeider risiko- og vesentlighetsvurderinger ved starten av ny valgperiode og vurderingen oppdateres årlig med nytt tallmateriale og eventuelt nye vurderinger ved behov.

2 UTVIKLINGSTREKK I OVERORDNEDE RAMMEBETINGELSER

2.1 Demografiske endringer

Utviklingen i størrelsen på og sammensetningen av befolkningen vil ha betydning for dimensjonering av tjenestetilbud og kommunens inntekter og utgifter. Ifølge Statistisk Sentralbyrås (SSB) hovedalternativ for befolkningsframskrivinger vil befolkningsveksten i Norge flate ut de neste ti årene for deretter å synke videre. Forutsatt at de innenlandske flyttemønstrene vi har sett de siste ti årene fortsetter, viser befolkningsframskrivingene frem mot 2040 at sentrale strøk vil oppleve en vekst i folketallet, mens mange distriktskommuner vil få en nedgang i folketallet. Ifølge SSB innebærer framskrivingene en fortsatt sentralisering, særlig blant unge voksne. Et annet utviklingstrekk er at andelen eldre i befolkningen ventes å øke betydelig. I hovedalternativet til SSB øker andelen av befolkningen som er 70 år og eldre fra 12 prosent i 2018 til 21 prosent i 2060. Økningen er spesielt sterk blant de som er 80 år eller eldre. Ifølge SSB vil aldringen bli klart sterkest i distriktene. Aldringen i distriktene vil forsterkes ved at unge mennesker i fruktbar alder flytter mot byen og at barna deres også i større grad vil bli født i sentrale strøk. Når de eldre samtidig blir igjen på bygda, vil mer enn hver tredje innbygger i en del distriktskommuner ha passert 70 år i 2040. Endringer i befolkningens størrelse og sammensetning kan være vanskelig å fange opp i den kommunale planleggingen. Kommuner som forholder seg passivt til framskrivinger av kommunens befolkning løper en risiko for å bli ute av stand til å tilby riktige tjenester, i riktig omfang til riktig tid.

2.2 Klima, energi og beredskap

Både effekter av klimaendringene og omstillingen til lavutslippssamfunnet representerer risikoer for kommunene og lokalt næringsliv. Klimarisiko kan deles inn i fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko. Fysisk risiko dreier seg om kostnader forbundet med fysisk skade som følge av klimaendringer (f.eks. mer ekstremvær, flom og ras). Overgangsrisiko dreier seg om samfunnsmessige konsekvenser som følge av endringer i politikk/reguleringer og teknologi når verden skal omstilles til et lavutslippssamfunn. Ansvarsrisiko handler om muligheten for erstatningskrav og søksmål knyttet til beslutninger eller mangel på beslutninger relatert til klimapolitikk eller klimaendringer. Ansvarsrisiko kan f.eks. være relevant i sammenheng med kommunenes ansvar for klimatilpasning, velfungerende avløpsnett og håndtering av overvann. Den samlede klimarisikoen vil på direkte eller indirekte vis kunne påvirke befolkningsutvikling, sysselsetting/næringsutvikling, skatteinntekter, verdi av eiendom/infrastruktur og derigjennom få stor betydning for kommuneøkonomien og kommunens generelle attraktivitet for næringsliv og beboere. Klimarisiko har også betydning

for energiforsyning og beredskap. Det er derfor viktig at klimarisiko tas inn i den kommunale planleggingen på alle tjenesteområder og nivåer. Høsten 2018 kom det nye statlige planretningslinjer for klima- og energiplanlegging og klimatilpasning som skal legges til grunn ved kommunal planlegging og enkeltvedtak etter plan- og bygningsloven.

2.3 Kommunestruktur

I en kommunesammenslåing ligger det et stort potensial for endring og utvikling. Det vil være en utfordring for kommunene å utnytte dette mulighetsrommet fullt ut, samtidig som at de får til en god overgang fra to kommuner til én. Organisasjonsendringen i seg selv kan være en utfordring, og det er viktig å sikre gode løsninger både på systemnivå og individnivå. Den nye kommunen skal gjerne ha nye systemer og verktøy, reglement og retningslinjer, og kommunens forhold til eksterne endrer seg gjerne. Dette gjelder for eksempelvis avtaler og anskaffelser, men også endrede sammensetninger i interkommunale selskaper eller vertskommunesamarbeid. Slike endringer gjelder også for tilgrensende kommuner som ikke er en del av en sammenslåing, men samarbeider med en eller flere sammenslåingskommuner. Det kan være flere grunner til sammenslåing mellom kommuner. I noen tilfeller kan det være slik at en eller flere av kommunene som slås sammen historisk har kjøpt tjenester, og i den nye kommunen må disse tjenestene bygges opp fra grunnen av. For kommuner som slår seg sammen og de som ikke gjør det foreligger det gjerne en endring i størrelsen på statlige midler som tilfaller kommunen.

Kommunereformen fører til at færre bor i kommuner under 10 000 innbyggere fra 2020, og flere vil bo i kommuner med over 50 000 innbyggere.[1] Uavhengig av kommunereformen har det også skjedd en demografisk endring hvor flere flytter til tettbygde strøk og færre bosetter seg i spredtbygde strøk, og utkantkommuner gjerne får en større andel eldre sammen med begrenset vekst eller nedgang i yngre aldersgrupper. Endringene vises spesielt godt i Nordland i 2019, hvor fylket som helhet hadde en befolkningsnedgang på 937 personer i de tre første kvartalene i 2019.[2]

Mange mindre kommuner har utfordringer med å rekruttere og beholde kompetanse og ressurser for å levere gode tjenester. Kommunene har gjerne for få innbyggere og brukere til å kunne etablere fagmiljø. De mindre kommunene er under et økt press som følge av befolkningsnedgang, færre barn og flere eldre, reduserte overføringer til kommuner som ikke

[1] KS, 'Status Kommune 2019', 2019 <https://www.ks.no/globalassets/fagomrader/demokrati-og-styring/lokaldemokrati/010419-KS-status-kommune-2019.pdf>.

[2] Hentet fra https://www.ssb.no/befolkning/statistikker/folkemengde/kvartal, 06.12.2019

sammenslås med andre, nye oppgaver og økte krav gjennom for eksempel bemanningsnormer og lignende.[3]

Mange mindre kommuner er avhengige av samarbeid med andre kommuner for å kunne yte gode tjenester. Samarbeid kan eksempelvis skje gjennom å etablere interkommunale selskaper eller vertskommunesamarbeid. I vertskommunesamarbeid kan man se at for kommuner som ikke er vertskommuner, forsvinner arbeidsplasser ut av kommunen.

2.4 Regelverksendringer

En lovendring kan innebære en risiko. Ny kommunelov er fullt ut gjeldende fra 2020 samt nye forskrifter eksempelvis internkontrollforskrift. Endringer i forvaltningslov og arkivlov, som er to sentrale lover for norske kommuner, forventes å komme i 2020. I tillegg kan vi også trekke fram lovendringer og endringer i annet regelverk som berører de to store sektorene oppvekst og helse og omsorg.

2.5 Økonomi og kontroll

Kommunenes handlingsrom bestemmes av flere forhold, og endringer i inntektssystemet med blant annet rammeoverføringer, inntekts-, formues- og eiendomsskatt kan få stor betydning for kommunens økonomi og mulighet for å utføre pålagte oppgaver.

Det er risiko knyttet til om kommunen har betryggende internkontroll og om kvalitetssystem er egnet, tatt i bruk og blir brukt. Nye regler innenfor personvern påvirker utøvelsen av noen oppgaver. Det er kontinuerlige endringer innenfor bruken av datasystemer og digital dialog, som kan endre måten oppgaver utføres på og som krever kompetanse både for å ta i bruk nye løsninger og drifte dem.

Offentlige anskaffelse trekkes også fram som et risikoområde blant annet fordi regelverket oppleves som komplisert og vanskelig.

2.6 Digitalisering

Bruken av IKT og digitalisering endrer utførelsen av oppgaver og gir i mange sammenhenger en effektiviseringsgevinst. Mange kommuner jobber med ulike digitaliseringsprosjekter eksempelvis innbyggerdialog og velferdsteknologi. Denne digitalisering fører til utvikling og endring av måten oppgaver utføres på, det gir nye risikoer i forhold til at man forutsetter at teknologien fungerer og et stort flertall av slike systemer berører personvern og behandling av sensitive personopplysninger.

[3] Hentet fra https://intra.tmforsk.no/publikasjoner/filer/3455.pdf (skriv ordentlig kildeføring hvis vi skal bruke dette)

3 FRØYA KOMMUNEN

3.1 Utviklingstrekk i Frøya

Tabell 3. Om kommunen

Nøkkeltall	Kommune			KOSTRA-gruppe 3	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Innbyggere (antall)	4937	4962	5068	120320	4647141
Fødte per 1000 innbyggere	11.7	11.3	12.0	8.5	9,9
Døde per 1000 innbyggere	7.5	11.3	7.9	10.0	8
Netto innflytting (antall)	116	25	85	78	15891
Andel skilte og separerte 16-66 år (prosent)	9.3	9.3	9.2	9.7	10,7
Andel enslige innbyggere 80 år og over (prosent)	63.2	62.9	62.4	64.6	62
Andel enslige forsørgere med stønad fra folketrygden (prosent)	0.9	1.2	1.1	0.9	0,9
Andel uførepensjonister 16-66 år (prosent)	10.8	10.9	10.8	11.0	10
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år (prosent)	2.1	1.6	2.1	1.4	1,5
Andel innvandrerbefolkning (prosent)	24.2	24.8	26.1	..	..
Forventet levealder ved fødsel, kvinner (år)	84.0	84.0	..	71.6	74,4
Forventet levealder ved fødsel, menn (år)	80.1	80.1	..	67.8	70,7

Tabellen ovenfor viser nøkkeltall over befolkningen i Frøya kommune. Tall for 2018 viser netto innflytting på 85 personer, noe som er jevnt med foregående år. Tabellen viser at kommunen har en andel enslige innbyggere på 80 år og over og uførepensjonister likt med KOSTRA-gruppen og landet uten Oslo. Registrerte arbeidsledige ligger noe over i kommunen sammenlignet med de andre. Forventet levealder hos kommunens innbyggere ligger også noe over de andre.

Tabellene i analysen sammenligner kommunen med KOSTRA-gruppe 3 og landet uten Oslo. Statistisk sentralbyrå har laget en kommunegruppering basert på tre ulike dimensjoner: folkemengde, bundne kostnader og frie disponible inntekter per innbygger. Frøya kommune er plassert i KOSTRA-gruppe 3.

Tabell 4. Befolkningsendring fremover i Frøya kommune, kilde SSB

Frøya	2019	2025	Endring
0-5 år	370	389	19
6-15 år	507	584	77
67 år eller eldre	746	844	98

Befolkningsvekst og demografisk sammensetning danner grunnlaget for planlegging av framtidig tjenesteproduksjon og er samtidig en sentral del av inntektsgrunnlaget i form av

skatt og rammetilskudd. Tall fra SSB viser at antall barn i alderen 0-5 år økes med 19 fram mot 2025, barn i grunnskolealder økes med 77 i samme periode. I gruppen 67 år og eldre forventes en vekst på 98.

3.2 Tidligere revisjoner og tilsyn

Frøya kommune har i perioden 2015-2019 hatt følgende forvaltningsrevisjonsprosjekt:

- Tverrfaglig samarbeid for barn og unge (2019)
- Økonomistyring i investeringsprosjekt (2018)
- Kostnader til sanering/utbygging av Rabben 1 (2017)
- Samhandlingsreformen (2016)
- Forvaltning av bygninger og grunneiendom (2015)

Forrige risiko og vesentlighetsanalyse i Frøya kommune fra 2018 vurderte følgende områder som risikofylte og vesentlige, ifølge plan for forvaltningsrevisjon 2019-2020:

- Styring og internkontroll – ikke gjennomført
- Bruk av avvikssystem – ikke gjennomført
- Næringsutvikling – ikke gjennomført
- Kulturplan 2014-2019 – ikke gjennomført

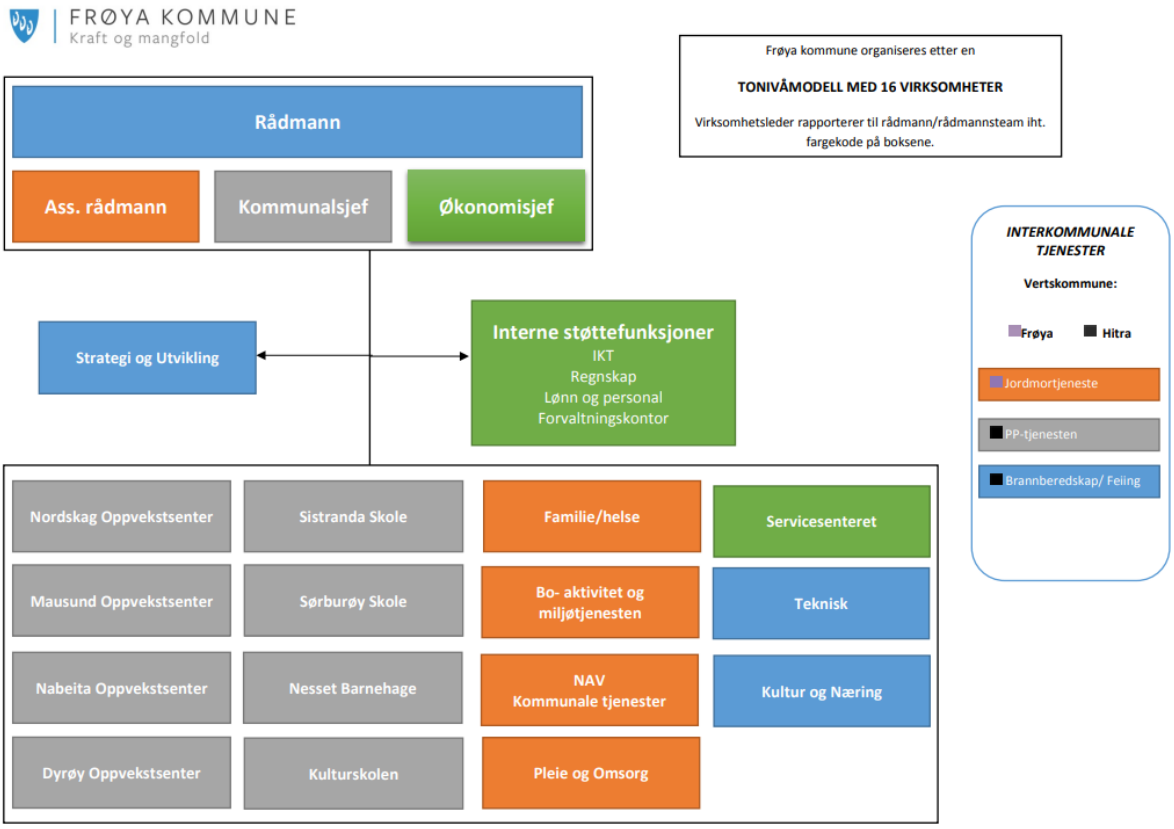
Tilsyn fra Fylkesmannen i Trøndelag:

- Fylkesmannen skal ha et tilsyn knyttet til folkehelse og miljørettet helsevern i skoler og barnehager høsten 2019.
- Fylkesmannen hadde tilsyn med kommunal beredskapsplikt og helsemessig og sosial beredskap i Frøya kommune, mars 2019.
- Fylkesmannen hadde en tilsynsrapport i 2017 som omhandlet oppfølging av politiattester i barnehager

3.3 Kommuneorganisasjonen

Frøya kommune ledes administrativt av konstituert rådmann Beathe Sandvik Meland. Kommunen har en flat struktur med 2 beslutningsnivåer. Kommunen har 17 virksomheter. Alle med hver sin virksomhetsleder i direkte linje til rådmannen. Figur en på neste side viser kommunens organisasjonskart.

Figur 1. Organisasjonskart



Kilde: kommunens hjemmeside

4 RISIKO- OG VESENTLIGHETSVURDERING

Revisors helhetlige risiko- og vesentlighetsvurdering identifiserer områder hvor det anbefales å gjennomføre forvaltningsrevisjon. Med risiko og vesentlighet menes her sannsynligheten for at et forhold kan inntreffe og konsekvensen dersom angjeldende forhold inntreffer. Rød fargekode indikerer at revisors samlede vurdering av risiko og vesentlighet tilsier at behovet for forvaltningsrevisjon er høyt. Gul farge indikerer at behovet ligger på et middels nivå, mens grønn farge indikerer et lavt behov for forvaltningsrevisjon.

4.1 Kommuneorganisasjonen

Figur 2. Oppsummering av risikovurderinger relatert til økonomi og organisering

Revisor sin samlede vurdering av risiko og vesentlighet relatert til økonomi tilsier at behovet for forvaltningsrevisjon innenfor økonomirapportering og budsjettering da tekniske tjenester tidligere har hatt mangler i budsjettoppfølgingen. Videre viser siste tertialrapport 2019 at kommunens driftsresultat har utfordringer knyttet til å gå i balanse.

Offentlige anskaffelser innebærer alltid høy risiko. Kommunens sykefravær er likt med andre, likevel medfører dette utgifter og har en moderat risiko etter vår vurdering. Videre bør en følge opp effekter etter omorganisering av tekniske tjenester for å se om dette har gitt de forventede resultater. Revisor vurderer videre at dokumentbehandling, arkiv, digitalisering og beredskapsplaner må ha fokus, men at dette vurderes til å ha mindre risiko sammenlignet med andre områder.

4.1.1 Økonomi

Økonomi i kommunen

Nøkkeltall	Kommune			KOSTRA-gruppe 3	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	2,3	8,8	8,9	3,5	2,2
Årets mindre/merforbruk i driftsregnskapet i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	0,0	4,8	0	1,6	1,2
Arbeidskapital ex. premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	54,4	54,6	65	23	21,8
Netto renteeksponering i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	88,7	70,8	66,1	36,1	42,3
Langsiktig gjeld ex pensjonsforpliktelser i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	175,1	163,7	171,6	98,5	105,6
Frie inntekter per innbygger (kr)	61 583	68 155	61 254	64 240	55 124
Fri egenkapital drift i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	5,4	6,3	17,4	10	11,2
Brutto investeringsutgifter i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	15,9	12,5	13,4	12,3	15,2
Egenfinansiering av investeringene i prosent av totale brutto investeringer (prosent)	16,4	9,8	..	25,5	25,8

Kommunen har et solid driftsresultat i 2018 som ligger godt over anbefalt nivå på 1,75 %. Kommunen har en høy gjeldsgrad, noe som indikerer økte kapitalutgifter fremover i tid. Egenkapitalen er høy (2018) i forhold til andre kommuner, noe som likevel gir et økonomisk handlingsrom. Kommunen har lav egenfinansiering av investeringer noe som medfører behov for låneopptak og økte låneutgifter fremover.

Tabell 5. Nøkkeltall økonomisk situasjon i Frøya kommune 2018

Nøkkeltall	Budsjett	Regnskap	Regnskap
	2018	2018	2017
Driftsinntekter	513 154 746	543 210 421	482 215 455
Driftsutgifter	432 092 475	486 517 094	439 609 795
Brutto driftsresultat	81 062 270	56 693 327	42 605 660
Netto driftsresultat etter finans og avskrivninger	77 197 404	48 850 453	42 189 487
Bruk av avsetninger på fond	54 067 805	56 561 574	10 191 301
Sum avsetninger til fond	129 588 402	105 412 028	28 730 857
Mer/mindreforbruk	1 673 808	0	23 649 933

Kommunen har hatt en befolkningsvekst og prognoser viser en økning fremover i tid, noe som er med å sikre inntektsgrunnlaget til kommunen. Kommunen har per 1.1.2019 over 5000 innbyggere.

Helse og omsorg, kultur og Teknisk har vesentlig merforbruk i forhold til regulert budsjett. Det kan tyde på både svakheter i budsjettprosessen og oppfølging av budsjettet for 2018. Rådmann har fokusområde for 2019 med å rette opp budsjettet og sikre budsjettkontroll, samt å styrke økonomiavdelingen for å håndtere økonomistyringen.

Internkontroll (IK) og kvalitetssikring

Det legges fram tertialrapporter til kommunestyret (sammen med finansrapportering). Siste tertialrapportering til politisk nivå (juni 2019) viste et mindreforbruk på ca. 7 millioner kr pr 1.tertial for hele kommunen, inkludert finans. Selve driften har et mindreforbruk på 2,5 millioner kroner. Prognosene på skatteinngangen for 2019 ser positiv ut, og ligger på samme nivå som samme periode i 2018. Rådmannen har vært i kontakt med Orkdal kemnerkontor for å undersøke om kommunen kan risikere den samme svingningen på skatteinngangen som kommunen opplevde i november 2018. Tilbakemeldingen fra kemneren er at dette i stor grad er påvirket av hva arbeidsgivere og privatpersoner gjør av ansettelser / oppsigelser og skatteplanlegging.

Økonomisk internkontroll

Tabell 6. Nøkkeltall økonomisk internkontroll

Nøkkeltall	Frøya			KOSTRA-gruppe 3	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Andel utgifter til kontroll og tilsyn av totale utgifter	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2
Andel utgifter for kontroll og politisk styring	1,3	1,2	1,1	1,1	0,7

Frøya kommune har satt søkelys på økonomiske måltall, budsjettkontroller og tertialrapporter.
Aktuelle tema vil være:

- kommunen har utfordringer med budsjettering grunnet flere tjenesteområdet hadde merforbruk i 2018, noe som også er med å utfordre den driftsmessige balansen.

Offentlige anskaffelser

Tabell 7. Nøkkeltall offentlige anskaffelser

Nøkkeltall	**Frøya**			**KOSTRA-gruppe 3**	**Landet uten Oslo**
	2016	2017	2018	2018	2018

Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal tjenesteproduksjon (kr 1000)	86 966	93 297	103 441	2 164 260	62 946 499
Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjon (kr 1000)	36 965	38 280	39 882	1 244 840	46 354 957
Utgifter i investeringsregnskapet (kr 1000)	73 277	61 856	74 253	1 705 747	61 014 255

Kommunen har et høyt investeringsnivå innen vann- og avløpsanlegg, noen har blitt utsatt grunnet kapasitetsmangler til gjennomføring. Kommunen benytter rammeavtaler gjennom elektronisk innkjøpsverktøy Mercell. Holder på med en prosess for å anskaffe elektronisk verktøy for egne anskaffelser. Innkjøp håndteres på mange nivå i organisasjonen og av mange ansatte.

For å nå de nasjonale og overordnede målene er regelverket på ulike områder blitt endret for å ta hensyn til klima og miljø, sosiale rettigheter, lærlinger etc. (eksempelvis lov om offentlige anskaffelser). Dette regelverket er kommunene forpliktet til å overholde og oppfylle. Anskaffelser blir en del av revisors rapportering om etterlevelseskontroll i 2020.

Aktuelle tema vil være:

- Regeletterlevelse - offentlige anskaffelser

4.1.2 Organisering

Organisering

Frøya kommune opprettholder dagens organisering administrativt og politisk med unntak av Teknisk virksomhet som har gjennomført en endringsprosess og delt enheten i to, en forvaltningsenhet og enhet for drift og kommunalteknikk.

Aktuelle tema vil være:

- Effekter av omorganisering tekniske tjenester

Arbeidsgiverpolitikk, ledelse og kompetanseutvikling

Frøya kommune har satsing knyttet til etter- og videreutdanning av ansatte som satsingsområde for hele kommunen. Stadig nye oppgaver og krav til ansatte innen alle rammeområdene gjør dette aktuelt. Kommunen ønsker bedre å legge til rette for nyansatte utenfra ved å ha bolig tilgjengelig i første fase i arbeidsforholdet. Dette gjennom bygging av tre leiligheter til formålet.

Sykefravær

Nøkkeltall	Frøya			Kommuner samlet
	4.kvartal 2015-3. kvartal 2016	4.kvartal 2016-3. kvartal 2017	4.kvartal 2017-3. kvartal 2018	4.kvartal 2017-3. kvartal 2018
Samlet sykefravær	10,98	11,32	9,76	9,84
Legemeldt sykefravær	9,62	9,63	8,16	8,45
Sykefravær undervisning	11,05	10,7	7,94	8,49
Sykefravær barnehager	8,14	17,39	8,37	12,25
Sykefravær helse, pleie og omsorg	13,72	11,15	11,79	11,12

Vi ser at sykefraværet er ganske likt med kommuner samlet i landet. Sykefraværet er på nærmere 10 % totalt og det vil være kostnader knyttet til dette i kommunen.

Frøya kommune har startet et prosjekt NED som har som formål å få ned sykefraværet. Det gjøres en ekstra innsats mot langtidssykemeldte og de ansatte som har gjentakende sykemeldinger/fravær. Dette inkluderer trening, kurs i belastningsmestring, BraMat og fysisk aktivitet/treningslære. Det er ansatt en prosjektstilling som jobber med nærværsprosjektet Aktuelle tema vil være:

- Oppfølging av nærværsarbeidet og NED prosjektet.

Etikk og varsling

Kommunen har revidert nye retningslinjer for etikk og varsling, disse behandles politisk. Få avvik på etiske forhold. Kommunen har et avvikssystem hvor avvik følges opp, ifølge de som er intervjuet. Alvorlige avvik rapporteres overordnet.

Informasjons- og kommunikasjonsteknologi

Kommunens IKT avdeling ønsker ytterligere læring i utdanningsløp. De jobber tett sammen med virksomhetene knyttet til digitalisering og det å få på plass digital nettverksstruktur er prioritert område. Rådmannen har igangsatt administrative prosesser for å ivareta bestemmelsene innen GDPR og har fått på plass eget ombud på området.

Aktuelle tema vil være:

- digitalisering

Beredskapsplaner og Risiko- og sårbarhetsanalyser

Kommunen har oppdatert overordnet beredskapsplan, hver virksomhet har egne for sitt område. Det var tilsyn fra fylkesmannen i 2016 på kommunens beredskapsarbeid. Den gang ingen avvik. Det er planlagt å gjennomføre nye ROS analyser i 2019.

Stortinget vedtok i juni 2015 Innst. 306 S (2014-2015) og Prop. 61 LS (2014-2015), der det ble besluttet at brann- og redningsvesenets nødmeldetjeneste skal samlokaliseres med politiets operasjonssentraler i de nye politidistriktene.

Aktuelle tema vil være:

- Beredskapsplaner

4.2 Tjenesteområdene

4.2.1 Oppvekst

I figur 4 er risikovurderingen innenfor oppvekst oppsummert og i fortsettelsen følger en nærmere beskrivelse av data som er grunnlag for vurderingen.

Figur 3. Risikovurdering oppvekst

Revisor sin samlede vurdering av risiko og vesentlighet relatert til oppvekst tilsier at behovet for forvaltningsrevisjon er høyt innenfor grunnskole og barnehage. Mestringsnivået til elevene ved grunnskolene i kommunen er lavt sammenlignet med andre kommuner og landet, noe som vises i lav andel grunnskolepoeng. Kommunen har selv påpekt at resultater i skolen er en

utfordring og at det må jobbes med heving av kvaliteten i undervisningen. Fylkesmannen gjennomfører et tilsyn knyttet til lave grunnskolepoeng blant elevene på skolen i Frøya, denne pågår så lenge disse er lave. Barnehagene i kommunen har utfordringer med kompetanse og noe lavere bemanning enn tilsvarende kommuner. Bemanning og kompetanse påvirker kvaliteten i tjenesten, og derav høy konsekvens for tilbudet i kommunen. Kommune har en egen barnevernstjeneste og det er en generell risiko knyttet til at konsekvensene er alvorlige ved svakheter eller mangler i tjenestene innenfor barns oppvekstsvilkår. Vi vil sette denne risikoen til moderat i denne undersøkelsen.

I fortsettelsen under følger en nærmere beskrivelse av data som er grunnlag for vurderingene.

Opplæring

Tabell 8. Nøkkeltall oppvekst

Nøkkeltall	**Frøya**			**KOSTRA - gruppe**	**Landet uten Oslo**
	2016	2017	2018	2018	2018
Andel elever med spesialundervisning	7,1	8	6	9,3	7,9
Gruppestørrelser	13,4	12,9	13,9	12,7	16,2
Mestringsnivå 3-5 NP: regning 8.trinn	73,7	62,5	66,7	66.0	69,6
Mestringsnivå 3-5 NP: lesing 8.trinn	73	77,5	58,1	69.3	73,5
Gjennomsnittlig grunnskolepoeng	35.7	37,3	35,5	41,1	41,7
Andel lærere med pedagogisk utdanning	82.2	79.5	74.0	75.1	77.6
Andel lærere med universitets-/høgskoleutdanning, uten pedagogisk utdanning	..	4.1	13.7	15.1	14.4
Andel lærere med videregående utdanning eller lærere	..	16.4	12.3	9.7	8.0

Kommunen har 6 grunnskoler. I møte med kommunen vises det til at den største utfordringen er å få økt grunnskolepoengene til elevene. Likeledes det å øke læringsutbyttet for den enkelte elev. Kommunen har mange flerspråklige elever, noe som gir en utfordring. Det er flere elever med spesialundervisning i ungdomsskolen, og det jobbes aktiv med større tilrettelegging i de enkelte i klassene. Kommunen har ansatt to sosiallærere som frekventerer mellom skolene for å kartlegge/følge opp elevens psykososiale miljø. Dette har hatt god effekt, ifølge intervju. Når det gjelder bemanningsnormen i skolen, vil Sistranda skole og muligens Nabeita ha behov for økt bemanning, ifølge de som er intervjuet. Når det gjelder

bemanning generelt er skolene relativt godt besatt. Det er imidlertid noen ansatte med relativt høyt fravær, disse følges opp gjennom kommunens NED-prosjekt som har søkelys på nærværsarbeid.

Det er et tilsyn knyttet til skolene fra veiledertjenesten i Udir - tidlig innsats. Spesielt tilsyn fra fylkesmannen på grunnskole basert på "lave" andeler i grunnskolepoeng (under 37), tilsynet foregår så lenge tallene er svake til elevene i kommunen.

Skolefritidsordningen (SFO)

Det er 5 skolefritidsordninger i Frøya kommune. Kommunen har vedtatt å innføre en ordning om nedsatt foreldrebetaling også for SFO fra 1.1.2019, tilsvarer samme ordning som for barnehager. Kommunen har egne vedtekter for SFO, sist vedtatt i kommunestyret i sak 81/18. Inntrykket fra intervju er at SFO fungerer godt i kommunen.

Aktuelle tema innenfor grunnskole vil være:

- Kvalitet i tjenesten

Barnehager

Nøkkeltall	**Frøya**			**KOSTRA-gruppe 3**	**Landet uten Oslo**
	2016	2017	2018	2018	2018
Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (%)	89.6	89.9	92.9	91.4	92.1
Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning (%)	39.4	40.7	34.5	38.0	40.8
Andel barn som får ekstra resurser i forhold til alle barn i barnehage (%)	:	:	3.2	2.9	3.7
Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (%)	80.2	78.9	81.4	83.3	81.9
Utgifter til barnehager i % av kommunens utgifter	14.1	14.8	12.3	11.2	14.3
Utgifter barnehager per innbygger 1-5 år (kr)	134 320	144 896	143 818	159 818	153 538

Frøya kommune har 5 kommunale barnehager og to private barnehager. Lovens minstekrav til pedagogisk bemanning oppfylles ikke fullt ut i kommunale barnehager og private barnehager. 95 % av styrere/ledere har godkjent utdanning, mens 36 % av ansatte totalt har pedagogisk utdanning. Andelen av barn med minoritetsbakgrunn som går i barnehage er på 81 % av alle innvandrerbarn, som er ganske likt med andre kommuner. Resultatene fra den

årlige foreldreundersøkelsen viser at foreldrene er fornøyde med barnehagen i Frøya, resultatene for kommunen ligger likt eller bedre enn landsgjennomsnittet.

Aktuelle tema innenfor barnehage vil være:

- Kvalitet i tjenesten

Barnevern

Tabell 9. Barnevern

Nøkkeltall	Kommuner			KOSTRA-gruppe 03	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Netto driftsutgifter til barnevernstenesta per innbyggar 0-22 år (kr)	7478	6364	8425	9633	8319
Barn med melding ift. innbyggere 0-17 år (prosent)	5.4	6.9	4.9	5.3	4.5
Barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-22 år (prosent)	3.5	3.9	4.3	5.0	3.9
Barn med undersøking eller tiltak per årsverk (funksjon 244) (antall)	15.1	18.2	16.9	18.9	18,9
Stillinger med fagutdanning per 1 000 barn 0-17 år	5,1	5,1	5	5,2	5
Andel meldinger i alt som behandles innen 7 dager	100	100	100	97.4	98.8
Andel meldinger som går til undersøkelse innen 7 dager	81.4	74,1	79,7	82.4	81.5

Kommunen har en egen barnevernstjeneste og har avtale om akuttberedskap med Barnevernsvakta i Trondheim kommune. Det er en liten barnevernstjeneste med få klager i 2018. Det beskrives å være god kompetanse i tjenesten med barnevernspedagoger og ordningen ser ut til å fungere bra. Da det er en liten tjeneste, vil det være eks. ressursutfordringer ved fravær.
Aktuelle tema vil være:

- Turnover i barnevern – konsekvenser for tjenestens kvalitet

Voksenopplæring

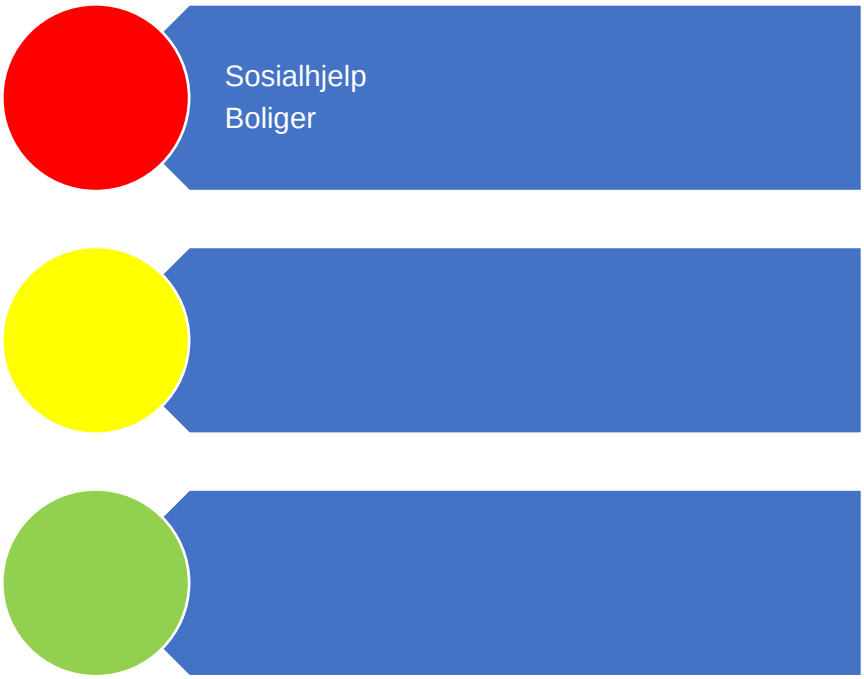
Frøya voksenopplæring arrangerer norsk og samfunnskunnskap for innvandrere som har rett og plikt til slik opplæring. Undervisningen er gratis. Voksenopplæringen har i tillegg opplæring for flyktninger i grunnskolefag. Frøya kommune bosetter flyktninger via flyktningetjenesten, som har ansvar for å gjennomføre bosettingen. Flyktningetjenesten har tett samarbeid med Frøya voksenopplæring, som har ansvaret for introduksjonsordningen som flyktningene deltar i. Inntrykket fra intervju er at tjenesten fungerer godt. Kommunen har fått færre flyktninger i

2017 og 2018 enn forutsatt, og har kapasitet til å håndtere langt flere. Imidlertid er det søkelys på å gi flere av kommunens arbeidsinnvandrere språkkurs. Det er igangsatt 2 nye språkkurs - et for videregående og et nivå 1 kurs.

Kultur / Barne- og ungdomstiltak

Kommunen har hatt et kulturskoletilbud, og har lærere med kompetanse. Tilbyr i hovedsak undervisning innen musikk, sang, dans, tegning og teater. Videre har kulturskolen ansvar for Frøya skolekorps. Kommunen har et kulturhus bestående av kultursal, kinosal, opplevelsessenter og lydstudio. Frøya bibliotek er på Sistranda med filial på Mausund.

4.2.2 Velferd



Figur 4. Risikovurdering velferd

Revisor sin samlede vurdering av risiko og vesentlighet relatert til velferd tilsier at behovet for forvaltningsrevisjon innenfor økonomisk sosialhjelp er høyt, da denne er økende blant unge mottakere. Det er videre behov for å tilrettelegge for boligbygging og utleieboliger i kommunen da det er mangler på dette, dette for å legge bedre til rette for de som ønsker å bosette seg i kommunen.

Økonomisk sosialhjelp

Tabell 10. Nøkkeltall økonomisk sosialhjelp

Nøkkeltall	Frøya			KOSTRA-gruppe 3	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Antall mottakere av økonomisk sosialhjelp	117	118	128	3 482	118 964
Antall barn i familier som mottok sosialhjelp	41	60	69	1855	61 467
Antall sosialhjelpsmottakere 18-24 år	..	..	24	659	24 130
Andel mottakere 18-24 år av totale sosialhjelpsmottakere (%)	..	..	18,7	18,9	20,2

Økonomisk sosialhjelp utøves i samarbeid med Hitra og styres av et interkommunalt styre. NAV Frøya viser til at antall søknader om økonomisk sosialhjelp er tredoblet de siste ti årene. Det vises videre til at det er en øktende andel av utgiftene som rettet mot unge. Denne har tradisjonelt tidligere vært lav i kommunen sammenlignet med andre.

Aktuelle tema vil være:

- Ivaretakelse av aktivitetskrav til sosialhjelpsmottakere under 30 år, og kartlegging av arbeidsevne.

Bolig

Frøya kommunes boligsosiale handlingsplan er utgått. Det er få kommunale boliger og det er søkelys på å bygge flere. Bostøtte er lav pga. at kommunen er i utkantstrøk. Det er dyrt leiemarked i kommunen og stort press på startlån pga. dette ifølge de som er intervjuet. Ny boligsosial handlingsplan er under utarbeidelse.

Aktuelle tema vil være:

- Tilrettelegging av boliger i kommunen

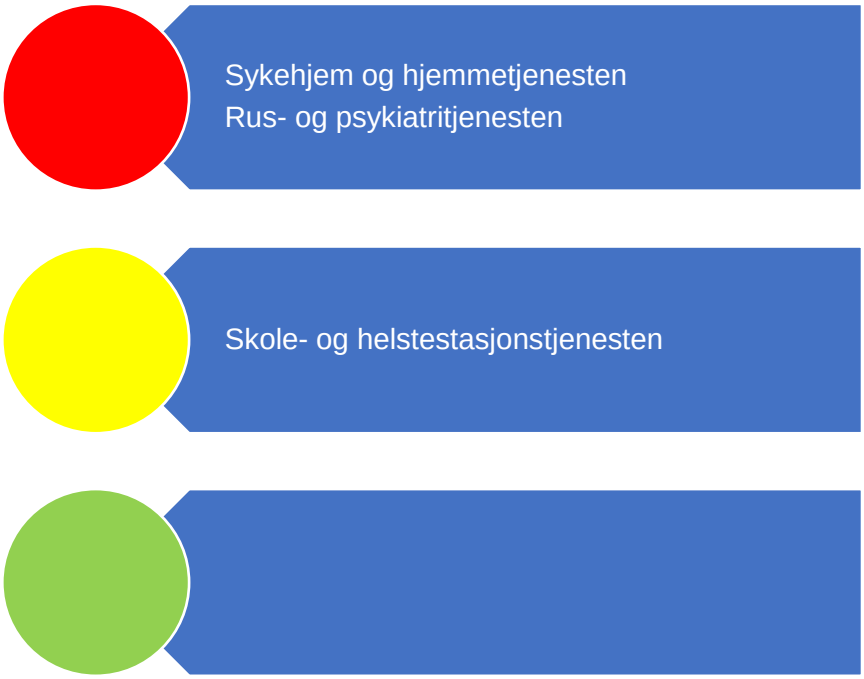
Flyktninger

De som er intervjuet, opplyser om at kommunen ikke bosetter flyktninger nå. Noen flyktninger som bosettes velger å flytte til andre kommuner. Dette grunnes i ønske om å bo nærmere familier eller nærmere byer. Flyktninger som bor her, er i stor grad integrert og godt fulgt opp. De går på voksenopplæringen og fleste er ute i jobbtrening eller fått jobb. De som er intervjuet, har en oppfatning av at saksbehandlingstid og oppgaver håndteres i flyktningetjenesten i dag.

4.2.3 Helse- og omsorgstjenester

I figuren er risikovurderingen innenfor helse- og omsorgstjenester oppsummert. I fortsettelsen følger en nærmere beskrivelse av data som er grunnlag for vurderingen.

Figur 5. Risikovurdering helse og omsorg



Revisor sin samlede vurdering av risiko og vesentlighet relatert til helse- og omsorgstjenester tilsier at behovet for forvaltningsrevisjon innenfor ulike omsorgstjenester er høyt. Det å ta en gjennomgang av prosjektet morgendagens omsorg og se om effektene nås kan være hensiktsmessig, videre se på kompetanseutfordringer er også sentralt. Det har videre vært omlegging av kommunens rus og psykiatritjeneste. Det er grunn til å følge opp denne tjenesten spesielt at disse brukerne er sårbare og informasjon tyder på at denne tidligere har vært mangelfull. Vi ser også at skolehelsetjenesten har utfordringer knyttet til fravær og det å yte gode tjenester er viktig til barn og unge. Vi vurderer risikoen her som moderat.

Under følger en nærmere beskrivelse av data som er grunnlag for vurderingene.

<u>Kommunens omsorgstjenester</u>

Frøya kommune har startet et prosjekt som omhandler «Morgendagens omsorg». Det innbefatter fem områder for utvikling: Utforming av heldøgnsomsorgen, frivilligheten og pårørendeomsorgen, hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi, rus og psykisk helsearbeid og organisering, bemanning og kompetanse. Prosjektet omtales også som et samfunnsprosjekt, da det innbefatter alle aldersgrupper, ulike fagpersonell, og som legger vekt på et godt samspill med pårørende, frivillige og lokalsamfunnet.

Gjennom prosjektet «morgendagens omsorg» er det utarbeidet en ny omsorgstrapp. Den beskriver en ny tjenestestruktur hvor helsefremmende og forebyggende arbeide vektlegges. Hverdagsmestring, hvor brukernes gjenværende ressurser skal vektlegges, skal bli et «tankesett» som skal ligge i bunnen for all tjenesteutøvelse. Morgendagens omsorgstjenester vil medføre en dreining fra institusjonstjenester – til hjelp i eget hjem. Kommunestyret har i 2016 vedtatt bygging av nytt helsehus med 28 plasser, og bygging av 48 omsorgsboliger med heldøgns tjenester. Disse skal ha en sentrumsnær beliggenhet. Kommunestyret har vektlagt samlokalisering av helsehus og omsorgsboliger, og at heldøgns- omsorgen skal samles på en plass.

Tabell 11. Nøkkeltall Helse og omsorg

Nøkkeltall	**Frøya**			**KOSTRA-gruppe 3**	**Landet uten Oslo**
	2016	2017	2018	2018	2018
Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/ helseutdanning (prosent)	75	76	77	76	75
Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester (prosent)	36	34	37	38	32
Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år (prosent)	32	31	30	24	48
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på sykehjem (prosent)	19	17	19	14	12
Andel brukertilpassede enerom m/ eget bad/wc (prosent)	0	0	0	91	90
Andel innbyggere 67-79 år med dagaktivitetstilbud (prosent)	2.27	0.00	1.18	0.82	0.67

Tabell 12. Kompetanse i helse og omsorg

	Kommune			**KOSTRA-gruppe 3**	**Landet uten Oslo**
	2016	2017	2018	2018	2018
Avtalte årsverk per 10 000 innbyggere	384	418	398	396	312
Årsverk per bruker av omsorgstjenester	0.61	0.73	0.70	0.54	0.57
Legeårsverk per 10000 innbyggere	13	18	19	16	11
Fysioterapeutårsverk per 10000 innbyggere	9	8	8	11	10
Årsverk helse og skolehelsetjenester per 10000 innbyggere	..	..	..	64	42
Årsverk geriatrisk sykepleier per 10000 innbyggere	.	5.43	5.13	5.05	4.12
Årsverk sykepleier med spes. Vd. Utd. per 10000 innbyggere	4.68	3.63	3.95	10.16	7.54
Årsverk sykepleier uten spes. Vd. Utd. per 10000 innbyggere	35.43	39.02	30.84	63.09	47.22
Årsverk hjelpepleier per 10000 innbyggere	120.56	117.82	102.45	77.77	48.20
Årsverk ergoterapeut per 10000 innbyggere	2.03	2.02	5.09	1.52	2.10
Årsverk miljøterapeut per 10000 innbyggere	.	.	2.78	2.24	2.93
Årsverk aktivitør per 10000 innbyggere	.	.	.	1.73	2.16

Årsverk omsorgsmedarbeider per 10000 innbyggere	19.01	21.16	18.10	13.27	9.03
Årsverk helsefagarbeider Årsverk sykepleier med spes. Vd. Utd. per 10000 innbyggere	27.21	35.01	36.39	43.97	37.60
Årsverk annet omsorgspersonell med helseutdanning Årsverk sykepleier med spes. Vd. Utd. per 10000 innbyggere	10.76	12.68	18.55	15.23	14.57
Årsverk pleiemedarbeidere, assistenter etc. per 10000 innbyggere	66.32	70,37	64.46	76.77	63.37

Sykehjem

Det er gjennomført bruker- og pårørendeundersøkelse hvert andre år. Fokus i kommunen er rettet mot prosjektet Morgendagens omsorg, der antall sykehjemsplasser reduseres, og mer over til hjemmebasert omsorg. Har et forvaltningskontor som tildeler tjenester - dette kan videreutvikles. Ønsker en mer tverrfaglig sammensatt kompetanse innen tjenesteområdet, strever med å rekruttere nok høyskolepersonell. Søkelys på at ansatte skal delta i lokal sykepleierutdanning. Det er også vært ett søkelys på demensomsorg med utarbeidelse av handlingsplan for demens.

Aktuelle tema vil være:

- kvalitet i tjenesten

Hjemmetjeneste

Det er gjennomføres brukerundersøkelse i hjemmetjenestene hvert andre år. Det er tilfredsstillende resultater av disse. Det er økt stillingsressurser i hjemmebaserte tjenester med fire årsverk siste tre år.

Aktuelle tema vil være:

- Oppfølging av prosjektet morgendagens omsorg og kvalitet i tjenestene

Psykiatri / psykisk helsevern /rusomsorg

Tabell 13. Nøkkeltall psykiatri og psykisk helsevern

Nøkkeltall	Frøya			KOSTRA-gruppe 3	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Andel utgifter til personer med rusproblemer	-17.2	-4.2	19.9	6.5	12.4
Årsverk psykiatriske sykepleiere per 10 000 innbygger	4.8	6.0	5.9	6.2	4.9
Årsverk av personer med videreutdanning i psykisk helsearbeid per 10 000 innbygger	8.9	8.9	11.8	9.8	9.1
Årsverk av personer med videreutdanning i rusarbeid per 10 000 innbyggere (helse og sosial) (antall)	2.7	3.6	5.9	3.1	3.0

Kommunen arbeider med en omlegging av tjenesten for rus og psykiatri. Tjenestene samordnes med friskluftsentralen som gir tilbud om mestring, og mot oppfølgingstjenesten som håndterer brukere med store og langvarige behov. Ambulerende tjeneste ikke på plass og kommunen har planer om å få på plass akutt helsehjelp (KAD-seng) for denne gruppen. Kommunen har ikke vært gode nok på disse tjenestene, ifølge de som er intervjuet.

Aktuelle tema vil være:

- Oppfølging av tjenester for rus og psykiatri
    - Tidlig innsats
    - Forebyggende arbeid
    - Tverrfaglig og koordinert arbeid

Funksjonshemmede og psykisk utviklingshemmede

Det er vedtatte målsettinger for tjenesten. Det er intervjuinformasjon som tyder på utfordringer med å rekruttere riktig kompetanse samt ha nok ressurser til å gi gode tjenester.

Aktuelle tema vil være:

- Oppfølging av tjenester til funksjonshemmede og PU

Skolehelsetjeneste, helsestasjon, legevakt

Helsestasjonen ligger 1,2 årsverk under minstenorm for bemanning. Helsestasjonen har 18 årsverk, og sykefraværet er 13,1 %. Nye faglige retningslinjer for helsestasjon,

skolehelsetjeneste og helsestasjon for ungdom gir anbefalinger om nye innsatsområder som bør prioriteres, noe som medfører økt arbeidsmengde på området.

Det er utfordrende å rekruttere nye fastleger.

Aktuelle tema vil være:

- Tverrfaglig samarbeid og kvalitet i skole- og helsestasjonstjenesten

4.2.4 Teknisk drift

Figur 7 oppsummer risikovurderingene innenfor teknisk drift. Under følger en nærmere beskrivelse av data som er grunnlag for vurderingen.

Figur 6. Risikovurdering teknisk

Revisor sin samlede vurdering av risiko og vesentlighet relatert til teknisk drift tilsier at behovet for forvaltningsrevisjon innenfor byggesak er høyt, grunnet saksbehandlingstid og intervjuinformasjon tyder på utfordringer innen tjenesten. Det vises videre til at mange av tjenestene som ligger under teknisk drift, er kommunen sårbare på grunn av bemanningen. Flere av tjenestene har kun en person bemannet. Dette utgjør en risiko for kommunen. Gebyrene til vann og avløp er høye, og det er betydelig behov for investeringer innen disse tjenestene. Videre er det generelle risikoer knyttet til det å ivareta miljø og klima, noe som utfordrer kommunen knyttet til planarbeidetet.

Bemanning - Tekniske tjenester

I intervju vises det til at flere tjenester innen teknisk har få personer og er sårbare knyttet til fravær. Dette medfører risiko knytte til kapasitet og ha tilstrekkelige fagmiljø for å yte gode tjenester til innbyggerne.

Planarbeid

Kommunen har oppdatert deler av planverket, men har også utfordringer. Reguleringsplaner ikke oppdatert, og arealplan er under utarbeidelse.

Byggesak

Tabell 14. Nøkkeltall byggesak

Nøkkeltall	**Frøya**			**KOSTRA-gruppe 3**	**Landet uten Oslo**
	2016	2017	2018	2018	2018
Byggesøknader i alt behandlet (antall)	250	308	92	3629	74668
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist (dager)	14	19	26	18	20
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 12 ukers frist (dager)	80	28	19	35	37
Andel av innvilgete byggesøknader som skjer gjennom vedtak om dispensasjon fra plan (prosent)	14	20	28	21	18

Kommunen har utfordringer med saksbehandlingsfrister grunnet stor byggeaktivitet. Dette har medført restanser både på byggesak og på dispensasjonssaker. Dette medfører reduserte inntekter på gebyr. Antall klagesaker har økt. Dette har medført økte utgifter til advokater for å svare på klagesakene. Plan – og bygningsloven omfatter videre bestemmelser om ulovlighetsoppfølging, og ansvaret for å forfølge overtredelser av bestemmelser gitt i eller i medhold av plan – og bygningsloven ligger til kommunen.

Aktuelle tema vil være:

- Etterlevelse av bestemmelser i plan – og bygningsloven når det gjelder saksbehandling
- Håndtering av gebyrinntekter
- Ulovlighetsoppfølging
- Om kommunens saksbehandling etter plan – og bygningsloven ivaretar miljø – og klimaspørsmål

Eiendomsforvaltningen

Tabell 15. Nøkkeltall eiendomsforvaltning

Nøkkeltall	Frøya			KOSTRA-gruppe 3	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Netto driftsutgifter til eiendomsforvaltning i prosent av samlede driftsutgifter (prosent)	11.4	12.5	11.2	10.3	9.0
Areal på formålsbygg per innbygger (m2)	5.72	6.03	5.90	7.46	5.12
Utgifter til vedlikehold per kvadratmeter (kr)	891	882	814	634	562

Vi ser at kommunen har noe høyere utgifter til forvaltning av bygningsmassen. Dette skyldes i noen grad geografiske utfordringer i kommunen. Kommunen har en vedlikeholdsplan for kommunale bygninger. Frøya kommune har fremdeles lave kostnader som gjelder forebyggende vedlikehold. Drift av bygninger og infrastruktur er utfordrende med tanke på geografisk spredning. Dette gir høy kostnad for drift og vedlikehold per enhet.

Vann og avløp

Tabell 16. Nøkkeltall vann og avløp

Nøkkeltall	Kommune			KOSTRA-gruppe 3	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva.	4709	4827	4029	3722	3741
Andel fornyet kommunalt ledningsnett, gjennomsnitt for siste tre år (prosent)	0.32	0.31	2.33	..	0.69
Andel av total kommunal vannleveranse til lekkasje (prosent)	19.0	20.0	18.0	..	29.5
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva.	4529	4642	3792	3908	4146
Andel fornyet kommunalt spillvannsnett, gjennomsnitt for siste tre år (prosent)	0.76	0.57	..	..	0.56
Andel innbyggere tilknyttet anlegg der rensekrav er oppfylt (prosent)	..	..	59.1	..	51.3

Årsgebyr vann ligger litt over sammenlignbare kommuner. Kommunen har forholdsvis høyt avløpsgebyr som skyldes store utbygginger over tid og stor geografi. Årsgebyret for avløp

ligger noe under sammenlignbare kommuner, men utfordringer knyttet til høy investeringsgrad der også.

Aktuelle tema vil være:

- Håndtering av selvkostområdet og kvalitet i tjenesten

Renovasjon

Tabell 17. Nøkkeltall renovasjon

Nøkkeltall	Kommune			Kostragruppe 3	Landet uten Oslo
	2016	2017	2018	2018	2018
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1) (kr)	2450	2450	2990	2759	2 854
Andel levert til materialgjenvinning inkl. biologisk behandling (prosent)	31.4	30.8	30.5	28.7	40

Renovasjon håndteres av HAMOS IKS som samler inn, sorterer og sender de fleste fraksjonene til videre behandling/gjenbruk. Kommunen gir uttrykk for at de er fornøyde med renovasjonsordningen. Fra 1.1.2020 er det selskapet ReMidt som håndterer kommunens husholdningsavfall og slam. De tre interkommunale selskapene Envina, Nordmøre Interkommunale Renovasjonsselskap og Hamos Forvaltning IKS er slått sammen for å danne ReMidt IKS. Hovedkontoret for selskapet ligger på Orkanger, med avdelingskontor på Melhus og i Kristiansund. Til sammen bor det 130.000 innbyggere i de 17 kommunene da selskapet ble etablert.

I 2016 ble det gjennomført en selskapskontroll med forvaltningsrevisjon i HAMOS IKS.

Brann- og redningstjenester

Kommunen jobber med interkommunalt samarbeid for brann, både mot Hitra og TBRT. Dette arbeidet er ikke ferdigstilt. Ny hoved brannstasjon i 2019 på Sistranda legger til rette for gode tjenester fremover.

Samferdsel (Vei, park og idrettsanlegg)

Kommunen har blant annet tre haller, klatrehall og svømmehall. Dette legger til rette for et godt idrettstilbud i kommunen.

Næring

Kommunen opplever etterspørsel etter næringsareal. Det arbeides med å utrede flere områder. Kommunen deltar i strategisk næringsplan i Orkdalsregionen som en del av dette arbeidet.

Miljø og klima

Frøya kommune har vedtatt strategier og handlingsplan for håndtering av marin forsøpling. Det pekes på utfordringer av avløp som går rett i sjø og gamle bygg som bruker mye energi. Kommunen har egen klima- og energiplan. Videre er det noen skoler sertifisert med Grønt flagg.

I Norge er det bred støtte til klimapolitikken gjennom klimaforlikene i 2008 og 2012. De overordnede målene for den norske klimapolitikken er:

- Norge skal overoppfylle Kyoto-forpliktelsen med 10 prosentpoeng i første forpliktelsesperiode.
- Norge skal fram til 2020 påta seg en forpliktelse om å kutte de globale utslippene av klimagasser tilsvarende 30 prosent av Norges utslipp i 1990.
- Norge skal være karbonnøytralt i 2050.
- Som en del av en global og ambisiøs klimaavtale der også andre industriland tar på seg store forpliktelser, skal Norge ha et forpliktende mål om karbonnøytralitet senest i 2030. Det innebærer at Norge skal sørge for utslippsreduksjoner tilsvarende norske utslipp i 2030.

I tillegg til de overordnede målene om utslippsreduksjoner er det gjennom klimaforliket enighet om en rekke tiltak som skal gjennomføres i Norge. Dette gjelder blant annet:

- Gjennomføre en klima- og teknologisatsing finansiert gjennom avkastningen fra et nytt fond for klima, fornybar energi og energiomlegging.
- Utfasing av fyring med fossil olje.
- Skjerpede energikrav i byggsektoren.
- Fortsette å trappe opp klimaforskningen.
- Opprettholde eller øke karbonlageret i skogen.
- Bidra til utvikling av biogass i Norge.
- Ha som mål at veksten i persontransporten i storbyområdene skal tas med kollektivtransport, sykkel og gange.
- Bilavgiftene skal brukes til å bidra til å få en mer miljø- og klimavennlig bilpark.

- Styrke jernbanens rolle i transportsystemet.

For å nå de overordnede målene er regelverket på ulike områder blitt endret for å ta hensyn til klima og miljø (eksempelvis i plan og bygningsloven og lov om offentlige anskaffelser). Dette regelverket er kommunene forpliktet til å overholde og oppfylle.

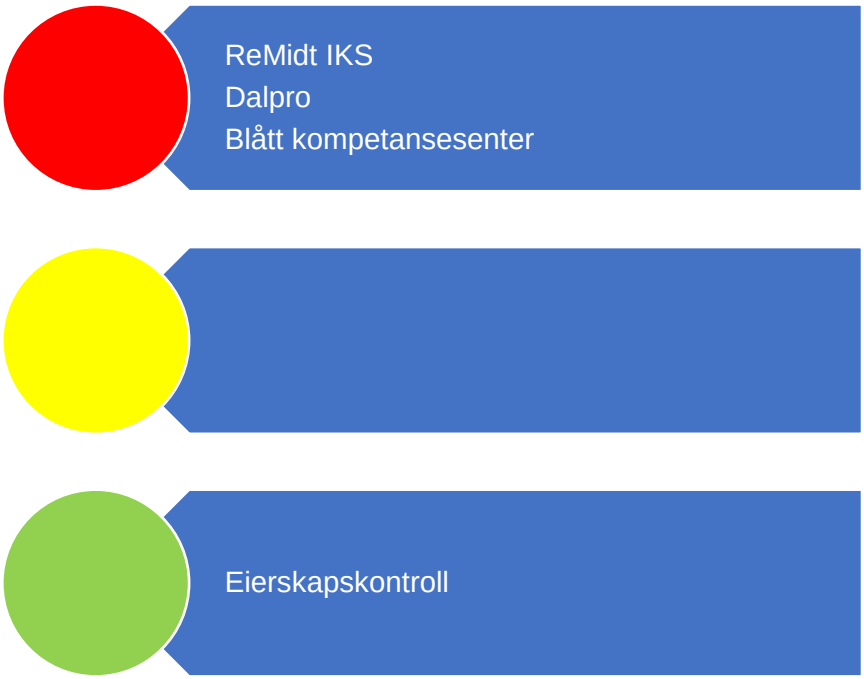
Aktuelle tema vil være:

- Kommunal planlegging sett i forhold til statlig planretningslinje for klima -og energisplanlegging i kommunen

5 SELSKAPER HVOR KOMMUNEN HAR EIERINTERESSER

I figur 8 er risikovurderingene knyttet til kommune sine eierinteresser oppsummert og grunnlaget for vurderingene er nærmere vurdert i fortsettelsen.

Figur 7. Risikovurdering eierskap



Frøya kommune har eierskap i følgende selskap:

Tabell 18. Frøya kommunes eierskap

Selskapet navn	Eierandel	Balanseført verdi
DalPro AS	49 %	4 457 001
TrønderEnergi AS	2,47 %	2 752 000
Blått kompetansesenter AS	4,66 %	300 000
PreBio AS	4,55 %	281 990
Midt-Norsk Fergealianse AS	14,29 %	140 000
Oi! Trønders Mat og Drikk AS	0,43 %	10 000
Frøya Storhall AS	100 %	30 000
Abakus AS	0,1 %	2500
Revisjon Midt-Norge SA	3,8 %	57 000
Kontrollutvalgssekretariat Midt-Norge IKS	3,8 %	19 000

HAMOS Forvaltning IKS - ReMidt IKS	9 %	950 000
Trondheim havn IKS	0,9 %	0
Interkommunalt arkiv Trøndelag IKS	1,7 %	0
Frøya Flerbrukshall DA	0	0
Frøya Flyplass DA	25 %	20 000
Stiftelsen Halten Nikolai Dalhls Minne		300 000

Kilde: Frøya kommunes årsregnskap, note 5

5.1.1 Eierskapskontroll

Frøya kommune har utarbeidet en eierskapsmelding for sitt eierskap. Siste gang vedtatt i kommunestyrets sak 172/18. Det er balanseført eierskap på 1,1 mill. kr og en aksjekapital på kr. 134,5 mill. i 2018 i kommunens årsregnskap. Frøya kommune har, med noen få unntak, forholdsvis små eierandeler i de ulike selskapene. Det ble gjennomført en rapport på eierstyring i 2018 fra kontrollutvalget. Det er ny politisk ledelse i kommunen som skal utøve mye av kommunens eierstyring og en ny eierskapskontroll kan gjennomføres innen planperioden på dette grunnlaget, revisor vurderer risikoen for lav. ReMidt er nytt selskap for kommunens renovasjonstjenester og er også aktuell for en ny kontroll enten i denne eller neste planperiode. Dette for å se om tjenestene til kommunen ivaretas på renovasjonsområdet. Videre er tidligere foreslåtte selskapskontroller av Blått kompetansesenter (en undersøkelse pågår nå i regi av Trøndelag fylkeskommune) og Dalpro AS videreført som aktuelle her.

5.1.2 Forvaltningsrevisjon i eide selskap

Plan for selskapskontroll 2019-2021 omfatter følgende selskap:

- Blått kompetansesenter AS – ikke gjennomført

Blått kompetansesenter AS er en koblingsaktør mellom utdanning, næring og forskning innen det marine området. Selskapets formål er å legge til rette for koblingsaktiviteter i kompetansesenteret, herunder aktiviteter som inkluderer leietakere i bygget, men også hele det regionale næringslivet i marin sektor, de videregående skolene, og relevante forsknings- og utdanningsinstitusjoner, og andre som naturlig faller sammen med disse.

- DalPro AS – ikke gjennomført

DalPro As ble stiftet i 1988 og har som formål å være et redskap for kommunene Hitra (eier 60 %) og Frøya (eier 40 %) i arbeidet med tiltak for yrkeshemmede. Selskapet har stor omsetning og er en vesentlig investering for kommunen. Et interessant tema for en selskapskontroll av DalPro er om selskapet unngår at driften virker konkurransevridende. I 2013 ble det gjennomført en eierskapskontroll der det blant annet ble konkludert med at

kommunen burde utarbeide en eierstrategi, videre at økonomi, organisering og oppgaver var i samsvar med formålet til selskapet.

Frøya kommune har tidligere gjennomført følgende kontroller:

- HAMOS Forvaltning IKS (2016) eier- og selskapskontroll
- Eierskapskontroll: eierstyring i Frøya kommune (2018)

VEDLEGG 1

Metode

Kommunale dokumenter

I forbindelse med analysen og datagrunnlaget har vi benyttet følgende dokumenter:

Årsrapport 2018

Årsberetning 2018

Tertialrapport 2019 – 1. tertial

Økonomiplan med handlingsprogram 2019-2022 og årsbudsjett 2019 (kst. Sak 165/18)

Eierskapsmelding 2018

Kunnskapsgrunnlag 2018

Intervju i kommunene

Det er gjennomført kontaktmøter med kommuneledelsen i Frøya kommune. Siste gang i november 2018. Kommunalsjef, virksomhetsledere, økonomisjef, regnskapsleder, og rådmannen deltok.

Eksterne dokumenter

Tilsyn fra fylkesmannen i Trøndelag:

- Fylkesmannen skal ha et tilsyn knyttet til folkehelse og miljørettet helsevern i skoler og barnehager høsten 2019.
- Fylkesmannen hadde tilsyn med kommunal beredskapsplikt og helsemessig og sosial beredskap i Frøya kommune, mars 2019.
- Fylkesmannen hadde en tilsynsrapport i 2017 som omhandlet oppfølging av politiattester i barnehager

Statistikk

Det er hentet inn statistikk fra SSB basert på kommunene sin rapportering til KOSTRA. Bruken av KOSTRA tall sikrer er likt grunnlag fra år til år og mellom kommuner. Dette forutsetter riktig rapportering fra kommunene. På noen variabler kan tallene avvike mellom KOSTRA og kommunenes egne tall. Dette kan skyldes at beregningsgrunnlaget kan være noe annerledes. De tallene som presenteres er hentet fra SSB sin KOSTRA-statistikk uten at det er gått nærmere inn på beregningene.

Vurderinger

Vurdering av risiko- og vesentlighet

Basert på de innsamlede data gjøres det vurderinger på ulike tjenesteområder, økonomi og kommunale driftsområdet. Vurderingene baserer seg på en vurdering av sannsynligheten for at et forhold inntreffer og hvilken konsekvens det gir.

Tabell 19. Beskrivelse av konsekvens og risiko

Eksempel
Mindre feil, eller overtredelse av internt regelverk som på kort sikt ikke vesentlig truer kommunens produktivitet, måloppnåelse eller tjenester til borgerne.
Mangelfull forvaltning der konsekvensene ikke nødvendigvis er alvorlige. Dette kan gjelde feil og mangler som har økonomiske konsekvenser, mindre overtredelse av internt regelverk og lov, eller saker som er tatt opp tidligere og som fortsatt ikke er rettet opp.
Kun til dels alvorlige konsekvenser, men gjelder saker med prinsipiell eller stor betydning. Misligheter og lovbrudd
Meget alvorlige brudd på lov eller reglement, eller andre feil og mangler der summen av dette er så stor at dette må ansees som alvorlig i seg selv. Svindel og lovbrudd med konsekvenser
Fare for liv og helse Korrupsjon og lovbrudd med store konsekvenser

Innen enkelte områder har vi valgt å fokusere på KOSTRA-tall og herunder kommunens ressursbruk vurdert opp mot sammenligningsgruppa i KOSTRA og landsgjennomsnittet, og sett på kommunens utvikling over år. Dersom kommunen innen et område synes å bruke mindre ressurser enn sammenlignbare kommuner, kan dette bety at kommunens tjenester ikke er i samsvar med lov og forskrifter eller kommunens egne vedtak. Dette kan i sin tur medføre at innbyggernes behov ikke fullt ut ivaretas. På den annen side kan nevnte forhold også innebære at ressursene er bedre utnyttet i kommunen enn i sammenlignbare kommuner. Et sikrere svar på hva lavere ressursbruk reelt sett bunner i, vil kreve en grundigere gjennomgang av angjeldende områder.

Vurdering av metoden

Risiko- og vesentlighetsvurderingen er ikke uttømmende for alle deler av kommunens virksomhet, men er overordnet med tanke å identifisere områder hvor det kan være relevant å gjennomføre forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Vurderingene baseres på generelle

risikoer for kommune Norge, særtrekk ved den enkelte kommune og tilgjengelig informasjon om og fra kommunen som, men går ikke i detaljer på enkeltområder.

Postadresse: Postboks 2565, 7735 STEINKJER

Hovedkontor: Fylkets Hus, Steinkjer

Tlf. 907 30 300 - www.revisjonmidtnorge.no

Orientering om oppfølgingstjenesten og tilbudet til personer med rus- og psykiske lidelser

Behandles i utvalg	Møtedato	Saknr
Kontrollutvalget i Frøya kommune	11.03.2020	09/20

Saksbehandler Torbjørn Berglann
Arkivkode FE - 033
Arkivsaknr 20/156 - 1

Forslag til vedtak
Kontrollutvalget tar redegjørelsen til orientering.

Saksopplysninger
Kontrollutvalget vedtok 22.1., sak 3/30, å be kommunedirektøren om en redegjørelse om oppfølgingstjenesten og tjenestetilbudet til personer med rus- og psykiske lidelser. Bakgrunnen for vedtaket er medieoppslag om rusmiljøet i kommunen.

Kommunedirektøren orienterer om saken i møtet.

Vurdering
Kontrollutvalget må ta stilling til om kommunedirektørens redegjørelse er tilfredsstillende. I så fall kan kontrollutvalget ta saken til orientering. Alternativt kan utvalget be om at kommunedirektøren redegjør nærmere for saken i et senere møte.

Orientering om Sistranda ungdomsskole

Behandles i utvalg	Møtedato	Saknr
Kontrollutvalget i Frøya kommune	11.03.2020	10/20

Saksbehandler Torbjørn Berglann
Arkivkode FE - 033
Arkivsaknr 20/156 - 2

Forslag til vedtak
Kontrollutvalget tar saken til orientering.

Saksopplysninger
Kontrollutvalgets leder ønsker på bakgrunn av oppslag i media å få en orientering om kommunens leie av lokaler til Sistranda ungdomsskole. Det er behov for en utvidelse av lokalene allerede neste år, kontrollutvalget ønsker derfor svar på hvilke vurderinger som ble gjort i forkant av at kommunen inngikk leieavtalen.

Kommunedirektøren vil orientere om saken i møtet.

Bestilling av forvaltningsrevisjon - kulturplan 2014-2019

Behandles i utvalg	**Møtedato**	**Saknr**
Kontrollutvalget i Frøya kommune	11.03.2020	11/20

Saksbehandler Torbjørn Berglann
Arkivkode FE - 217, TI - &58
Arkivsaknr 20/131 - 2

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget bestiller forvaltningsrevisjon av *kulturplan 2014-2019* med overordnet problemstilling: I hvilken grad har kulturplanen vært et strategisk verktøy for utvikling av kulturlivet i kommunen?
2. Revisjon Midt-Norge bes legge fram en prosjektplan til utvalgets neste møte.

Vedlegg
Kulturplan 2014-2019

Saksopplysninger
Kontrollutvalget har vedtatt å bestille forvaltningsrevisjon av kommunens kulturplan 2014-2019, se sak 2/20, møte 22.01.2020.

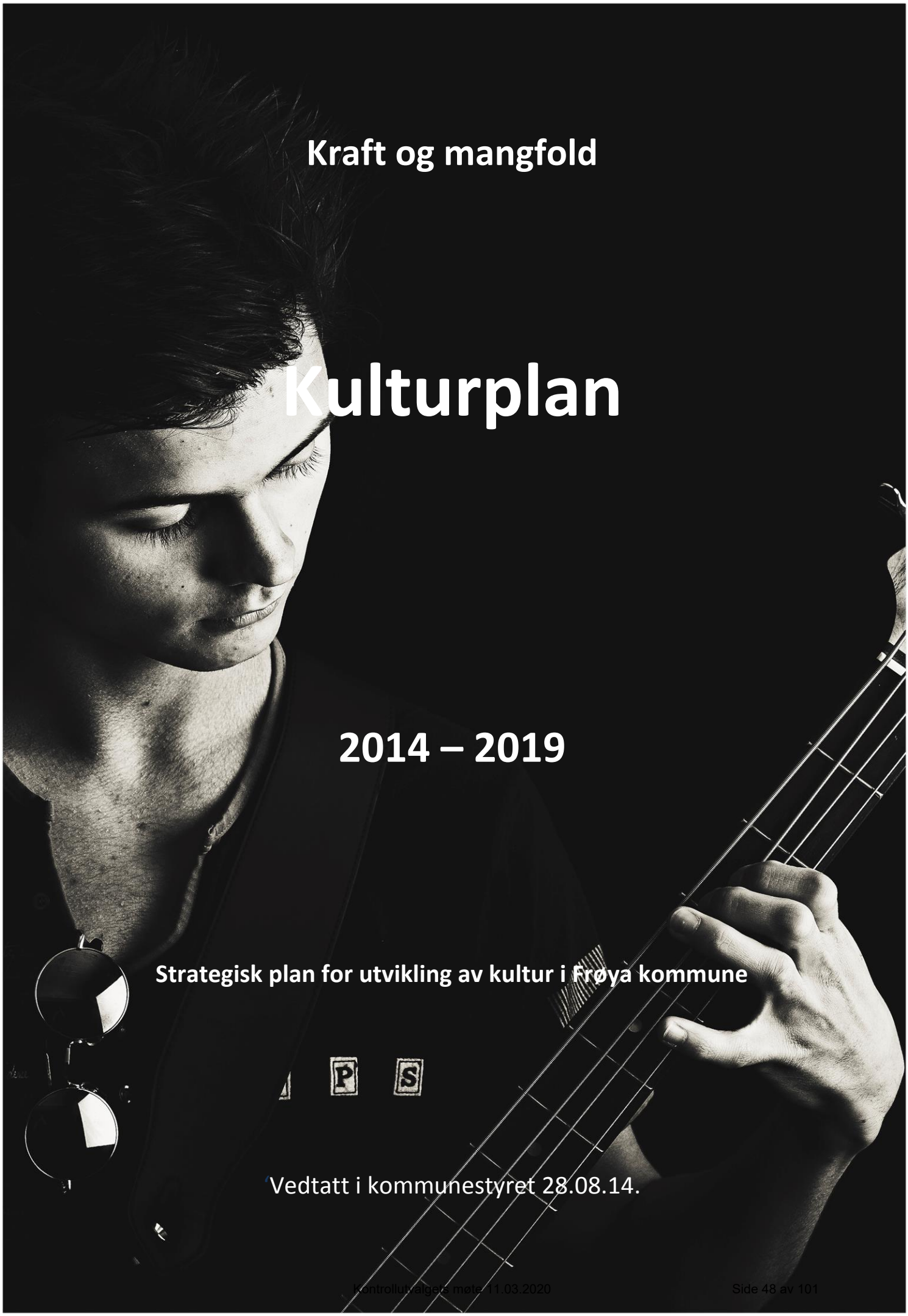
Frøya kommunes kulturplan for perioden 2014-2019 skal være et strategisk verktøy for utvikling av kulturlivet i kommunen (side 3). Planens overordnede målsetninger er:

- På Frøya skal alle innbyggerne ha mulighet til å delta i kulturlivet
- På Frøya skal kultur og folkehelse være førende i vår planlegging
- På Frøya skal vi ha et aktivt kulturliv med høy kvalitet
- På Frøya skal kulturen bidra til et flerkulturelt samfunn
- På Frøya skal kulturen gi alle gode opplevelser

Planen har tre prioriterte områder; frivilligheten, barn og unge og integrering. Det er laget en rekke mål for de ulike delene av kulturlivet. Enkelte av målene er konkrete, mens andre er mer overordnete. Målene er dels avhengig av finansiering over kommunebudsjettet, dels er det mål som legger opp til ny organisering, ny arbeidsmetodikk eller tilrettelegging for samarbeid. Til sammen omfatter planen 71 målsetninger.

Vurdering og konklusjon
Ordinære rammer for en forvaltningsrevisjon vil ikke være tilstrekkelige til å svare på om, eller i hvilken grad kommunen har nådd målsetningene. Det vil heller ikke være formålstjenlig. Forvaltningsrevisjonen bør vurdere i hvilken grad de overordnede elementene i kulturplanen har gitt seg utslag i utvikling av kulturlivet i kommunen. Derfor bør forvaltningsrevisjonen konsentreres om oppfølgingen av de overordnede og strategisk mest viktige målene i planen.

Dersom kontrollutvalget ønsker å gi innspill til andre problemstillinger og vinklinger av forvaltningsrevisjonen kan de legges fram i møtet.



Kraft og mangfold

Kulturplan

2014 – 2019

Strategisk plan for utvikling av kultur i Frøya kommune

Vedtatt i kommunestyret 28.08.14.

Innhold

1. **Frøya – en kommune med kulturprofil** **3**
   - Kulturplanen
   - Kultur
   - Planverk
   - Verdigrunnlag og målsettinger
   - Hovedprioriteringer i planen
2. **Kommunale kulturinstitusjoner** **7**
   - Frøya bibliotek
   - Frøya kulturskole
   - Frøya kultur- og kompetansesenter
   - Frøya frivilligsentral
3. **Frivillig sektor** **11**
   - Utviklingstrekk
   - Musikklivet
   - Scenekunst
   - Idrettsaktivitet
   - Idrettsanlegg
   - Arrangement og stevner
   - Forsamlingslokaler og grendelag
4. **Kultur og næring** **16**
5. **Kulturformidling** **17**
   - Kunst- og kulturformidling
   - Trossamfunn og kulturliv
   - Kulturvern og museum
   - Kultur og natur
6. **Barn og unge** **22**
   - Satsing på barn og unge
   - Barne- og ungdomsorganisasjoner
   - Fritidsklubber og uorganisert arbeid

1. Frøya – en kommune med kulturprofil.

1.1. Kulturplanen

Frøya har lenge hatt et aktivt kulturliv, uten at det har foreligget en plan eller strategi for hvordan kommunen og lokalsamfunnet ønsker at det skal bli i framtida.

Kulturplanen skal være et strategisk verktøy for videre utvikling av kulturlivet i kommunen. Den er laget kortfattet og mål- og handlingsorientert. Prioriteringer og gjennomføringstidspunkt vil være knyttet til årlige vedtak i budsjett og handlingsplan. Målsettinger og tiltak under de enkelte kapitler i planen er ikke prioriterte, selv om de er nummererte.

Kulturlova fra 2007 legger et grunnlag for kulturplanen. I loven heter det følgende om kommunens oppgaver:

Fylkeskommunen og kommunen skal syta for økonomiske, organisatoriske, informerande og andre relevante verkemiddel og tiltak som fremjar og legg til rette for eit breitt spekter av kulturverksemd regionalt og lokalt.

Kulturplanen er en grovmasket kartlegging av nåværende situasjon, og har målsettinger og tiltak for ønsket utvikling av lokalsamfunnet Frøya.

Formannskapet gjorde i møte 08.04.14. vedtak om å utarbeide kulturplan for kommunen. Arbeidet har vært ledet av en styringsgruppe med følgende deltakere:

- Hans Anton Grønskag — Kultur
- Per Ole Sandvik — Kultur
- Oddgeir Storø — Frøya Idrettsråd
- Maciej Karpinski — Kultur- og næringssjef
- Roger Fredheim — Kommunalsjef
- Knut Arne Strømøy — Seniorkonsulent
- Ann Kathrin Silset — Ansattrepresentant
- Oddrun Englund — Frøya Næringsforum
- Svanhild Mosebakken (leder) — Rådmann

Formannskapet har vært referansegruppe for planarbeidet.

Planen har vært til høring i perioden 28.05. – 16.06.14, og skal behandles i kommunestyret i august/september 2014. Det ble gitt 11 høringsuttalelser.

Det forutsettes at det på bakgrunn av målsettinger og tiltak blir utarbeidet årlige planer for realisering av disse. Kulturplanen forutsettes rullert en gang i hver kommunestyreperiode.

1.2. Kultur

Alle mennesker har behov for å gi uttrykk for følelser, tanker og drømmer gjennom kunst og kulturelle uttrykksformer og ha muligheter for fysisk aktivitet. Et viktig mål for samfunnet er derfor å legge til rette for og bidra til at alle får skapende virksomhet, fysisk aktivitet og personlig utvikling.

Frøya har et allsidig og rikt kulturliv. Det er viktig at kommunen bidrar til opplevelse, fellesskap, kunnskap, trivsel og helse.

Gjennom tilrettelegging og stimulering skal Frøya kommune bidra gjennom å skape gode og varierte kulturtilbud. Kommunen skal samhandle med innbyggerne og frivilligheten slik at kommunen blir et attraktivt og livskraftig lokalsamfunn.

Kulturelle uttrykk påvirkes i stadig større grad av verden rundt oss gjennom en rivende teknologisk utvikling, og ikke minst mediesituasjonen. Kultur blir stadig mer tilgjengelig, men også den lokale og tradisjonelle kulturen står sterkt. Den er samtidig truet pga. et stort innslag av kommersiell mediekultur.

Et stort innslag av nye frøyværinger fra hele verden er også et spennende element i utviklingen av den lokale kulturen. Arbeidsinnvandring og integrering er sentralt i planen.

Frøya har et aktivt idrettsliv og en stor del av befolkningen er medlem av et idrettslag eller en idrettsklubb. Idretten og en betydelig frivillig innsats utgjør en stor ressurs innenfor det utvidede kulturbegrepet.

Frøya har vært, er og skal være stolte av sin kultur og sin kulturarv. Kulturen og kulturarven er en forutsetning for at vi kan snakke om et menneskelig og bærekraftig samfunn.
Kulturen er ikke noe vi får i tillegg, som en tidtrøyte, nei, kulturen er den referanserammen som vi lever våre liv i, og hver enkelt av oss legger fra oss bidrag til dette fellesskapet. Våre bidrag lever lenger enn oss selv, om bidraget er stort eller lite. Dette var drivkrafta for mange i tidligere generasjoner, som for eksempel satte sin ære i å levere fra seg en gard som var i bedre stand enn den de selv arvet. Mennesker lever ikke av arbeid og penger alene, derfor er kulturen så viktig for lokalsamfunnet.

For å bli en kulturkommune med stor K må alle dra i samme retning. Frivilligheten, det offentlige og kulturnæringer må alle bidra med det de er best på. Gjennom et samspill kan vi videreutvikle Frøya som kulturkommune.

Kulturell identitet er fortellingen vi lager om oss selv, og er summen av alle fortellingene om Frøya og frøyværingene. Kulturell identitet knytter oss sammen og skaper tilhørighet, kontinuitet og sammenheng i vår hverdag. Det er viktig å vise fram det som er spesielt og særegent ved Frøya. Den frivillige innsatsen er stor og ildsjelene er mange, det er disse som i stor grad bidrar til å berike samfunnet på Frøya. Vi må vise fram det spesielle og det unike med frøyværingen.

Harald Gautvik, mangeårig guide ved Stabben fort

Musikalen Løvenes konge oppsatt av Frøya videregående skole

1.3. Planverk

Kulturplanen bygger på det fundamentet som ble lagt i kommuneplanens samfunnsdel, som ble vedtatt i 2006. Ny samfunnsdel er under arbeidet, men vil ikke være ferdig før behandlingen av kulturplanen.

I samfunnsdelen i gjeldende plan heter det blant annet om kultur i kommunen:

Kultur-Frøya:
Frøya har tradisjoner for høy aktivitet og solid kvalitet innen kulturfeltet. Revyer, historiske spel, festivaler, korfremføringer og allehånde konserter ikke minst i regi av en svært aktiv kulturskole beriker Frøyalivet både for fastboende og besøkende.

«Kulturfabrikken « Frøya har produsert et høyt antall profesjonelle kunstnere i forhold til folketallet. Aktuell forskning tyder på at det aktive kultur- (og idretts) livet på Frøya er en viktig årsak til at kommunen har stabilisert folketallet og ikke lenger er preget av fraflytting.

7 festivaler, en meget aktiv kulturskole og bredt og rikt tilbud og mange ildsjeler gjør Frøya til en kulturkommune i vid forstand!

I kommuneplanen har kommunestyret i 2006 vedtatt følgende overordnede mål for kommunen:

- *Frøya – allsidig og bærekraftig næringsliv*
- *Frøya – en tilflyttingskommune*
- *Frøya – utvikle kommunesenteret til kystby*
- *Frøya – en ledende oppvekst- og kulturkommune*
- *Frøya – god på offentlig service*

I kommuneplanens kapittel 5 Hovedmål heter det (i kortfattet versjon her):

Kultur – kreativ utviklingskraft og samholdsstyrker

- *Videreutvikle kulturskolen som lavterskeltilbud for nye Frøyaboere og en viktig del av velkomsten*
- *Legge til rette for revyer o.l. fremføringer i lokal regi både innen skolene og ellers. Mål: Minst to årlige lokalproduserte revy/teater/sangspilltilbud i kulturhuset*
- *Satse mer på gjestespill innen dans, teater og musikk. Mål: Minst fire større profesjonelle forestillinger/oppsetninger pr. år*
- *Videreutvikle Frøyadagan til en enda bredere årlig, lokal mønstring av lokal og regional kulturskaping*
- *Videreutvikle Frøyafestivalen til en av sommerens fremste regionale festivaltilbud med bred familieappell*
- *Ta sikte på å vise henholdsvis Titranspelet og eventuelt Gulltransportspelet minst hvert andre år*
- *Støtte til at det jevnlig kommer på markedet medieprodukter som bøker, musikk-CDer eller DVD/film/dokumentar med Frøyarelatert innhold/vinkling*
- *Samarbeid mellom skolemiljøene og et nytt opplevelses og kompetansesenter om oppbygging av kulturkompetanse knyttet til utstillings- og webdesign m.m.*

1.4. Verdigrunnlag og målsettinger

Verdigrunnlag

Kulturplanen har følgende verdigrunnlag:

- Kulturen skal gi oss kunnskap om fortid, nåtid og samtid, og dette skal bidra til å skape en ønsket framtid
- Kulturen skal bidra til en spennende og innholdsrik hverdag
- Kulturen skal bidra til et samspill mellom generasjoner og mellom mennesker med ulik bakgrunn
- Kulturen skal bidra til opplevelse, og til at alle føler gleden ved å skape, og bidra til tilhørighet og helse
- Det skal være plass for både kulturarv og nyskapende kunst og kultur, og det skal være rom for et samspill mellom gammelt og nytt
- Kulturen skal bidra til tilhørighet i lokalsamfunn, og samtidig skape fellesskap og utvikling av lokaldemokratiet

Målsettinger

Frøya skal være bevisst på at kulturen har en ledende stilling i utviklingen av samfunnet. Et samfunn uten en slik ledetråd vil ha mindre muligheter for å fatte gode beslutninger i saker hvor det er viktig å gjøre gode veivalg som beriker samfunnet.

Frøya skal være ambisiøs på kulturens vegne. Vi skal ta vare på vår kulturarv og gi alle frøyværinger gode tilbud samtidig som vi skal tiltrekke oss besøkende gjennom våre idretts-, -aktivitets, og kulturtilbud. Vi skal bruke kulturen aktivt for å markedsføre Frøya som bosteds- og fritidskommune. Frøya skal være en kulturkommune.

Målsettinger:

- På Frøya skal alle innbyggerne ha mulighet til å delta i kulturlivet
- På Frøya skal kultur og folkehelse være førende i vår planlegging

- På Frøya skal vi ha et aktivt kulturliv med høy kvalitet
- På Frøya skal kulturen bidra til et flerkulturelt samfunn
- På Frøya skal kulturen gi alle gode opplevelser

1.5. Hovedprioriteringer i planen

Kultur er et vidt begrep og gis mange definisjoner. I kulturplanen er et «utvidet kulturbegrep» lagt til grunn. Planen har tre prioriterte hovedområder, som de enkelte kapitlene nedenfor søker å bygge opp under:

- Frivilligheten
- Barn og unge
- Integrering

Gjennom å konkretisere disse tre hovedområdene, sikter vi mot både å ta vare på det beste av tradisjon og kultur i Frøya-samfunnet, og samtidig legge grunnlag for framtidig utvikling.

Filipinsk aften i Klubben grendahus

2. Kommunale kulturinstitusjoner

2.1. Frøya bibliotek

Frøya bibliotek er et kommunalt folkebibliotek som er underlagt føringene i Lov om folkebibliotek. Biblioteket samarbeider med skolebibliotekene i kommunen, og selger etter avtale skolebibliotek-tjeneste til fylkeskommunen og er skolebibliotek for den videregående opplæring på Frøya.

Biblioteket skal være en viktig møteplass i lokalsamfunnet – et sted hvor man kan slå seg ned i fred og ro og møtes for gode samtaler. Her skal man kunne låne, søke, lese, surfe, lytte og finne inspirasjon og ideer. Det er et overordnet mål at biblioteket skal styrke sin sentrale rolle i lokalsamfunnet.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Digitale tjenester skal styrkes.	• Sørge for at data og digitalt utstyr er oppdatert • Sørge for at personalet har høg kompetanse
2	Biblioteket skal være en viktig møteplass og kunnskapsbase.	• Gjennomføre arrangement som inkluderer alle brukergrupper.
3	Biblioteket skal ha flest mulig timer åpent for utlån og besøk, også helg og ferier.	• Vurdere alternativ organisering
4	Økt tilgjengelighet til lokalhistoriske databaser	• Oppdatere, digitalisere og stille basene til disposisjon gjennom nettsider på ulike plattformer
5	Gi bibliotektjeneste til alle som har spesielle vansker med å bruke biblioteket	• Opprettholde ordningen med leseombud i samarbeid med Frivilligsentralen • Sette inn særlige tiltak for å gjøre muligheter for bibliotektjeneste kjent
6	Biblioteket skal være en viktig ressurs for integrering av nye frøyværinger som kommer fra utlandet	• Utvikle en aktuell samling for språkopplæring for fremmedspråklige • Utvikle tiltak i samarbeid med andre rettet mot brukergruppa, for eksempel språk-kafe

2.2. Frøya kulturskole

Grunnskolen, barnehagene og Frøya kulturskole er av de viktigste kulturformidlerne til barn og unge i kommunen. Gjennom kulturskolen får et stort antall elever undervisning hver uke innenfor et vidt spekter av tilbud. Kulturskolen gir undervisning til barn og unge innen musikk- og kunstfag. Skolen samarbeider nært med barnehager, skoler, kirken, kor, Hitra kulturskole og pleie og omsorg i Frøya kommune.

Kulturskolen gjennomfører det meste av undervisningen desentralisert, ved at den gjennomføres i den enkelte skole og barnehage. Det er et klart mål at denne modellen skal videreføres.

Kulturskolen ønsker å nå mennesker i alle aldre med tilbudene, og starter allerede med de yngste barna i barnehagene. Det tilbys undervisning til og med videregående skole. For de eldre arbeides det med musikkterapi i samarbeid med sykehjemmet og omsorgsboligene.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Kulturskolen skal gi tilbud til alle barn og unge som ønsker opplæring innen kulturfag	• Tilstrebe at alle som står på venteliste skal få et tilbud • Utvikle tilbudet med tanke på grunn-program, kjerneprogram og fordypnings-program • Opprettholde ansvaret for aspirant-opplæringen og dirigenttjeneste til Frøya skolekorps

2	Kulturskolen skal styrke sitt fokus på musikk som folkehelse	• Utvide tilbudet til elever med særskilte behov
3	Kulturskolen skal være nyskapende samtidig som den har fokus på lokale tradisjoner	• Utvikle nye tilbud, særlig innen kunstfag
4	Kulturskolen skal øke sin andel av elever som ikke har norsk opprinnelse, og ha fokus på flerkulturell integrering	• Opprette strukturert samarbeid med kommunens tilflyttingskonsulent • Gjennomføre integreringsprosjekt i samarbeid med oppvekst- sentrene
5	Kulturskolen skal være en ledende kulturskole innen kvalitet og mangfold	• Tilby attraktive lærerstillinger med fokus på høy pedagogisk og faglig kompetanse og høyt faglig nivå, gjerne i samarbeid med nabokommuner
6	Kulturskolen skal være et kultur-pedagogisk ressurssenter i kommunen ved å bidra til tverrfaglig samarbeid og pedagogisk og kulturelt utviklingsarbeid	• Være samarbeidspartner for lag og organisasjoner • Tilføre utviklingsressurs i lærerstillingene, slik at kulturskolens ansatte kan bidra i produksjoner og prosjekt som involverer elevene i lokalsamfunnet

Selma Aune og Eskil Hoff sammen med Krakow Youth Chamber Orchestra i Sletta kirke

2.3. Frøya kultur- og kompetansesenter

Frøya kultur- og kompetansesenter er resultat av et samarbeid mellom Frøya kommune, Frøyas næringsliv og Sør-Trøndelag fylkeskommune. Bygget består av kulturhus med konsertsal og kino,

lokaler til kulturskolen, innspillingsstudio, opplevelsessenter og videregående skole. Senteret skal være arena for utdanning, kompetanseutvikling, opplevelse og kultur. Bygget vil også være et sted for møte mellom ulike kulturer, samarbeidsarena mellom det profesjonelle og det frivillige kulturliv og samlepunkt for alle aldersgrupper på Frøya og i regionen. Gjennom et opplevelsessenter med visningsstasjoner vil man presentere ulike tema knyttet til matkultur, natur, fyr, dialekt og laksenæring med mere.

Visjonen for senteret er:
Frøya kultur og kompetansesenter skal være en aktiv og ekspansiv formidlingsarena for kultur, næring og kompetanse gjennom å være:
** Bindeledd – lokalt, regionalt, nasjonalt*
** Integreringsarena*
** Utviklingspartner*

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Frøya kultur- og kompetansesenter skal ha en sentral plass i utviklingen av Frøya som lokalsamfunn	• Gjennomføre aktiviteter innen kulturelt mangfold, også aktiviteter som ikke er kommersielle eller «lønnsomme». • Gjennomføre arrangement rettet mot integrering • Ha god dialog med skoler, grendelag og frivilligheten på Frøya • Fokus på identitetsskapende arbeid
2	Senteret skal markedsføre kulturliv lokalt, regionalt og nasjonalt	• Tilby lokalt og regionalt kulturliv gode avtaler for bruk av kulturhuset både til øvinger, utstillinger og arrangementer.
3	Senteret skal være en viktig medspiller i utviklingen av profesjonelt og frivillig kulturliv i kommunen og regionen	• Legge til rette for arrangement av høy kvalitet. • Sørge for god service og opplevelse i alle ledd
4	Kinotilbudet skal ha bredde og tilby filmer for alle målgrupper, med særlig fokus på barn og unge	• Utvide antall kinodager • Jobbe aktivt for å øke antall besøkende
5	Utvikle opplevelsessenteret som viktig tilbud til alle besøkende.	• Sørge for jevnlig oppdatering og aktualisering av innholdet i opplevelsessenteret

2.4. Frøya frivilligsentral

Frøya frivilligsentral skal være en møteplass og et bindeledd mellom mennesker, frivillige organisasjoner og det offentlige for utveksling av ubetalte tjenester i Frøya kommune. Sentralen har hele Frøya kommune som sitt virkeområde. Formålet er å stimulere til økt frivillig innsats gjennom mobilisering av frivillige til ulike aktiviteter som styrker det sosiale nettverket og øker livskvaliteten til mennesker i nærmiljøet. Sentralen skal også fokusere på ressurser og nettverksbygging mellom enkeltbrukere, frivillig lag/forening og offentlig sektor.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Frivilligsentralen skal være en aktiv formidler og koordinator av frivillig innsats	• Inngå forpliktende avtaler mellom kommunen og frivilligheten der det er naturlig
2	Frivilligsentralen skal være et møtested for hele kommunen og et supplement for offentlig bistand	• Frivilligsentralen skal koordinere og være en pådriver for frivillige aktiviteter i samarbeid med enkeltpersoner, frivillige organisasjoner, grupper og institusjoner.

3. Frivillig sektor

3.1. Utviklingstrekk

Verdien av frivillig innsats i samfunnet er stor, både kulturelt, sosialt, fysisk, økonomisk og demokratisk. I følge Frivillighet Norge ble det i 2012 utført 115 000 årsverk av frivillige organisasjoner, med en markedsverdi på 100 milliarder kroner.

Frøya har et stort og velfungerende organisasjonsliv, som spenner over alle aldersgrupper og alle deler av kommunen. Det er om lag 100 registrerte lag og organisasjoner i kommunen.

Nye generasjoner av pensjonister vil ha større bredde i interessefeltet sitt, og de vil være en sterk ressurs i organisasjonsarbeidet framover. Frøya frivilligsentral, som ble overtatt av kommunen i 2012, er viktig for å dekke behov i grenselandet mellom kommunen som tjenesteyter og innbyggerne.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Stimulere det frivillige organisasjons-livet til økt integrering av personer med annen kulturbakgrunn og personer med fysiske og psykiske funksjonshemminger	• Støtte tiltak for økt deltakelse for alle i kulturlivet • Skape gode møteplasser med flerkulturell aktivitet
2	God samhandling mellom kommunen og frivillig sektor for å dekke behov i lokalsamfunnet	• Videreutvikle frivilligsentralen – blant annet ved at den kan tilby administrative tjenester til lag og organisasjoner
3	Stimulere til stort mangfold og dugnadsinnsats i frivillig sektor	• Engasjere seniorer og eldre som ressurs-medarbeidere i kulturformidling
4	Lokale lag og organisasjoner skal ha økonomi til å benytte Frøya kultur- og kompetansesenter og andre kommunale lokaler og anlegg	• Tilby gode støtteordninger eller gratis leie for lokale lag og organisasjoner ved bruk av Frøya kultur- og kompetansesenter
5	Ha klare retningslinjer for tildeling av kommunale tilskudd til lag og organisasjoner	• Utarbeide og vedta retningslinjer for tilskudd, med spesifiserte kriterier for de ulike kulturelle aktivitetene (idrett, musikk, scenekunst m.m.)

6	Enkle søknadsprosedyrer for tildeling av kommunale tilskudd	• Gjøre prosedyrene enkle og forståelige

3.2. Musikklivet

Musikklivet på Frøya består av flere institusjoner, lag, organisasjoner og enkeltpersoner. De representerer både frivillig og profesjonelt kulturliv, og variasjonen i det musikalske utrykket er stor. Foruten øvinger og konserter arrangerer de samlinger og stevner for deltakere fra hele regionen. Musikklivet på Frøya er også en viktig arena for integrering og har stor betydning for trivsel og folkehelse i befolkningen.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Ha formålstjenlige og gode musikalske møteplasser for både amatører og profesjonelle	• Etablere gode øvelses- og framførings-lokaler
2	Organisere det frivillige musikklivet på Frøya, og styrke samarbeidet mellom det frivillige musikklivet og kulturskolen	• Opprette musikkråd, som samarbeidsorgan mellom lag og organisasjoner og som felles organ overfor Frøya kommune
3	Etablere et godt samarbeid mellom det lokale musikklivet og kulturskolen.	• Tilby gunstige ordninger for bruk av kulturskolens fagpersonale

Mary Daniese Adolfo under åpningsshowet i Frøya kultur- og kompetansesenter

3.3. Scenekunst

Scenekunst er fellesbetegnelse for tradisjonelle kunstuttrykk som teater, opera/musikal og dans. Scenekunst er i mange land primært et tilbud man finner i byene. I Norge har vi gjennom Riksteateret og Regionteatrene hatt et utbygd og desentralisert scenekunsttilbud i mange år. Scenekunst på Frøya består hovedsakelig av teaterforestillinger, revy, musikalforestillinger og spel.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Videreutvikle scenekunst på Frøya.	Etablere fast tradisjon for gjennomføring av spel i Frøya kommune.
2	Samarbeid mellom profesjonelle og amatører.	Etablere en samarbeidsarena mellom profesjonelle og amatører.
3	Øke antall fremføringer.	Tilrettelegge for profesjonelle forestillinger.

3.4. Idrettsaktivitet

Idretten er stor på Frøya, spesielt blant barn og unge. Frøya har flere idrettslag og mange spesialklubber som alle er medlemmer av Frøya Idrettsråd. Totalt aktiviserer idretten 850 barn. De største grenene er fotball, håndball og turn.

Selv om Frøya har og har hatt idrettsutøvere på topplan er det først og fremst breddeidretten som står sterkt. Den store aktiviteten er mulig gjennom et enormt engasjement fra ledere, trenere og foreldre.

Folkehelse er et satsningsområde for Frøya og idrettsbevegelsen er en av de største bidragsyterne på området. Men det er ikke bare fysisk aktivitet som har fokus. «Fair play» er viktig for lagene og en viktig del av tenkningen som ligger til grunn for kommunenes sterke satsing på idretten.

Frøya er sammen med Hitra en av to norske kommuner som er medlem i «Inter Island Games», et medlemskap som gir utøvere på Frøya en unik mulighet til å konkurrere internasjonalt sammen med 23 andre øysamfunn fra hele verden.

«Handlingsplan for fysisk aktivitet, idrett og friluftsliv – plan for anleggsutvikling i Frøya kommune 2013-2017» er vedtatt av kommunestyret og ligger til grunn for søknader om spillemidler.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Gi idretten på Frøya gode drifts- og vekstvilkår	• Bidra til utvikling av «nye» idretter
2	Ha aktive idrettslag som gir medlemmene gode sportslige tilbud i en sosial og trygg ramme	• Bidra til faglig oppdatering av ledere og instruktører. • Legge til rette for sportslig utvikling.
3	Ha fokus på sammenhengen mellom fysisk aktivitet og folkehelse	• Informasjon og holdningsskapende arbeid • Stimulere til mer fysisk aktivitet i grunnskolen
4	Videreføre Frøya idrettsråd som talerør for idrettsorganisasjonene i kommunen	• Idrettsrådet som støttefunksjon for lokale lag • Idrettsrådet som rådgivende organ for kommunen/ kulturutvalget i saker som har

		med idrett å gjøre
5	Utvidet samarbeid mellom idretten og næringslivet	• Idrettsrådet som koordinator for samarbeidet mellom idretten og næringslivet på Frøya

3.5. Idrettsanlegg

Frøya kommune eier og drifter Frøyahallen og Frøya svømmehall. Mausund svømmehall eies av kommunen og driftes av idrettslaget. Kommunen er medeier i Frøya idrettspark på Nabeita og eier anlegget Golan på Sistranda. NMK Frøya eier og driver et tidsmessig motorsportanlegg på flyplassen. Klubben har tilbud til nær sagt alle kategorier av potensielle brukere av anlegget.

I planen for fysisk aktivitet m.m. er det uttrykt følgende hovedmål for idrettsanlegg:

- *Vi skal utvikle anlegg i nærmiljøet som legger til rette for egenorganisert fysisk aktivitet, men også som ivaretar konkurranseidretten og gir grunnlag for avvikling av store arrangement*

Prioriterte tiltak i perioden 2013 – 2017 er:

- *Vi skal avklare innholdet i nytt kulturhus i samarbeid med frivilligheten, næringslivet og senterutvikleren*
- *Vi ønsker anlegg i nærmiljøet som genererer mye aktivitet og leik*
- *Vi ønsker en fast ansvarlig for våre anlegg når det gjelder drift og vedlikehold*

Felles for anleggene for fysisk aktivitet/trening er at kapasiteten er for liten, og det trengs utvidelser for å gi tilbud til alle. Arbeid med planlegging av helhetlig idrettspark på Sistranda er startet (2014). Den er tenkt å omfatte svømmehall, idrettshall, fotballbanen (Golan) og en framtidig basishall. Sanitetshuset (tomta) og videregående skole er med i planleggingen.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Ha nærmiljøanlegg ved hver skole, for eksempel ballbinge	• Formalisert samarbeid mellom kommunen og idrettslag/grendelag/motorklubb om utbygging og drift
2	Gode og forutsigbare tilskudd til egne anlegg og for leievilkår ved bruk av kommunale anlegg og lokaler	• Frøya idrettsråd innstiller til fordeling av kommunale bevilgninger til idrettsformål.
3	Øke tilgangen på anlegg for fysisk aktivitet	• Forsere planleggingen av helhetlig idrettspark på Sistranda

Fartsfylt glede ved Frøya Motorsportsenter

3.6. Arrangement og stevner

Frøya har tradisjon for å arrangere store stevner både innenfor idretten og andre kulturområder. Frøya har hatt både norgesmesterskap og nordisk mesterskap, og ønsker også i fremtiden å stimulere til arrangementer i kommunen.

Store stevner er viktig både for aktive og innbyggere samtidig som disse bringer mange tilreisende til Frøya. Dette er god markedsføring og omdømmebygging samt at det fører til økt stolthet og trivsel.

Ved større arrangementer i kommunen er det viktig å etablere et samarbeid både mellom frivilligheten, kommune og næringsliv.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Stimulere til arrangement og stevner på Frøya	• Støtte til gjennomføring i et samarbeid mellom kommunen, næringslivet og de frivillige organisasjonene
2	Trygge rammer	• Innføre retningslinjer for hvilke arrangementer kommunen støtter og hvilke regler som gjelder for gjennomføring • Innføre en «kulturkalender» som inneholder alle arrangement og stevner hvert år (informasjon/markedsføring og unngå stevnekollisjoner) • Tett samarbeid med sentrale institusjoner innen idrett og kultur om kultur-arrangement

Den gamle skolen på Stølan fungerer i dag som forsamlingshus

3.7. Forsamlingslokaler og grendelag

I Frøya kommune er det et betydelig antall grendelag og et noe mindre antall grendehus. Både grendelagene og grendehusene er viktige for kulturlivet i kommunen, og ikke minst for aktiviteten i lokalsamfunnet. Bruken av husene varierer mye og flere er i relativt god stand.

Grendelagene er dyktige til å arbeide med integrering av ulike kulturer og nasjonaliteter.
De får noe økonomisk støtte til virksomheten.

Når kultur- og kompetansesenteret tas i bruk er det viktig at kommunen legger til rette for at aktiviteten i grendelagene og grendehusene blir opprettholdt. Frøya kultur- og kompetansesenter skal være en formidler av aktiviteter som arrangeres i grendene.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Aktive grendelag og forsamlingshus	• Vurdere økonomisk støtte til grendelagene på bakgrunn av aktivitetsnivå

4. Kultur og næring

Kultur utgjør en økende del av næringslivet i landet og folk bruker stadig mer penger på kjøp av kultur. Samhandling mellom kulturtilbydere, utøvende kunstnere og det offentlige er i vekst.

Samtidig vet man at et rikt kulturliv er en suksessfaktor for at lokalt næringsliv skal lykkes i å rekruttere og holde på arbeidskraft. Kultur vil samtidig være viktig når næringslivet skal profilere seg.

Videre utvikling av Frøya kultur- og kompetansesenter vil være sentralt i kommunen og næringslivets utvikling på Frøya. Næringslivets økonomiske støtte til bygging av senteret er et uttrykk for hvor viktig næringslivet vurderer kultur og kompetanse. Kommunens oppretting av stilling som kultur- og næringssjef er et uttrykk for det samme.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Kultur skal være en viktig faktor i kommunens næringsutvikling	• Målrettet bruk av strategisk næringsplan og tilskudd til næringsformål • Målrettet arbeid for å knytte til seg personer med kulturfaglig kompetanse • Legge til rette for næringsdrivende innen kulturfeltet
2	Kultur skal være et sentralt element i videre utvikling av lokalt reiseliv	• Stimulere private initiativ for utvikling av reiseliv • Samarbeid mellom kommunen og Frøya Handelsstand og Frøya Næringsforum om utvikling og markedsføring

Astri Reppe viser fram sine malerier under kongebesøket 2014

5. Kulturformidling

5.1. Kunst- og kulturformidling

Kunstnere, deres kunstneriske aktivitet og kvalitet vil kunne påvirke kulturlivet i kommunen. Kunstnerne iverksetter ofte kulturtiltak lokalt og bidrar til å styrke kulturlivet i lokalsamfunnet.

Frøya kultur- og kompetansesenter blir en viktig arena for formidling av kunst og kultur. Samtidig er det viktig at også andre lokale arenaer blir benyttet.

Frøya kommune skal legge til rette for å gi innbyggerne gode kulturopplevelser gjennom hele livsløpet. Den Kulturelle Skolesekken (DKS) og Den Kulturelle Spaserstokken (KDSS) er blant tiltak som bidrar til kulturformidling.

Alder, etnisitet eller funksjonshemming skal ikke hindre møte med kunst og kultur.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Holde i hevd lokale tradisjoner innen handverk, mat, husflid, drakt og bunad og immaterielle kulturytringer, slik at oppvoksende generasjoner kan lære om disse	• Stimulere til og opprettholde aktiviteter som bidrar til utviklingen av kunst og husflid.
2	Alle barn og ungdom i Frøya kommune får møte ulike kulturuttrykk formidla av profesjonelle kunstnere	• Stimulere til lokale DKS-produksjoner på skolene • Bruk av «Kulturell bæremeis» i barnehagene
3	Voksne og eldre skal kunne oppleve	• Øremerkede økonomiske midler gjennom

	ulike kulturuttrykk formidla av profesjonelle kunstnere	DKSS for å sikre produksjoner til målgruppa
4	Utsmykking med kunst i alle kommunale bygg og sentrale uteområder	• Ved alle nybygg og større restaureringer skal det bevilges et beløp til kunstnerisk utsmykking, fortrinnsvis utført av lokale kunstnere • Det skal utarbeides retningslinjer for slik offentlig utsmykking
5	Dokumentasjon av kulturuttrykk med lokalhistorisk verdi gjennom produksjon av cd-er, bøker og andre medier	• Etablere tilskuddsordning med klare retningslinjer for tildeling
6	Kunst og kulturformidling som arena for økt integrering	• Videreutvikle og utvide samarbeidet med Lademoen Kulturverksted

5.2. Trossamfunn og kulturliv

På Frøya er det to kirker og tre kapell. Sletta kirke, en arbeidskirke som kan ha 550 sitteplasser, har vært konserthuset i kommunen i mange år.

Kirkene og to av kapellene har felles menighetsråd. For kapellet på Mausund er det et eget styre. Kirkene samarbeider med Frøya kulturskole.

På Frøya er det flere aktive trossamfunn, som samarbeider godt med hverandre.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Det skal være aktive trossamfunn med mange uttrykksformer i Frøya kommune. Aktivitetene skal favne vidt og inkludere alle aldersgrupper	• Godt samarbeid mellom kommunen og alle deler av kirkens og andre trossamfunns profesjonelle og frivillige aktører og aktiviteter • Ha forutsigbare leievilkår og øvrige rammebetingelser
2	Opprettholde kirkene som konsertlokaler	• Legge til rette for fortsatt bruk av kirkene som konsertlokaler

Sletta kirke

5.3. Kulturvern og museum

Barn, unge, barnefamilier, skoler, barnehager og andre har behov for lavterskeltilbud som bibliotek og museer. Frøya kommune eier viktige bestanddeler for å etablere et friluftsmuseum og en opplevelsespark.

Dette har vi i dag:

- Frøya Bygdemuseum
- Utstillinga «Frøya gjennom tidene»
- Et bygdetun som består av et våningshus fra tidlig 1800-tall
- Et stabbur
- Et naust/sjå
- En skole fra siste del av 1800-tallet
- Nord-Frøyas første herredshus (rådhus)
- I tillegg har kommunen mange båter, båtmotorer, landbruksredskaper, sjøredskaper og ikke minst en gjenstandssamling under det gamle helsesenteret
- Kommunen har bidratt til bevaring av et bygdekvernbruk og et verft. Disse trenger fortsatt oppfølging.
- Stabben fort
- Kultursti til steinalderboplasser ved Hammervatnet
- Interesseobjekter, som en av landets første bedehus på Sistranda, gravplasser, gravhauger og kirker

Alt dette må vi se på, og vi må vurdere hvordan vi best kan sikre bygninger, og ikke minst, gi dem en spennende og aktiv framtid.

Stabben fort
Frøya kommune har i dag ansvar for Stabben Fort på Titran. Her kan man vandre gjennom tunneler og kanonstillinger.

Bygdetunet
Tunet på Sistranda er en stue fra midten av 1800-tallet, med stabbur, naust og tilhørende gjenstander.

Gjenstandssamling
I kommunehuset er det utstilling, som i korte trekk gir et innblikk i Frøyas historie.

Monumenter/bautaer
Frøya kommune er eier av, og har ansvar for vern og vedlikehold av alle monumenter/bautaer i kommunen. Et spesielt ansvar er knyttet til vern av Titran-monumentet.

Halten
Fiskeværet Halten er avfolket, men var i sin tid et betydelig fiskevær. Mange ildsjeler har lagt ned mye arbeid for å bevare fiskeværet. Frøya kommune bør ta et større ansvar for dette unike kulturminne i framtida!

Våre fyr
Innenfor det området som utgjør Frøya kommune, befinner det seg ikke mindre enn fem fyr. Alle er bevaringsverdige. Sletringen fyr er i tillegg landets høyeste! Fyrene er helt klart objekter som innbyr til opplevelsesturer, turer for utøvende kunstnere m.m., og er på den måten kulturminner som innbyr til et tett samarbeid med næringslivet i kommunen.

Ressurser og handlingsplan
Både kulturvern og museum er områder som er forsømt over mange år. Derfor må det også avsettes midler, både for å systematisere, kartlegge og vedlikeholde samlinger som vi har pr. i dag, men også for å komme i gang med videre utbygging og innsamling. Viktige bidrag for å komme videre i arbeidet er: 1. At det utarbeides en handlingsplan for museum, 2. At det oppnevnes en fagnemnd for museet.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Synliggjøre, formidle og ta vare på prioriterte fornminner, kulturminner og museale bygninger og gjenstander	• Utarbeide handlingsplan for museum og kulturvern. • Definere omfang og områder for samarbeid med andre museumsfaglige institusjoner i regionen (for eks Kystmuseet).
2	Etablere «Frøya friluftsmuseum og opplevelsespark», som en del av Frøya bygdemuseum	• Avsette et område nær sjøen som gir mulighet til senere utvidelse • Etablere fagnemnd for museet med klart mandat
3	Etablere samarbeid mellom museet og Frøya bibliotek, svømmehall og andre kulturinstitusjoner	• Samarbeid om åpningstider, eventuelt også vaktsamarbeid
4	Ta vare på bygninger og gjenstander av høg kulturhistorisk verdi	• Ta i bruk eksisterende registre • Systematisere og vurdere kulturhistorisk verdi på bygninger og gjenstander (hva det er som gjenspeiler særtrekk ved vår historie som øyfolk)

		• Foreta en vurdering av hva som skal ivaretas og har verneverdi
5	Ta vare på lokal identitet gjennom dialekt og skriftspråk	• Involvere og bevisstgjøre skolene som identitetsskapere
6	Ta vare på folkeminne	• Utvikle en samling i regi av museet
7	Ta vare på foto	• Videreføre arbeidet med en fotosamling slik at det blir en del av museets arbeidsområde

5.4. Kultur og natur

Frøya har mange fine områder for jakt, fiske og friluftsliv. Det er viktig å gjøre flest mulig oppmerksomme på mulige aktiviteter og områder, og få flere til å bruke naturen aktivt.

Froan naturreservat og landskapsvernområde er et naturreservat, landskapsvernområde og biotopvern (*dyrelivsfredning*). Området har et rikt fugleliv med et lavt antall hekkende arter, rundt 50, men med et enormt antall av hver art.

Sularevet er et korallrev. Det er et av verdens største dypvannsrev i kaltvannområde. Området ble beskyttet mot bunntråling i mars 1999.

Kommunen skal sikre verneverdige natur- og kulturmiljø for framtida. Aktiv bruk av disse miljøene vil være viktig for næringsutvikling, reiseliv, forebyggende helse og livskvalitet.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Flest mulig skal være aktive brukere av naturen	• Samarbeid om tiltak mellom kommunen, grunneiere og frivilligheten, som også omfatter tilbud til funksjonshemmede
2	Synliggjøre eksisterende og utvikle nye aktivitetstilbud i naturen	• Informasjon gjennom kommunens hjemmeside, turistinformasjonen og frivilligheten
3	Fokus på Frøya som en unik øy for sjøfiske, innlandsfiske og turgåing	• Informasjon gjennom kommunens hjemmeside, turistinformasjonen og frivilligheten • Merke historiske «løper» og steder med QR-kode, slik at mobilen kan brukes for å få informasjon på stedet

Glade gutter etter å ha sikret nok en seier for Frøya FK

6. Barn og unge

6.1. Satsing på barn og unge

En barnevennlig og aktiv kulturpolitikk gir grunnlag for gode oppvekstvilkår. Kultur og annen aktivitet i fritiden er en verdi i seg selv. I et velferdssamfunn som vårt skal barn og unge bli møtt med varierte fritidstilbud. Kultur og annen aktivitet i fritiden er en verdi i seg selv.

Ungdomstiden representerer en fase i livet som med sine kvaliteter, spenninger og opplevelser har sin egen verdi. Derfor skal offentlige midler brukes for å sikre gode kår i fritidssektoren. Et av målene med kommunalt engasjement på dette feltet er at ungdommen ser hjemkommunen som et aktuelt sted å slå seg ned i voksen alder.

Det er i barne- og ungdomstiden grunnlaget for det voksne livet utvikles. Med det store innslag av etnisk ikke-norske på Frøya er det det særs viktig at våre nye unge innbyggere gis muligheter til aktiviteter og møteplasser som gir opplevelse av integrering og fellesskap.

Det er viktig å gjøre oppvekstvilkårene for alle barn og unge så gode, trygge, varierte og innholdsrike som mulig.

Voksne er «rollemodeller» for de unge, på både godt og vondt. Foreldrenes holdninger og rammer er derfor sentrale for barnas utvikling. (Den kan skape litt diskusjoner og er ikke helt nødvendig her i og med at den handler om voksne).

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Barn og ungdom skal ha varierte tilbud innen idrett, musikk og andre kulturformer	• Videreføre aktiv satsing på frivillig sektor • Nært samarbeid mellom kommunen og frivilligheten • Etablere skyssordning for barn og ungdom på kveldstid (etter trening og øvinger)
2	Barn og unge skal medvirke i utvikling av fritidstilbud	• Opprettholde og videreutvikle god dialog og samarbeid mellom ungdomsrådet og kommunen
3	Fange opp nye trender innen ungdomskultur og omsette disse til konkrete tiltak i lokalsamfunnet	• Tilskudd og frie midler til å kunne bidra når ungdoms selv tar initiativ og viser engasjement • Engasjere ungdomsrådet til initiativ og prioritering
4	Ha aktiviteter og møteplasser hvor barn og unge fra ulike nasjoner møtes på like vilkår	• Etablere møteplasser, og stimulere frivilligheten til aktiviteter som har som målsetting å legge grunnlag for god integrering

6.2. Barne- og ungdomsorganisasjoner

På Frøya har vi ingen organisasjoner som drives av ungdom. Vi hadde tidligere både speiderbevegelse og 4H, men ingen av disse er aktive lenger. De eneste rene ungdomsorganisasjonene vi har i dag er innenfor det politiske systemet, men mange unge er aktive innenfor idrett og andre aktiviteter. Grendelagene er også viktige møteplasser for unge mennesker.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Høy aktivitet i lagene og organisasjonene	• Virksomheten Kultur og næring skal samordne og hjelpe til med markedsføring av og rekruttering til aktiviteter
2	Redusere frafall fra organiserte fritids-aktiviteter for barn og unge	• Stimulere til utvikling av gode og varierte tilbud

Christian Sande og Hans Kristian Wekland fra Frøya Ungdomsråd

6.3. Fritidsklubber og uorganisert aktivitet

For all ungdom på Frøya vil deler av fritiden ikke være fylt med organisert aktivitet. Kommunens ansvar er å legge til rette for gode møteplasser for sosialisering og samhandling. Ungdommene må selv være med på å ta ansvar for å utvikle og opprettholde dette.

Kommunen hadde tidligere fritidsklubb, men den ble lite brukt og derfor nedlagt. Det er således ikke (2014) fritidsklubb eller annen «organisert» aktivitet for uorganiserte aktiviteter for barn og unge. Det er i dag (2014) ikke medarbeidere i Frøya kommune som har definert ansvar for å arbeide spesifikt med organiserte eller uorganiserte aktiviteter for barn og unge.

Nr	Målsetting	Tiltak
1	Ungdom på Frøya skal ha møtesteder hvor de selv har stor medvirkning på organisering og aktivitet	• Kommunen skal støtte initiativ fra ungdom for å sikre møtesteder • Etablere møtesteder som ungdommen ønsker og trives med
2	Sette pris på ungdommenes kultur-uttrykk og stimulere til videreutvikling	• Moderne teknologi skal benyttes for å formidle ungdomskultur mellom ungdom på Frøya og ungdom andre steder i inn- og utland • Bruke sosiale medier til å formidle informasjon om aktiviteter til målgruppa
3	Ha ressurser som skal arbeide spesifikt med ungdom og integrering	• Vurdere hvordan målsettingen kan gjennomføres i praksis

Kontrollutvalgets årsmelding for 2019

Behandles i utvalg	Møtedato	Saknr
Kontrollutvalget i Frøya kommune	11.03.2020	12/20

Saksbehandler Torbjørn Berglann
Arkivkode FE - 033, TI - &14
Arkivsaknr 20/261 - 1

Forslag til vedtak
Kontrollutvalget tar årsmeldingen til orientering og legger den fram for kommunestyret med følgende forslag til vedtak:

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsmelding for 2019 til orientering.

Vedlegg
Årsmelding 2019

Saksopplysninger
Kontrollutvalget er kommunestyrets eget kontrollorgan. Utvalget skal føre løpende kontroll med kommunens virksomhet og kommunens eierskap på vegne av kommunestyret.

Ifølge kommuneloven skal kontrollutvalget rapportere om egen virksomhet til kommunestyret. Utvalget rapporterer løpende gjennom året, og leverer i tillegg en årsmelding for å gi en samlet orientering til kommunestyret om forrige års virksomhet.

Vurdering
Kontrollutvalgets sekretariat har laget et forslag til årsmelding for kontrollutvalget, der vi har oppsummert aktiviteten i 2019. Sekretariatet ber kontrollutvalget om å foreslå eventuelle endringer eller korrigeringer i årsmeldingen i møtet.

Konsek
TRØNDELAG IKS Kontrollutvalgenes sekretariat

Kontrollutvalgets årsmelding 2019

Frøya kommune

Innholdsfortegnelse

1. Om kontrollutvalget, mandat og sammensetning ... 3
1.1 Kontrollutvalgets sammensetning ... 3
1.2 Rammer for utvalgets arbeid ... 3
1.3 Kontrollutvalgets ressurser ... 4
2. Lovpålagte oppgaver ... 4
2.1 Regnskapsrevisjon ... 4
2.2 Forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll ... 4
2.3 Ansvar for regnskapsrevisjon ... 5
3. Annet arbeid i utvalget ... 5
3.1 Møter ... 5
3.2 Saker ... 5
3.3 Opplæring og faglig samarbeid ... 5
4. Avslutning ... 5
5. Vedlegg: Saker behandlet i kontrollutvalget i 2019 ... 6

1. Om kontrollutvalget, mandat og sammensetning

Kontrollutvalget er kommunestyrets kontrollorgan. Utvalget velges av kommunestyret og skal utføre den løpende kontrollen med den kommunale forvaltningen. Alle kommuner skal ha et kontrollutvalg[1].

1.1 Kontrollutvalgets sammensetning

Fram til kommunevalget 2019:

Medlemmer		Personlig vara
Lars Nordgård	Leder 2018-2019	Eirik Johansen Bjørgan
Espen H. Hauan	Leder 2017-2018	Eirik Johansen Bjørgan
Tone Måsøval	Leder 2015-2017	Espen Håvard Hauan
Helge Borgen	Nestleder	Anne Kathrine Finne
Kisten Dragsnes	Medlem	Gustav Gjevik
Laila Wedø	Medlem	Harry Osvald Hansen
Sten Strømskag Arntzen	Medlem	Bjørnar Espnes

For valgperioden 2019-2023:

Medlemmer		Personlig vara
Per Gundersen	Leder	Ragnhild Strømmø
Kai Ronny Arntzen	Nestleder	Oddveig Todal
Camilla Johansen	Medlem	Sten Kristian Røvik
Ola Vie	Medlem	Torbjørn Reppe
Bente Marie Kvam	Medlem	Merethe Moen

Lovkravene til utvalgets størrelse, representasjon i kommunestyret og jevn fordeling mellom kjønnene er ivaretatt.

1.2 Rammer for utvalgets arbeid

Kontrollutvalgets hovedoppgave er å føre kontroll med den kommunale forvaltningen på vegne av kommunestyret og påse at kommunen har en forsvarlig revisjonsordning. Kommunestyret kan konkret be utvalget utføre særskilte kontrolloppgaver på sine vegne. Kontrollutvalget skal ifølge kommuneloven sørge for at følgende oppgaver blir utført:

- Regnskapsrevisjon – påse at kommunens regnskaper revideres på en betryggende måte, avgi uttalelse om årsregnskapet og påse at revisors påpekninger til årsregnskapet blir fulgt opp.
- Forvaltningsrevisjon – utarbeide plan for forvaltningsrevisjon, basert på en overordnet analyse, følge og rapportere resultatet til kommunestyret.
- Eierskapskontroll – utarbeide plan for eierskapskontroll og føre kontroll med forvaltningen av kommunens interesser i selskaper.
- Valg av revisjonsordning – kontrollutvalget avgir innstilling om valg av revisjonsordning til kommunestyret og eventuelt innstiller på valg av revisor.
- Budsjett – utarbeide forslag til budsjett for kontrollarbeidet i kommunen.

1.2.1 Reglement for kontrollutvalget

Reglement for kontrollutvalget er vedtatt av kommunestyret[2], reglementer er publisert på utvalgets nettside: www.konsek.no/froya.

[1] Jf. kommuneloven § 23-1
[2] Sak 132/17

1.3 Kontrollutvalgets ressurser

Kontrollutvalget har sekretariatsbistand fra Konsek Trøndelag IKS. Frøya kommune er en av 28 eiere i selskapet. Sekretariatet utreder kontrollutvalgets saker og bistår kontrollutvalget i praktisk tilrettelegging av møter. Det innebærer blant annet å bistå utvalget med å utarbeide forslag til planer for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll og påse at kommunestyrets vedtak om kontrollarbeidet blir fulgt opp. I det løpende arbeidet er sekretariatet bindeledd mellom utvalg og revisjonsselskap, og utfører oppgaver på vegne av kontrollutvalget.

1.3.1 Revisjon

Frøya kommune er medeier i og har avtale om levering av revisjonstjenester med Revisjon Midt-Norge SA. Revisjon Midt-Norge har 54 eierkommuner og utfører alle revisjonstjenestene for kommunen; finansiell revisjon, forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll.

1.3.2 Økonomi

Kontrollutvalgets budsjett dekker kostnader til revisjon, til kontrollutvalgets sekretariat og til kontrollutvalgets egen drift.

Kontrollutvalgets regnskap

Arts-gruppe	Tekst	Regnskap 2019	Budsjett 2019
000 – 099	Godtgjørelser og sosiale utgifter	37 519	58 500
100 – 499	Driftsutgifter, kurs og reiser	12 280	93 000
	SUM DRIFTSUTGIFTER	**49 799**	**151 500**

Kjøp av sekretariats- og revisjonstjenester

Art	Tekst	Regnskap 2019	Budsjett 2019
375	Sekretariat og revisjon	1 010 639	1025 000
	SUM DRIFTSUTGIFTER	1 060 438	**1 176 500**

Utgiftene til sekretariat og revisjon var i 2019 henholdsvis kr 260 639 og kr 750 000.

2. Lovpålagte oppgaver

2.1 Regnskapsrevisjon

Kontrollutvalget behandler saker om regnskapsrevisjon på flere møter gjennom året. Det er etablert rutiner for orienteringer fra oppdragsansvarlig revisor i forbindelse med avleggelse av revisjonsberetning, samt informasjon om planlegging og status for finansiell revisjon og eventuelle områder det arbeides spesielt med.

Kontrollutvalget skal uttale seg om kommunens årsregnskap. Uttalelsen blir lagt fram for formannskapet og inngår som beslutningsgrunnlag ved kommunestyrets behandling av regnskapet. Kontrollutvalget anbefalte i 2019 at årsregnskapet skulle godkjennes.

2.2 Forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll

Kontrollutvalget skal utrede behovet for, planlegge og bestille forvaltningsrevisjoner og eierskapskontroller. Resultatene fra arbeidet skal rapporteres til kommunestyret. I 2018 fikk kontrollutvalget levert én rapport fra forvaltningsrevisjon:

2.2.1 Tverrfaglig samarbeid for barn og unge

Kontrollutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt i kommunestyret, sak 76/19:

- Kommunestyret tar rapporten fra forvaltningsrevisjon av det tverrfaglige samarbeidet for barn og unge til orientering.

- Kommunestyret ber rådmannen:
    a. Sørge for at møteinnkallinger til viktige samarbeidsfora oppleves forutsigbare, gjerne gjennom årshjul/ årlig møteplan.
    b. Sørge for gjensidig informasjons- og forventningsavklaringer mellom barnehager, skoler og barneverntjenesten.
    c. Vurdere om det er hensiktsmessig at PPT ikke skal være påkoblet prosessen rundt familiens hus.
- Kontrollutvalget ber rådmannen rapportere tilbake til kontrollutvalget om oppfølging av rapporten innen utgangen av 2019.

2.3 Ansvar for regnskapsrevisjon

Kontrollutvalget skal påse at de formelle kravene til revisor blir overholdt, for eksempel krav til utdanning, vandel, uavhengighet og objektivitet. Disse forholdene hviler det et ansvar på revisor å dokumentere, og det er etablert rutiner for at dette skjer. For å følge opp ansvaret slik det går fram av krav i forskriftene, har kontrollutvalget lagt vekt på en god dialog med revisor og løpende informasjon om det løpende revisjonsarbeidet. Oppdragsansvarlig revisor rapporterer rutinemessig i utvalgets møter.

3. Annet arbeid i utvalget

3.1 Møter

Kontrollutvalget har i 2019 avholdt 4 møter og behandlet 41 saker, 5 av sakene gikk videre til kommunestyret for endelig behandling. En fullstendig oversikt over sakene som er behandlet i kontrollutvalget ligger bakerst i årsmeldingen.

3.2 Saker

En stor del av kontrollutvalgets saksbehandling omfatter forhold det er pålagt å arbeide med gjennom kravene i kommunelovens § 23 og forskrift om kontrollutvalg og revisjon. Hvilket fokus som velges i de ulike arbeidsoppgavene er det i stor grad opp til utvalget å definere selv. Kontrollutvalget har gjennom 2019:

- vært på virksomhetsbesøk på Kysthaven
- blitt orientert om statlige tilsyn med kommunen
- fulgt opp kommunestyrevedtak etter forvaltningsrevisjoner
- holdt seg orientert om saker i andre politiske utvalg

3.3 Opplæring og faglig samarbeid

Alle medlemmer i kontrollutvalget har fått tilbud om å delta i opplæring og faglig samarbeid gjennom Konsek Trøndelag IKS, Norges kommunerevisorforbund og Forum for kontroll og tilsyn. Utvalget var representert på Konsek Trøndelags samling for kontrollutvalg i november.

4. Avslutning

Årsmeldingen er en oppsummering av årets virksomhet i kontrollutvalget, utvalgets saker ligger åpent på sekretariatets hjemmesider: www.konsek.no/froya.

Kontrollutvalgets arbeid skal bidra til å styrke tilliten til lokaldemokratiet. Utvalget håper fjorårets virksomhet har bidratt til dette og vil takke kommunestyret og administrasjonen for samarbeidet.

Sistranda, 11.03.2020
Kontrollutvalget

5. Vedlegg: Saker behandlet i kontrollutvalget i 2019

Møtedato	Sakstittel	Saksnr
27.02.2019	Godkjenning av innkalling og sakliste	01/19
27.02.2019	Godkjenning av møteprotokoll	02/19
27.02.2019	Virksomhetsbesøk hos Kysthaven	03/19
27.02.2019	Orientering om oppfølging av skolebruksplan	04/19
27.02.2019	Orientering om slamhåndtering i Frøya kommune	05/19
27.02.2019	Orientering om konsulenttjenester i kommunen	06/19
27.02.2019	Orientering om oppfølging eierskapskontroll	07/19
27.02.2019	Forslag til plan for forvaltningsrevisjon for Frøya 2019-2020	08/19
27.02.2019	Forslag til plan for selskapskontroll 2019-2021	09/19
27.02.2019	Kontrollutvalgets årsmelding for 2018	10/19
27.02.2019	Orientering om timebruk fra revisjonen	11/19
27.02.2019	Nytt fra utvalgene 27.2.19	12/19
27.02.2019	Referatsaker	13/19
27.02.2019	Eventuelt	14/19
30.04.2019	Godkjenning av innkalling og sakliste	15/19
30.04.2019	Godkjenning av møteprotokoll	16/19
30.04.2019	Kontrollutvalgets uttalelse til årsregnskapet 2018	17/19
30.04.2019	Forvaltningsrevisjon av det tverrfaglige samarbeidet for barn og	18/19
30.04.2019	Orientering om timebruk fra revisjonen	19/19
30.04.2019	Orientering om oppfølging av forvaltningsrevisjon - økonomistyring i	20/19
30.04.2019	Orientering om kommunens behandling av vindkraftsaken	21/19
30.04.2019	Nytt fra utvalgene 30.4.19	22/19
30.04.2019	Referatsaker	23/19
30.04.2019	Eventuelt	24/19
18.09.2019	Godkjenning av innkalling og sakliste	25/19
18.09.2019	Henvendelse om lovlighetskontroll, inhabilitet og administrativ	26/19
18.09.2019	Nytt fra utvalgene 18.9.19	27/19
18.09.2019	Kontrollutvalgets virksomhet i valgperioden 2015-2019	28/19
18.09.2019	Budsjett for kontrollarbeidet 2020	29/19
18.09.2019	Orientering om Fylkesmannens tilsyn med kommunens beredskap	30/19
18.09.2019	Referatsaker	31/19
18.09.2019	Eventuelt	32/19
18.09.2019	Godkjenning av møteprotokoll	33/19
06.12.2019	Presentasjon av Konsek Trøndelag IKS	34/19
06.12.2019	Kontrollutvalgets ansvar, oppgaver og rolle	35/19
06.12.2019	Presentasjon av Revisjon Midt-Norge SA	36/19
06.12.2019	Revisjonsstrategi for årsregnskap 2019	37/19
06.12.2019	Kontrollutvalgets årsplan for 2020	38/19
06.12.2019	Referatsaker	39/19
06.12.2019	Eventuelt	40/19
06.12.2019	Godkjenning av møteprotokoll	41/19

Referatsaker

Behandles i utvalg	Møtedato	Saknr
Kontrollutvalget i Frøya kommune	11.03.2020	13/20

Saksbehandler Torbjørn Berglann
Arkivkode FE - 033, TI - &17
Arkivsaknr 20/259 - 1

Forslag til vedtak:
Referatsakene tas til orientering.

Vedlegg
Ber kommunene gå gjennom egen smittevernplan - Fylkesmannen i Trøndelag
FKT invitasjon fagkonferanse 2020
Kontrollrapport 2019 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen for Frøya kommune
Vedlegg Resultater og styringsinformasjon vedrørende arbeidsgiverkontroll

Saksopplysninger
Disse referatsakene vil bli lagt fram i møtet:

1. Fylkesmannen i Trøndelag ber kommunene gå gjennom egen smittevernplan
2. Invitasjon til FKTs fagkonferanse
3. Kontrollrapport for skatteoppkreveren for Frøya kommune 2019 m/vedlegg

1.

Fylkesmannen i Trøndelag

Ber kommunene gå gjennom egen smittevernplan

Fylkesmannen i Trøndelag ber kommunene i fylket gå over sine smittevernplaner. Dette skjer etter oppdrag fra Helsedirektoratet.

Publisert 04.02.2020

Helsedirektoratet og Folkehelseinstituttet planlegger sammen med helsetjenesten hvordan situasjonen skal håndteres dersom det nye coronaviruset kommer til Norge.

Som en del av denne planleggingen har Helsedirektoratet bedt Fylkesmennene rundt om i landet om å innhente oversikt over smittevernplaner i kommunene. Samtidig ber de Fylkesmennene om å yte bistand der det er behov for det.

Tilskriver kommunene

Nylig skrev Fylkesmannen i Trøndelag til kommunene i Trøndelag, der Fylkesmannen ber kommunene om å gå gjennom sine gjeldende smittevernplaner og sikre at disse inneholder tiltak for å håndtere utbrudd av smittsomme virusinfeksjoner (som f.eks. Corona-viruset).
Videre ber Fylkesmannen om at kommunene rapportere status på egen smittevernplan innen torsdag 6.februar kl. 10.00.

Coronaviruset

Folkehelseinstituttet har etablert en egen temaside om det nye viruset. På temasiden legges det ut råd og informasjon til både helsepersonell og innbyggere.

Fylkesmannen i Trøndelag

Fylkesmannen i Trøndelag

Besøksadresse:
Statens hus, Strandveien 38, Steinkjer
Statens hus, Prinsens gt. 1, Trondheim
Postadresse: Postboks 2600, 7734 STEINKJER
Telefon: 74 16 80 00
E-postadresse: fmtlpost@fylkesmannen.no
Organisasjonsnummer: 974 764 350

Ansvarlig redaktør: Frank Jenssen

Trøndelag

FAGKONFERANSE | KONTROLL OG TILSYN

Gardermoen | 3 - 4. juni 2020

Årsmøte i Forum for Kontroll og Tilsyn (FKT) | 3. juni 2020

#fkt2020

Dag 1	Tirsdag 3. juni 2020
09.00	Registrering med enkel frokost for tilreisende samme dag
10.00	**Velkommen til fagkonferansen** Styreleder Benedikte Muruvik Vonen, FKT
10.05	**Åpningsinnlegg** Ikke avklart
10.30 (inkl. tid til spørsmål)	**Norsk barnevern i internasjonalt søkelys** Direktør Mari Trommald, Bufdir
11.20	Pause
11.30	**Kontrollutvalet – restavfall etter kommunevalet?** Kontrollutvalgsleder Ivar Mork, Ulstein kommune
12.00	Lunsj
13.00	**Kontrollutvalget og ordføreren** Ordfører Jon Ivar Nygård, Fredrikstad kommune
13.30	**Kontrollutvalget og rådmannen** Rådmann og nestleder i Norsk Rådmannsforum Tone Marie Nybø Solheim
14.00	Pause
14.10	**Paneldebatt**: kontrollutvalgsleder, tidl. ordfører og rådmann Debattleder Marit Gilleberg, Tolga kommune
14.30	Pause før årsmøtet

	ÅRSMØTE 2020 I FKT
14.30 – 14.45	Pause og registrering til årsmøte 2020
14.45 – 16.30	Årsmøte 2020
17.00 – 20.00	Utflukt til Eidsvollsbygningen
Aperitiff: ca. 20.15 Middag: 20.30	Felles middag på hotellet

Dag 2	**Onsdag 4. juni 2020**
09.00 (inkl. spørsmål fra salen)	**Kommunene og arbeidsmiljøloven** Direktør Trude Vollheim, Arbeidstilsynet
09.45	Pause
10.00 (inkl. spørsmål fra salen)	**Hvordan kan vi få til bedre samordning mellom statlig tilsyn og forvaltningsrevisjon?** Fagdirektør Petter Lodden**,** fylkesmannen i Vestfold og Telemark
10.45	Pause/utsjekking
11.00 (inkl. spørsmål fra salen)	**Selskapskontroll av et regionalt bompengeselskap (Ferde AS)** Manager Frode Løvlie, Deloitte
11.45	Pause
12.00	**Et skråblikk på kontroll og tilsyn** Tidl. fylkesmann Sigbjørn Johnsen
12.50	**Avslutning** Styreleder Benedikte Muruvik Vonen, FKT
13.00	Lunsj

PRAKTISK INFORMASJON

INFORMASJON OM ÅRSMØTET

Årsmøtet er åpent for alle, men det er kun medlemmer i Forum for Kontroll og Tilsyn (FKT) som har tale-, forslags- og stemmerett.

Medlemmer som har saker til årsmøtet, eller forslag om vedtektsendringer, må sende disse til sekretariatet innen seks uker før årsmøtet, altså innen 22. april 2020.

Styret sender ut sakspapirene senest to uker før årsmøtet, innen 20. mai 2020.

Dersom din kommune/ditt sekretariat ikke er medlem i FKT, men ønsker å møte på årsmøtet med stemmerett, må innmelding skje innen 20. mai 2020.

Leder i valgkomiteen: Frank Willy Djuvik, tidl. kontrollutvalgsleder i Sogn og Fjordane fylkeskommune | Frank.willy.djuvik@gmail.com | *Mobil: 926 26 976*

Ønsker du mer informasjon eller medlemskap i FKT? Se nettsiden www.fkt.no eller kontakt sekretariatet: Generalsekretær Anne-Karin Femanger Pettersen: Tlf. 414 71 166, fkt@fkt.no

FØR MIDDAG

I år inviterer vi til en utflukt til Eidsvollsbygningen der vi får en omvisning. Bygningen ble pusset opp i forbindelse med 200-års jubileet og Carsten Ankers interiør med rekonstruerte tapet og farger, tekstiler og inventar er rekonstruert. Kanskje dukker pris Christian Frederik opp.

Husk å registrere din interesse for utflukten når du melder deg på.

INFORMASJON OM HOTELLET, parkering mm.

Quality Airport Hotel Gardermoen

PÅMELDING

Påmelding via særskilt skjema på FKTs nettside: www.fkt.no

Bindende påmelding **innen tirsdag 8. april 2020**. Det tas forbehold om endringer i programmet.

Ved avbud etter at påmeldingsfristen har gått ut, blir det belastet et administrasjonsgebyr på kr 500 i tillegg til eventuelle kostnader FKT får til hotellet. Avbud siste 14 dager før konferansen gir full deltakeravgift.

DELTAKERAVGIFT

- Deltakelse med overnatting (helpensjon): Kr 6 800 (Ikke medlem kr 7 200)
- Deltakelse uten overnatting, sosialt program og middag (dagpakke): Kr 5 150 (Ikke medlem kr 5 550)
- FKT har reservert rom på konferansehotellet. Tildeling ut fra mottatt påmelding (først til mølla).
- Ekstra overnatting fra 2.-3. juni 2020: Kr 1 145

Skatteetaten

Vår dato
17.02.2020

Deres dato

Saksbehandler
John Østhus

800 80 000
Skatteetaten.no

Deres referanse

Telefon
97970450

Org.nr
974761076

Vår referanse
2019/6816838

Postadresse
Postboks 9200 Grønland
0134 OSLO

Kommunestyret i Frøya kommune
postmottak@froya.kommune.no

Kontrollrapport 2019 vedrørende skatteoppkreveren for Frøya kommune

1. Generelt om faglig styring og kontroll av skatteoppkreveren

Skatteoppkreverens ansvar og myndighet følger av skattebetalingsloven og "Instruks for skatteoppkrevere" av 8. april 2014.

Skatteetaten har faglig ansvar og instruksjonsmyndighet overfor skatteoppkreverne. Det betyr at Skatteetaten:

- plikter å yte veiledning og bistand i faglige spørsmål
- gjennom mål- og resultatstyring søker å legge til rette for best mulig resultater
- utfører kontroll av skatteoppkreveren

Grunnlaget for Skatteetatens styring av skatteoppkreverne er "Instruks for skattekontorenes styring og oppfølging av skatteoppkreverne" av 1. januar 2014. Grunnlaget for Skatteetatens kontroll av skatteoppkreverne er "Instruks for skattekontorenes kontroll av skatteoppkreverne" av 16. mai 2018.

Formålet med kontrollen er å avklare:

- om skatteoppkreveren har en tilfredsstillende intern kontroll for utførelsen av sine gjøremål
- om regnskapsføringen, rapporteringen og avleggelsen av årsrapport og årsregnskap er i samsvar med gjeldende regelverk
- om utførelsen av innkrevingsarbeidet og oppfølgingen av restansene er i samsvar med gjeldende regelverk
- om utførelsen av arbeidsgiverkontrollen er i samsvar med gjeldende regelverk

2. Om skatteoppkreveren

Skatteoppkreverkontoret omfatter kommunene Orkdal, Snillfjord, Hitra, Frøya, Agdenes, Meldal og Rindal.

Sum årsverk i henhold til skatteoppkreverens årsrapport for Frøya kommune:

Antall årsverk 2019	Antall årsverk 2018	Antall årsverk 2017
0,8	1,0	0,9

3. Måloppnåelse

Skatte- og avgiftsinngang

Skatteoppkreverens frist for avleggelse av årsregnskapet og årsrapporten er 23. januar 2020. Skatteetaten har mottatt disse innen fastsatt frist.

Årsregnskapet for Frøya kommune viser per 31. desember 2019 en endelig skatte- og avgiftsinngang[1] til fordeling mellom skattekreditorene (etter fradrag for avsetning til margin) og videresending plassering mellom kommuner på kr 1 583 419 150 og utestående restanser[2] på kr 12 481 650.

Innkrevingsresultater

Tabellen viser innkrevingsresultatene per 31. desember 2019 for Frøya kommune.

	Resultatkrav 2019 (i %)	Innbetalt av sum krav 2019 (i %)	Innbetalt av sum krav 2018 (i %)	Innbetalt av sum krav samlet for hele landet 2019 (i %)
Restskatt personlige skattytere 2017	96,50 %	99,65 %	99,96 %	96,26 %
Forskuddstrekk 2018	99,90 %	99,87 %	99,99 %	99,95 %
Forskuddsskatt personlige skattytere 2018	99,40 %	100,00 %	100,00 %	99,40 %
Forskuddsskatt upersonlige skattytere 2018	99,90 %	99,84 %	100,00 %	99,91 %
Restskatt upersonlige skattytere 2017	99,40 %	99,98 %	100,00 %	98,97 %
Arbeidsgiveravgift 2018	99,80 %	99,20 %	99,56 %	99,84 %

Skatteoppkrever sier i sin årsrapport at de er godt fornøyd med på å ha nådd resultatkravene for restskatt person, forskuddsskatt person og restskatt upersonlige med god margin. Årsaken til det negative avviket på forskuddsskatt upersonlige, arbeidsgiveravgift og forskuddstrekk er firmaer som er gått konkurs.

4. Skatteetatens kontroll av skatteoppkreveren

Skatteetatens kontroll av skatteoppkreverne utføres i henhold til en årlig plan, hvor behovet for kontroll av områdene skatteregnskap, innkreving og arbeidsgiverkontroll vurderes overordnet for hver skatteoppkrever. Samtlige områder vil derfor nødvendigvis ikke bli kontrollert hvert år.

Skatteetaten har for 2019 utført kontorkontroller av skatteoppkreveren for området skatteregnskap.

Det er ikke gjennomført stedlig kontroll i 2019.

---

[1] Sum innbetalt og fordelt til skattekreditorene
[2] Sum åpne (ubetalte) forfalte debetkrav

Skatteoppkrevers overordnede internkontroll

Basert på de kontrollene som Skatteetaten har gjennomført, anser vi at skatteoppkreverens overordnede interne kontroll i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk.

Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av årsregnskap

Basert på de kontrollene som Skatteetaten har gjennomført, anser vi at regnskapsføringen, rapporteringen og avleggelsen av årsregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk og gir et riktig uttrykk for skatteinngangen i regnskapsåret.

Arbeidsgiverkontroll

En nærmere kommentar av Skatteetatens kontroll og oppfølging av arbeidsgiverkontrollen fremgår av vedlegget til denne kontrollrapporten.

5. Skatteetatens oppfølging av skatteoppkreveren

Det er siste år kommunestyret vil motta en kontrollrapport som denne for skatteoppkrevingen i kommunen. Stortinget vedtok 13. desember 2019 at skatteoppkreverfunksjonen overføres til Skatteetaten fra 1. juni 2020.

Frem til 1. juni 2020 er det kommunene som har ansvar for skatteoppkrevingen. Kommuner som får ressursutfordringer på skatteoppkrevingsområdet frem til overføringen 1. juni 2020, må søke bistand hos andre kommuner, og aktuelle kommuner bør ha en beredskapsplan for dette. Tilstrekkelig kompetanse og ressurser i skatteoppkreverfunksjonen er et avgjørende bidrag for å løse samfunnsoppdraget; å sikre et finansielt hovedgrunnlag for offentlig virksomhet.

Med hilsen

Marita Ryeng
underdirektør
Innkreving, Oppfølging skatteoppkrevere
Skatteetaten

Else-Gunn Polland Halvorsen

For ettertiden kan spørsmål til Skatteetaten om oppfølging av skatteoppkreverne rettes til:

- oppfolging-skatteoppkrever@skatteetaten.no for skatteregnskaps- og innkrevingsområdet
- SKOstyringAGK@skatteetaten.no for arbeidsgiverkontrollområdet

Kopi til: Skatteoppkreveren for Frøya kommune
Kontrollutvalget for Frøya kommune
Rådmann/administrasjonssjef for Frøya kommune
Riksrevisjonen

Vedlegg: Resultater og styringsinformasjon vedrørende arbeidsgiverkontroll

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Vedlegg til skatteetatens kontrollrapport for 2019 (tabell og kommentar)

Generelt om skatteetatens styring og kontroll av arbeidsgiverkontrollen:

Skatteetaten har i 2019 gjennomført styringsmøter med følgende skatteoppkrevere/arbeidsgiverkontrollenheter:
Alta, Trondheimsregionen, Bodø, Tromsø, Bergen, Førde, Sandefjord, Grenland, Agder, Drammen, Haugaland, Sør- og Midt-Rogaland og Kongsberg.
Disse enhetene utfører til sammen arbeidsgiverkontroll for 111 kommuner. I tillegg er det flere av kontorene som selger ytterligere kontroller til andre kommuner.

Ovennevnte kontorer er plukket ut etter en helhetlig risikovurdering, hvor sentrale kriterier bl.a. har vært størrelse og geografisk spredning. Et viktig formål med møtene har fra Skatteetatens side vært å bli kjent med arbeidsgiverkontrollenhetene over hele landet, etter at ansvaret for Skatteetatens styring og kontroll av skatteoppkreverne ble gjort landsdekkende fra 1. januar 2019. Temaer for styringsmøtene har bl.a. vært status, utfordringer, kompetanse og utvikling på arbeidsgiverkontrollområdet.

Resultatene i tabellen under viser prosentvis andel av arbeidsgiverne i kommunen som er kontrollert i 2019. Kravet er at 5 % av arbeidsgiverne skal kontrolleres.

Skatteoppkrevernes egenrapportert resultater. **pr. kommune**

Kommune nummer	Navn på deltagende kommuner	Kontrollordning eller kontroll i egen regi	Navn på kontor i 2019	Resultat AGK pr. 31.12.2019
0101	***Halden***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Halden kemnerkontor	3,2 %
0104	Moss	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Moss kemnerkontor	5,0 %
0105	Sarpsborg	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sarpsborg kemnerkontor	5,1 %
0106	***Fredrikstad***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Fredrikstad og Hvaler kemnerkontor	4,6 %
0111	Hvaler	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Fredrikstad og Hvaler kemnerkontor	4,6 %
0118	Aremark	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Halden kemnerkontor	0,0 %
0119	***Marker***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Marker skatteoppkreverkontor	5,7 %
0121	Rømskog	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Marker skatteoppkreverkontor	5,7 %
0122	Trøgstad	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Eidsberg og Trøgstad skatteoppkreverkontor	4,6 %
0123	Spydeberg	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Hobøl og Spydeberg skatteoppkreverkontor	5,7 %
0124	***Askim***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Askim og Skiptvet skatteoppkreverkontor	5,1 %
0125	***Eidsberg***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Eidsberg og Trøgstad skatteoppkreverkontor	4,6 %
0127	Skiptvet	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Askim og Skiptvet skatteoppkreverkontor	5,1 %
0128	Rakkestad	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Rakkestad skatteoppkreverkontor	6,3 %
0135	Råde	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Rygge skatteoppkreverkontor	5,0 %
0136	***Rygge***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Rygge skatteoppkreverkontor	5,0 %
0137	Våler (Østf.)	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Rygge skatteoppkreverkontor	5,0 %
0138	***Hobøl***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Hobøl og Spydeberg skatteoppkreverkontor	5,7 %
0211	Vestby	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Follo	5,4 %
0213	Ski	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Follo	5,4 %
0214	Ås	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Follo	5,4 %
0215	Frogn	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Follo	5,4 %
0216	Nesodden	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nesodden skatteoppkreverkontor	5,7 %
0217	***Oppegård***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Follo	5,4 %
0219	***Bærum***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Asker og Bærum	3,9 %
0220	Asker	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Asker og Bærum	3,9 %
0221	Aurskog-Høland	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nedre Romerike kemnerkontor	4,9 %
0226	Sørum	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nedre Romerike kemnerkontor	4,9 %
0227	Fet	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nedre Romerike kemnerkontor	4,9 %
0228	Rælingen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nedre Romerike kemnerkontor	4,9 %
0229	Enebakk	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Follo	5,4 %
0230	Lørenskog	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Lørenskog kemnerkontor	5,7 %
0231	***Skedsmo***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nedre Romerike kemnerkontor	4,9 %
0233	Nittedal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nedre Romerike kemnerkontor	4,9 %

0234	Gjerdrum	**Øvre Romerike AGK**	Ullensaker, Nes og Gjerdrum kemnerkontor	5,3 %
0235	***Ullensaker***	**Øvre Romerike AGK**	Ullensaker, Nes og Gjerdrum kemnerkontor	5,3 %
0236	Nes (Ak.)	**Øvre Romerike AGK**	Ullensaker, Nes og Gjerdrum kemnerkontor	5,3 %
0237	Eidsvoll	**Øvre Romerike AGK**	Eidsvoll kemnerkontor	5,1 %
0238	Nannestad	**Øvre Romerike AGK**	Nannestad og Hurdal kemnerkontor	4,9 %
0239	Hurdal	**Øvre Romerike AGK**	Nannestad og Hurdal kemnerkontor	4,9 %
0301	Oslo kommune	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Oslo kemnerkontor	5,1 %
0402	***Kongsvinger***	**Kongsvinger kemnerkontor**	Kongsvinger og Eidskog kemnerkontor	5,5 %
0403	***Hamar***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Hamar og Stange	2,5 %
0412	Ringsaker	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Ringsaker kemnerkontor	2,0 %
0415	Løten	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Løten skatteoppkreverkontor	5,4 %
0417	Stange	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Hamar og Stange	2,5 %
0418	***Nord-Odal***	**Kongsvinger kemnerkontor**	Odal skatteoppkreverkontor	5,5 %
0419	Sør-Odal	**Kongsvinger kemnerkontor**	Odal skatteoppkreverkontor	5,5 %
0420	Eidskog	**Kongsvinger kemnerkontor**	Kongsvinger og Eidskog kemnerkontor	5,5 %
0423	Grue	**Kongsvinger kemnerkontor**	Grue skatteoppkreverkontor	5,5 %
0425	Åsnes	**Innlandet Øst**	Åsnes skatteoppkreverkontor	5,1 %
0426	Våler (Hedm.)	**Innlandet Øst**	Våler kommunekassererkontor	5,1 %
0427	Elverum	**Innlandet Øst**	Elverum skatteoppkreverkontor	5,1 %
0428	Trysil	**Innlandet Øst**	Trysil skatteoppkreverkontor	5,1 %
0429	Åmot	**Innlandet Øst**	Åmot skatteoppkreverkontor	5,1 %
0430	***Stor-Elvdal***	**Innlandet Øst**	Stor-Elvdal skatteoppkreverkontor	5,1 %
0432	Rendalen	**Fjellregionen**	Rendalen skatteoppkreverkontor	1,8 %
0434	Engerdal	**Innlandet Øst**	Engerdal skatteoppkreverkontor	5,1 %
0436	Tolga	**Fjellregionen**	Kemneren i Røros - Os - Tolga - Holtålen	0,0 %
0437	Tynset	**Fjellregionen**	Tynset skatteoppkreverkontor	1,1 %
0438	Alvdal	**Fjellregionen**	Alvdal skatteoppkreverkontor	0,0 %
0439	Folldal	**Fjellregionen**	Folldal skatteoppkreverkontor	0,0 %
0441	Os (Hedm.)	**Fjellregionen**	Kemneren i Røros - Os - Tolga - Holtålen	2,8 %
0501	Lillehammer	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sør-Gudbrandsdal kemnerkontor	4,7 %
0502	Gjøvik	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Gjøvik skatteoppkreverkontor	5,1 %
0511	Dovre	**Nord-Gudbrandsdal**	Dovre skatteoppkreverkontor	5,9 %
0512	Lesja	**Nord-Gudbrandsdal**	Lesja kommunekassererkontor	6,3 %
0513	Skjåk	**Nord-Gudbrandsdal**	Skatteoppkrevjaren i Ottadalen	4,8 %
0514	Lom	**Nord-Gudbrandsdal**	Skatteoppkrevjaren i Ottadalen	4,8 %
0515	***Vågå***	**Nord-Gudbrandsdal**	Skatteoppkrevjaren i Ottadalen	4,8 %
0516	Nord-Fron	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sør-Gudbrandsdal kemnerkontor	4,7 %
0517	Sel	**Nord-Gudbrandsdal**	Skatteoppkrevjaren i Ottadalen	4,8 %
0519	Sør-Fron	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Ringebu skatteoppkreverkontor	4,3 %
0520	***Ringebu***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Ringebu skatteoppkreverkontor	4,3 %
0521	***Øyer***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sør-Gudbrandsdal kemnerkontor	4,7 %
0522	Gausdal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sør-Gudbrandsdal kemnerkontor	4,7 %
0528	Østre Toten	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Østre Toten skatteoppkreverkontor	5,3 %
0529	***Vestre Toten***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Søndre Land og Vestre Toten	5,5 %
0532	Jevnaker	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Hadeland	4,8 %
0533	***Lunner***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Hadeland	4,8 %
0534	Gran	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Hadeland	4,8 %
0536	Søndre Land	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Søndre Land og Vestre Toten	5,5 %
0538	Nordre Land	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nordre Land skatteoppkreverkontor	5,1 %

0540	Sør-Aurdal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Valdres	2,6 %
0541	Etnedal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Valdres	2,6 %
0542	***Nord-Aurdal***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Valdres	2,6 %
0543	Vestre Slidre	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Valdres	2,6 %
0544	Øystre Slidre	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Valdres	2,6 %
0545	Vang	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren for Valdres	2,6 %
0602	***Drammen***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Drammensregionen	4,8 %
0604	***Kongsberg***	**Kongsbergregionen**	Skatteoppkreveren i Kongsbergregionen	4,4 %
0605	***Ringerike***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Ringerike skatteoppkreverkontor	4,8 %
0612	Hole	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Ringerike skatteoppkreverkontor	3,6 %
0615	Flå	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hallingdal	5,2 %
0616	Nes (Busk.)	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hallingdal	5,2 %
0617	***Gol***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hallingdal	5,2 %
0618	Hemsedal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hallingdal	5,2 %
0619	Ål	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hallingdal	5,2 %
0620	Hol	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hallingdal	5,2 %
0621	Sigdal	**Eiker**	Sigdal kommunekassererkontor	4,9 %
0622	Krødsherad	**Eiker**	Krødsherad skatteoppkreverkontor	8,6 %
0623	Modum	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Modum kommunekassererkontor	5,0 %
0624	***Øvre Eiker***	**Eiker**	Eiker skatteoppkreverkontor	5,6 %
0625	Nedre Eiker	**Eiker**	Eiker skatteoppkreverkontor	7,1 %
0626	Lier	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Lier kemnerkontor	5,0 %
0627	Røyken	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Drammensregionen	4,8 %
0628	Hurum	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Drammensregionen	4,8 %
0631	Flesberg	**Kongsbergregionen**	Skatteoppkreveren i Kongsbergregionen	4,4 %
0632	Rollag	**Kongsbergregionen**	Skatteoppkreveren i Kongsbergregionen	4,4 %
0633	Nore og Uvdal	**Kongsbergregionen**	Skatteoppkreveren i Kongsbergregionen	4,4 %
0701	Horten	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Horten kemnerkontor	5,1 %
0704	Tønsberg	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Re	5,0 %
0710	Sandefjord	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Sandefjord	5,1 %
0711	Svelvik	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Drammensregionen	4,8 %
0712	Larvik	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Larvik kommune	3,1 %
0713	Sande (Vestf.)	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Drammensregionen	4,8 %
0715	Holmestrand	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Re	5,0 %
0716	***Re***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Re	5,0 %
0729	Færder	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Færder	7,2 %
0805	***Porsgrunn***	**Arbeidsgiverkontrollen i Grenland**	Kemneren i Grenland	5,2 %
0806	Skien	**Arbeidsgiverkontrollen i Grenland**	Kemneren i Grenland	5,2 %
0807	Notodden	**Kongsbergregionen**	Notodden skatteoppkreverkontor	5,3 %
0811	Siljan	**Arbeidsgiverkontrollen i Grenland**	Kemneren i Grenland	5,2 %
0814	Bamble	**Arbeidsgiverkontrollen i Grenland**	Bamble skatteoppkreverkontor	5,2 %
0815	***Kragerø***	**Arbeidsgiverkontrollen i Grenland**	Skatteoppkreveren i Kragerø og Drangedal	5,2 %
0817	Drangedal	**Arbeidsgiverkontrollen i Grenland**	Skatteoppkreveren i Kragerø og Drangedal	5,2 %
0819	Nome	**Midt- Telemark Arbeidsgiverkontroll**	Nome skatteoppkreverkontor	4,4 %
0821	Bø (Telem.)	**Midt- Telemark Arbeidsgiverkontroll**	Bø skatteoppkrevjarkontor	4,4 %
0822	Sauherad	**Midt- Telemark Arbeidsgiverkontroll**	Sauherad skatteoppkreverkontor	4,4 %
0826	Tinn	**Kongsbergregionen**	Skatteoppkreveren i Kongsbergregionen	4,4 %
0827	Hjartdal	**Kongsbergregionen**	Skatteoppkreveren i Kongsbergregionen	4,4 %
0828	Seljord	**Midt- Telemark Arbeidsgiverkontroll**	Seljord skatteoppkrevjarkontor	4,4 %

0829	***Kviteseid***	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kviteseid skatteoppkrevjarkontor	5,2 %
0830	Nissedal	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kviteseid skatteoppkrevjarkontor	5,2 %
0831	Fyresdal	**Midt- Telemark Arbeidsgiverkontroll**	Fyresdal skatteoppkrevjarkontor	4,4 %
0833	Tokke	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Tokke kommunekasserarkontor	5,3 %
0834	Vinje	**Midt- Telemark Arbeidsgiverkontroll**	Vinje skatteoppkrevjarkontor	4,4 %
0901	Risør	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Østregionen, Aust-Agder	5,2 %
0904	***Grimstad***	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Grimstad og Lillesand	5,2 %
0906	***Arendal***	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Arendal og Froland skatteoppkreverkontor	5,2 %
0911	Gjerstad	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Østregionen, Aust-Agder	5,2 %
0912	Vegårshei	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Østregionen, Aust-Agder	5,2 %
0914	***Tvedestrand***	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Østregionen, Aust-Agder	5,2 %
0919	Froland	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Arendal og Froland skatteoppkreverkontor	5,2 %
0926	Lillesand	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Grimstad og Lillesand	5,2 %
0928	Birkenes	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Kristiansandsregionen	5,2 %
0929	Åmli	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Østregionen, Aust-Agder	5,2 %
0935	Iveland	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Iveland skatteoppkreverkontor	5,2 %
0937	***Evje og Hornnes***	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Skatteoppkreveren i Setesdal	5,2 %
0938	Bygland	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Skatteoppkreveren i Setesdal	5,2 %
0940	Valle	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Skatteoppkreveren i Setesdal	5,2 %
0941	Bykle	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Skatteoppkreveren i Setesdal	5,2 %
1001	***Kristiansand***	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Kristiansandsregionen	5,2 %
1002	Mandal	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Skatteoppkrever i Mandal/Marnardal	5,2 %
1003	Farsund	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Skatteoppkreveren i Vestre Agder	5,1 %
1004	Flekkefjord	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Skatteoppkreveren i Vestre Agder	5,1 %
1014	Vennesla	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Vennesla skatteoppkreverkontor	5,2 %
1017	Songdalen	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Kemneren i Kristiansandsregionen	5,2 %
1018	Søgne	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Søgne skatteoppkreverkontor	5,2 %
1021	Marnardal	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Agder(IAA)**	Skatteoppkrever i Mandal/Marnardal	5,2 %
1026	Åseral	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Åseral skatteoppkrevjarkontor	6,3 %
1027	Audnedal	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Skatteoppkreveren i Lyngdal og Audnedal	6,3 %
1029	Lindesnes	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Lindesnes skatteoppkreverkontor	5,3 %
1032	Lyngdal	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Skatteoppkreveren i Lyngdal og Audnedal	5,0 %
1034	Hægebostad	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Skatteoppkreveren i Vestre Agder	5,2 %
1037	***Kvinesdal***	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Skatteoppkreveren i Vestre Agder	5,1 %
1046	Sirdal	**Interkommunal Arbeidsgiverkontroll i Vestre Agder**	Skatteoppkreveren i Vestre Agder	5,3 %
1101	Eigersund	**Stavanger**	Skatteoppkreveren for Eigersund og Bjerkreim	5,5 %
1102	Sandnes	**Sandnes og Strand**	Sandnes kemnerkontor	5,0 %
1103	***Stavanger***	**Stavanger**	Kemneren i Stavanger	5,5 %
1106	***Haugesund***	**Haugaland IKS**	Haugesund kemnerkontor	5,1 %
1111	Sokndal	**Stavanger**	Sokndal kommunekassererkontor	5,5 %
1112	Lund	**Stavanger**	Lund skatteoppkreverkontor	5,5 %
1114	Bjerkreim	**Stavanger**	Skatteoppkreveren for Eigersund og Bjerkreim	5,5 %
1119	Hå	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Jæren kemnerkontor	5,0 %
1120	Klepp	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Jæren kemnerkontor	5,0 %
1121	***Time***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Jæren kemnerkontor	5,0 %
1122	Gjesdal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Jæren kemnerkontor	5,0 %
1124	Sola	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sola skatteoppkreverkontor	5,0 %
1127	Randaberg	**Stavanger**	Kemneren i Stavanger	5,5 %

1129	Forsand	**Stavanger**	Kemneren i Stavanger	5,5 %
1130	Strand	**Sandnes og Strand**	Strand skatteoppkreverkontor	5,1 %
1133	Hjelmeland	**Stavanger**	Strand skatteoppkreverkontor	5,5 %
1134	Suldal	**Haugaland IKS**	Suldal skatteoppkrevjarkontor	5,1 %
1135	Sauda	**Haugaland IKS**	Sauda skatteoppkreverkontor	5,1 %
1141	Finnøy	**Stavanger**	Kemneren i Stavanger	5,5 %
1142	Rennesøy	**Stavanger**	Kemneren i Stavanger	5,5 %
1144	Kvitsøy	**Stavanger**	Kemneren i Stavanger	5,5 %
1145	Bokn	**Haugaland IKS**	Haugesund kemnerkontor	5,1 %
1146	Tysvær	**Haugaland IKS**	Haugesund kemnerkontor	5,1 %
1149	Karmøy	**Haugaland IKS**	Karmøy kemnerkontor	5,1 %
1151	Utsira	**Haugaland IKS**	Haugesund kemnerkontor	5,1 %
1160	Vindafjord	**Haugaland IKS**	Vindafjord og Etne skatteoppkrevjarkontor	5,1 %
1201	***Bergen***	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Kemneren i Bergen	4,3 %
1211	Etne	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Vindafjord og Etne skatteoppkrevjarkontor	2,7 %
1216	Sveio	**Haugaland IKS**	Sveio skatteoppkrevjarkontor	5,1 %
1219	Bømlo	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Bømlo skatteoppkrevjarkontor	5,2 %
1221	Stord	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Stord skatteoppkrevjarkontor	5,1 %
1222	Fitjar	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Fitjar skatteoppkrevjarkontor	5,2 %
1223	Tysnes	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Skatteoppkreveren i Tysnes	5,1 %
1224	Kvinnherad	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Kvinnherad skatteoppkrevjarkontor	4,9 %
1227	Jondal	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Jondal kommunekasserarkontor	5,2 %
1228	Odda	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Odda skatteoppkreverkontor	5,0 %
1231	Ullensvang	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Ullensvang skatteoppkrevjarkontor	4,9 %
1232	Eidfjord	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Eidfjord skatteoppkrevjarkontor	5,7 %
1233	Ulvik	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Ulvik heradskasserarkontor	5,7 %
1234	Granvin	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Granvin skatteoppkrevjarkontor	4,2 %
1235	Voss	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Voss skatteoppkrevjarkontor	3,4 %
1238	Kvam	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Kvam skatteoppkrevjarkontor	4,1 %
1241	Fusa	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Fusa kommunekasserarkontor	5,3 %
1242	Samnanger	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Skatteoppkrevjaren i Samnanger	5,2 %
1243	Os (Hord.)	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Kemneren i Os	3,2 %
1244	Austevoll	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Austevoll skatteoppkrevjarkontor	1,5 %
1245	Sund	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Fjell, Sund og Øygarden kemnerkontor	5,7 %
1246	***Fjell***	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Fjell, Sund og Øygarden kemnerkontor	5,7 %
1247	Askøy	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Askøy kemnerkontor	5,0 %
1251	Vaksdal	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Vaksdal skatteoppkrevjarkontor	5,9 %
1252	Modalen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nordhordland kemnerkontor	7,9 %
1253	Osterøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nordhordland kemnerkontor	7,9 %
1256	Meland	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nordhordland kemnerkontor	7,9 %
1259	Øygarden	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Fjell, Sund og Øygarden kemnerkontor	5,7 %
1260	Radøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nordhordland kemnerkontor	7,9 %
1263	***Lindås***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nordhordland kemnerkontor	7,9 %
1264	***Austrheim***	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Fedje/Austrheim skatteoppkrevjarkontor	5,5 %
1265	Fedje	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Fedje/Austrheim skatteoppkrevjarkontor	5,5 %
1266	Masfjorden	**Hordaland Kommunale Regnskapskontroll**	Masfjorden skatteoppkrevjarkontor	5,6 %
1401	Flora	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Flora kemnerkontor	5,0 %
1411	Gulen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Gulen skatteoppkrevjarkontor	4,8 %

1412	Solund	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Solund skatteoppkrevjarkontor	5,6 %
1413	Hyllestad	**Førde, Gaular, Naustdal og Jølster**	Hyllestad skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1416	Høyanger	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Høyanger skatteoppkrevjarkontor	1,3 %
1417	Vik	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Skatteoppkrevjarkontoret for Lærdal, Aurland og Vik	5,0 %
1418	Balestrand	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Balestrand kommunekasserarkontor	1,4 %
1419	Leikanger	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Leikanger kommunekasserarkontor	0,0 %
1420	Sogndal	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Sogndal skatteoppkrevjarkontor	3,8 %
1421	Aurland	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Skatteoppkrevjarkontoret for Lærdal, Aurland og Vik	5,0 %
1422	***Lærdal***	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Skatteoppkrevjarkontoret for Lærdal, Aurland og Vik	5,0 %
1424	Årdal	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Årdal skatteoppkrevjarkontor	1,3 %
1426	Luster	**Indre Sogn Arbeidsgiverkontroll**	Luster skatteoppkrevjarkontor	3,1 %
1428	Askvoll	**Førde, Gaular, Naustdal og Jølster**	Askvoll skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1429	Fjaler	**Førde, Gaular, Naustdal og Jølster**	Fjaler skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1430	Gaular	**Førde, Gaular, Naustdal og Jølster**	Førde skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1431	Jølster	**Førde, Gaular, Naustdal og Jølster**	Førde skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1432	***Førde***	**Førde, Gaular, Naustdal og Jølster**	Førde skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1433	Naustdal	**Førde, Gaular, Naustdal og Jølster**	Førde skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1438	Bremanger	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bremanger skatteoppkrevjarkontor	2,2 %
1439	Vågsøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Vågsøy skatteoppkreverkontor	5,1 %
1441	Selje	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Selje skatteoppkrevjarkontor	2,7 %
1443	***Eid***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkrevjaren i Gloppen og Eid	4,1 %
1444	Hornindal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Hornindal kommunekasserarkontor	ikke rapp. iht. frist
1445	Gloppen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkrevjaren i Gloppen og Eid	4,1 %
1449	Stryn	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Stryn skatteoppkrevjarkontor	ikke rapp. iht. frist
1502	***Molde***	**Romsdal**	Romsdal kemnerkontor	2,5 %
1504	***Ålesund***	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %
1505	***Kristiansund***	**Nordmøre kemnerkontor**	Nordmøre kemnerkontor	5,0 %
1511	Vanylven	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Vanylven skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1514	Sande (M. og R.)	**Nordre Sunnmøre**	Sande skatteoppkrevjarkontor	4,4 %
1515	Herøy (M. og R.)	**Nordre Sunnmøre**	Herøy skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1516	Ulstein	**Nordre Sunnmøre**	Ulstein skatteoppkrevjarkontor	4,5 %
1517	Hareid	**Nordre Sunnmøre**	Hareid skatteoppkrevjarkontor	4,9 %
1519	Volda	**Nordre Sunnmøre**	Volda skatteoppkrevjarkontor	6,9 %
1520	Ørsta	**Nordre Sunnmøre**	Ørsta skatteoppkrevjarkontor	3,3 %
1523	Ørskog	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %
1524	Norddal	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %
1525	Stranda	**Nordre Sunnmøre**	Stranda skatteoppkrevjarkontor	3,2 %
1526	Stordal	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %
1528	Sykkylven	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %
1529	Skodje	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %
1531	Sula	**Nordre Sunnmøre**	Sula skatteoppkrevjarkontor	4,1 %
1532	Giske	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %
1534	Haram	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %
1535	Vestnes	**Romsdal**	Romsdal kemnerkontor	2,5 %
1539	Rauma	**Nordmøre kemnerkontor**	Rauma skatteoppkreverkontor	5,0 %
1543	Nesset	**Romsdal**	Romsdal kemnerkontor	2,5 %
1545	Midsund	**Romsdal**	Romsdal kemnerkontor	2,5 %
1546	Sandøy	**Nordre Sunnmøre**	Nordre Sunnmøre kemnerkontor	4,1 %

1547	Aukra	**Romsdal**	Romsdal kemnerkontor	2,5 %
1548	Fræna	**Romsdal**	Hustadvika skatteoppkreverkontor	4,0 %
1551	Eide	**Nordmøre kemnerkontor**	Hustadvika skatteoppkreverkontor	4,7 %
1554	Averøy	**Nordmøre kemnerkontor**	Nordmøre kemnerkontor	5,1 %
1557	Gjemnes	**Nordmøre kemnerkontor**	Nordmøre kemnerkontor	4,8 %
1560	Tingvoll	**Nordmøre kemnerkontor**	Nordmøre kemnerkontor	5,2 %
1563	Sunndal	**Nordmøre kemnerkontor**	Skatteoppkreveren i Oppdal og Sunndal	5,2 %
1566	Surnadal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Surnadal skatteoppkrevjarkontor	4,9 %
1571	Halsa	**Nordmøre kemnerkontor**	Nordmøre kemnerkontor	5,3 %
1573	Smøla	**Nordmøre kemnerkontor**	Smøla kemnerkontor	4,8 %
1576	Aure	**Nordmøre kemnerkontor**	Nordmøre kemnerkontor	4,8 %
1804	***Bodø***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bodø kemnerkontor	4,7 %
1805	Narvik	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Narvik	3,5 %
1811	Bindal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bindal skatteoppkreverkontor	0,0 %
1812	Sømna	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sømna kommunekassererkontor	5,0 %
1813	Brønnøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Brønnøy kemnerkontor	5,4 %
1815	Vega	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Vega skatteoppkreverkontor	3,7 %
1816	Vevelstad	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Helgelandregionen	3,2 %
1818	Herøy (Nordl.)	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hald	5,1 %
1820	***Alstahaug***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hald	5,1 %
1822	Leirfjord	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hald	5,1 %
1824	***Vefsn***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Helgelandregionen	3,2 %
1825	Grane	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Grane skatteoppkreverkontor	4,3 %
1826	Hattfjelldal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Helgelandregionen	3,2 %
1827	Dønna	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Hald	5,1 %
1828	Nesna	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Helgelandregionen	3,2 %
1832	Hemnes	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Hemnes skatteoppkreverkontor	4,7 %
1833	Rana	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Rana skatteoppkreverkontor	5,0 %
1834	Lurøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Helgelandregionen	3,2 %
1835	Træna	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Helgelandregionen	3,2 %
1836	Rødøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bodø kemnerkontor	4,7 %
1837	Meløy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Meløy skatteoppkreverkontor	3,4 %
1838	Gildeskål	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bodø kemnerkontor	2,2 %
1839	Beiarn	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bodø kemnerkontor	2,2 %
1840	Saltdal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Saltdal skatteoppkreverkontor	2,2 %
1841	Fauske – Fuossko	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Fauske skateoppkreverkontor	2,2 %
1845	Sørfold	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nord-Salten skatteoppkreverkontor	2,2 %
1848	Steigen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nord-Salten skatteoppkreverkontor	1,4 %
1849	***Hamarøy – Hábmer***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nord-Salten skatteoppkreverkontor	1,4 %
1850	Divtasvuodna – Tysfjord	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nord-Salten skatteoppkreverkontor	1,4 %
1851	Lødingen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sortland og Lødingen skatteoppkreverkontor	3,4 %
1852	Tjeldsund	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Evenes og Tjeldsund kemnerkontor	0,0 %
1853	***Evenes***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Evenes og Tjeldsund kemnerkontor	0,0 %
1854	Ballangen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nord-Salten skatteoppkreverkontor	1,4 %
1856	Røst	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bodø kemnerkontor	2,2 %
1857	Værøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Vågan og Værøy skatteoppkreverkontor	3,2 %
1859	Flakstad	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Flakstad skatteoppkreverkontor	4,6 %
1860	Vestvågøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skatteoppkreveren i Vestvågøy kommune	5,2 %
1865	***Vågan***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Vågan og Værøy skatteoppkreverkontor	2,4 %
1866	Hadsel	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Hadsel skatteoppkreverkontor	2,8 %

1867	Bø (Nordl.)	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bodø kemnerkontor	4,7 %
1868	Øksnes	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Øksnes skatteoppkreverkontor	2,2 %
1870	***Sortland***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sortland og Lødingen skatteoppkreverkontor	3,4 %
1871	Andøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Andøy skatteoppkreverkontor	5,0 %
1874	Moskenes	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Moskenes skatteoppkreverkontor	5,7 %
1902	Tromsø	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Tromsø kemnerkontor	5,0 %
1903	Harstad	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Harstad kemnerkontor	4,9 %
1911	Kvæfjord	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kvæfjord skatteoppkreverkontor	4,1 %
1913	Skånland	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Skånland skatteoppkreverkontor	2,5 %
1917	Ibestad	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Ibestad kommunekassererkontor	0,0 %
1919	***Gratangen***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Astafjord kemnerkontor	4,5 %
1920	Loabák – Lavangen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Astafjord kemnerkontor	4,5 %
1922	Bardu	**Midt-Troms**	Bardu skatteoppkreverkontor	1,2 %
1923	Salangen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Astafjord kemnerkontor	4,5 %
1924	Målselv	**Midt-Troms**	Målselv skatteoppkreverkontor	1,2 %
1925	***Sørreisa***	**Midt-Troms**	Sørreisa skatteoppkreverkontor	1,2 %
1926	Dyrøy	**Midt-Troms**	Dyrøy skatteoppkreverkontor	1,2 %
1927	Tranøy	**Midt-Troms**	Tranøy skatteoppkreverkontor	1,2 %
1928	Torsken	**Midt-Troms**	Torsken skatteoppkreverkontor	1,2 %
1929	Berg	**Midt-Troms**	Berg skatteoppkreverkontor	1,2 %
1931	***Lenvik***	**Midt-Troms**	Lenvik kemnerkontor	1,2 %
1933	Balsfjord	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Balsfjord skatteoppkreverkontor	5,2 %
1936	Karlsøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Karlsøy skatteoppkreverkontor	0,0 %
1938	Lyngen	**Kåfjord**	Lyngen kommunekassererkontor	1,3 %
1939	Storfjord – Omasvuotna – Omasvuono	**Kåfjord**	Storfjord skatteoppkreverkontor	3,2 %
1940	Gáivuotna – Kåfjord – Kaivuono	**Kåfjord**	Kåfjord/Gáivuotna kommunekassererkontor	1,8 %
1941	Skjervøy	**Kåfjord**	Skjervøy skatteoppkreverkontor	1,6 %
1942	Nordreisa	**Kåfjord**	Nordreisa skatteoppkreverkontor	1,6 %
1943	Kvænangen	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kvænangen skatteoppkreverkontor	3,8 %
2002	Vardø	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Vardø skatteoppkreverkontor	0,0 %
2003	Vadsø	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Vadsø kommunekassererkontor	0,0 %
2004	***Hammerfest***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Hammerfest skatteoppkreverkontor	5,3 %
2011	Guovdageaidnu –Kautokeino	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kautokeino/Guovdageaidnu skatteoppkr.kontor	5,0 %
2012	Alta	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Alta skatteoppkreverkontor	2,9 %
2014	Loppa	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Loppa skatteoppkreverkontor	2,7 %
2015	Hasvik	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Hasvik skatteoppkreverkontor	5,8 %
2017	Kvalsund	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Hammerfest skatteoppkreverkontor	5,3 %
2018	Måsøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Måsøy skatteoppkreverkontor	0,0 %
2019	Nordkapp	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Bodø kemnerkontor	2,1 %
2020	Porsanger – Porsáŋgu – Porsanki	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Porsanger/Porsagu skatteoppkreverkontor	2,9 %
2021	Kárášjohka – Karasjok	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Karasjok/Karasjohka skatteoppkreverktr.	4,9 %
2022	Lebesby	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Lebesby skatteoppkreverkontor	4,8 %
2023	Gamvik	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Gamvik skatteoppkreverkontor	4,3 %
2024	Berlevåg	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Berlevåg kommunekassererkontor	6,8 %
2025	Deatnu Tana	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Tana/Deatnu skatteoppkreverkontor	0,5 %
2027	Unjárga – Nesseby	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Nesseby/Unjárga skatteoppkreverkontor	ikke rapp. iht. frist
2028	Båtsfjord	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Båtsfjord skatteoppkreverkontor	2,7 %
2030	Sør-Varanger	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Sør-Varanger skatteoppkreverkontor	5,3 %
5001	***Trondheim***	**Trondheimsregionen og Fosen**	Kemneren i Trondheimsregionen	5,6 %

5004	Steinkjer	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Inntrøndelag skatteoppkreverkontor	3,8 %
5005	***Namsos***	**Midtre Namdal**	Midtre Namdal skatteoppkreverkontor	5,6 %
5011	Hemne	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Hemne kemnerkontor	5,3 %
5012	Snillfjord	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Kemnerkontoret i Orkdalsregionen	3,4 %
5013	Hitra	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Kemnerkontoret i Orkdalsregionen	4,8 %
5014	Frøya	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Kemnerkontoret i Orkdalsregionen	4,2 %
5015	Ørland	**Trondheimsregionen og Fosen**	Kemnerkontoret for Fosen	5,0 %
5016	Agdenes	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Kemnerkontoret i Orkdalsregionen	4,9 %
5017	Bjugn	**Trondheimsregionen og Fosen**	Kemnerkontoret for Fosen	5,0 %
5018	Åfjord	**Trondheimsregionen og Fosen**	Kemnerkontoret for Fosen	5,0 %
5019	Roan	**Trondheimsregionen og Fosen**	Kemnerkontoret for Fosen	5,0 %
5020	Osen	**Trondheimsregionen og Fosen**	Kemnerkontoret for Fosen	5,0 %
5021	***Oppdal***	**Nordmøre kemnerkontor**	Skatteoppkreveren i Oppdal og Sunndal	4,9 %
5022	Rennebu	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Rennebu skatteoppkreverkontor	5,0 %
5023	Meldal	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Kemnerkontoret i Orkdalsregionen	5,3 %
5024	***Orkdal***	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Kemnerkontoret i Orkdalsregionen	5,4 %
5025	***Røros***	**Fjellregionen**	Kemneren i Røros - Os - Tolga - Holtålen	0,3 %
5026	Holtålen	**Fjellregionen**	Kemneren i Røros - Os - Tolga - Holtålen	2,5 %
5027	Midtre Gauldal	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Melhus, Skaun og Midtre Gauldal kemnerkontor	4,6 %
5028	***Melhus***	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Melhus, Skaun og Midtre Gauldal kemnerkontor	4,6 %
5029	Skaun	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Melhus, Skaun og Midtre Gauldal kemnerkontor	4,6 %
5030	Klæbu	**Trondheimsregionen og Fosen**	Kemneren i Trondheimsregionen	5,6 %
5031	***Malvik***	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Værnesregionen skatteoppkreverkontor	4,7 %
5032	Selbu	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Værnesregionen skatteoppkreverkontor	4,7 %
5033	Tydal	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Værnesregionen skatteoppkreverkontor	4,7 %
5034	Meråker	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Meråker skatteoppkreverkontor	4,9 %
5035	Stjørdal	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Værnesregionen skatteoppkreverkontor	4,7 %
5036	Frosta	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Værnesregionen skatteoppkreverkontor	4,7 %
5037	***Levanger***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Innherred kommunesamarbeid	5,1 %
5038	Verdal	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Kemneren i Innherred kommunesamarbeid	4,9 %
5039	***Verran***	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Inn-Trøndelag skatteoppkreverkontor	3,8 %
5040	Namdalseid	**Midtre Namdal**	Midtre Namdal skatteoppkreverkontor	5,6 %
5041	Snåase - Snåsa	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Inntrøndelag skatteoppkreverkontor	3,8 %
5042	Lierne	**Midtre Namdal**	Midtre Namdal skatteoppkreverkontor	5,6 %
5043	Raarvihke - Røyrvik	**Midtre Namdal**	Midtre Namdal skatteoppkreverkontor	5,6 %
5044	Namsskogan	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Namsskogan kommunekassererkontor	6,1 %
5045	Grong	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Inntrøndelag skatteoppkreverkontor	3,8 %
5046	Høylandet	**Midtre Namdal**	Midtre Namdal skatteoppkreverkontor	5,6 %
5047	Overhalla	**Midtre Namdal**	Midtre Namdal skatteoppkreverkontor	5,6 %
5048	Fosnes	**Midtre Namdal**	Midtre Namdal skatteoppkreverkontor	5,6 %
5049	Flatanger	**Midtre Namdal**	Midtre Namdal skatteoppkreverkontor	5,6 %
5050	Vikna	**Midtre Namdal**	Ytre Namdal skatteoppkreverkontor	1,3 %
5051	***Nærøy***	**Midtre Namdal**	Ytre Namdal skatteoppkreverkontor	1,3 %
5052	Leka	**Midtre Namdal**	Ytre Namdal skatteoppkreverkontor	1,3 %
5053	Inderøy	SKO-kontor med egen arbeidsgiverkontroll	Inntrøndelag skatteoppkreverkontor	3,8 %
5054	***Indre Fosen***	**Trondheimsregionen og Fosen**	Kemnerkontoret for Fosen	5,0 %
5061	Rindal	**Arbeidsgiverkontrollen i Trøndelag**	Kemnerkontoret i Orkdalsregionen	5,3 %

Antall kommuner	**422**		**Antall SKO-kontor**	**422**
Antall kommuner i AGK-ordning	**235**		**Landsprosent av manuelt innrapporterte resultater iht. grunnlag (opplysningspliktige)**	**4,7 %**
Antall kommuner med egen AGK	**187**			

Eventuelt

Behandles i utvalg	Møtedato	Saknr
Kontrollutvalget i Frøya kommune	11.03.2020	14/20

Saksbehandler Torbjørn Berglann
Arkivkode FE - 033, TI - &17
Arkivsaknr 20/259 - 3

Forslag til vedtak
Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Godkjenning av møteprotokoll

Behandles i utvalg	Møtedato	Saknr
Kontrollutvalget i Frøya kommune	11.03.2020	15/20

Saksbehandler Torbjørn Berglann
Arkivkode FE - 033, TI - &17
Arkivsaknr 20/259 - 2

Forslag til vedtak
Møteprotokollen godkjennes.