

Sak til kontrollutvalget:

Hvordan jobber HMS-gruppene i Malvik Kommune med arbeidsmiljø knytta til sykefravær og oppfølging av sykefravær.

1. Når kommunestyret fatter vedtak på krav/forventninger på hva sykefraværet skal ligge på, har kommunestyret(MK), innsyn i hvordan HMS- gruppene rundt på virksomhetene jobber konkret med arbeidsmiljø, sykefravær, og oppfølging av sykefravær?
2. Når kommunestyret vedtar det de forventer/krever at maks sykefravær skal ligge på, har de også noen konkrete krav til hvordan HMS-gruppene(trepartssamarbeidet) rundt på virksomhetene, skal foregå for å få ned sykefraværet?

Ett godt trepartssamarbeid mellom tillitsvalgte og verneombud lokalt er kjempe viktig for hver enkelt virksomhet, og det bør være tydelige føringer på hvordan man i felleskap skal jobbe med å få ned sykefraværet.