

Sak til Kontrollutvalget.

Har MK en strategisk kompetansestyring som sikrer kommunen og den enkelte ansatte nødvendig kompetanse for å utføre kommunens oppgaver.

1. Hva slags planlegging, gjennomføring og evaluering har kommunen for å sikre virksomheten og den enkelte medarbeider nødvendig kompetanse?

2. Er kommunens tiltak knyttet til kompetanseutviklingen, innenfor virksomheter rettet mot barn og unge, i samsvar med lovkrav og avtaleverk?

- Kompetanse og rekruttering herunder - oppfølging av rekrutterings- og kompetanseplan innen områdene barnehage, helse, pleie og omsorg

Kompetanseplaner bør: - være forankret i overordnet planverk i kommunen - omhandle alle elementer i kompetansestyring som planlegging, gjennomføring og evaluering.

Dette handler om riktig bruk av kompetanse for å gi en best mulig kvalitet i tjenesten for våre brukere.

Dette er nok kanskje et område som vi kan bli enda bedre på, og dette gjelder alle virksomheter.

HTV

Morten Sjaastad og Line Johnsen – Fagforbundet

Kristina Mjøs - Sykepleierforbundet