

Orientering til kontrollutvalget - Kommunens varslingsrutiner

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Verdal kommune

Møtedato

26.10.2020

Saknr

41/20

Saksbehandler Liv Tronstad**Arkivkode** FE - 033**Arkivsaknr** 20/229 - 7**Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget tar informasjonen til orientering.

Vedlegg

AMU sak 34.20 Varsling

amu 34.20 vedl1

amu 34.20 vedl2

amu 34.20 vedl3

Arbeidsmiljøloven Kap 2A Varsling

Saksopplysninger

En arbeidstakers rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten er regulert i arbeidsmiljøloven (aml) *kapittel § 2 A Varsling (2 A - 1 til 2 A - 7)*

I aml § 2 A – 1 står det:

(1) Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i arbeidsgivers virksomhet. Innleid arbeidstaker har også rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.

(2) Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære

- a) fare for liv eller helse*
- b) fare for klima eller miljø*
- c) korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet*
- d) myndighetsmisbruk*
- e) uforsvarlig arbeidsmiljø*
- f) brudd på personopplysningssikkerheten.*

(3) Ytring om forhold som kun gjelder arbeidstakers eget arbeidsforhold regnes ikke som varsling etter kapitlet her, med mindre forholdet omfattes av andre ledd.

Nye varslingsrutiner ble vedtatt av arbeidsmiljøutvalget i kommunen i møte 11. mai i år, sak 34/20, se vedlegg. I disse rutinene er også kontrollutvalget gitt en rolle når det gjelder varsel på ledelsesnivået i kommunen.

Konstituert kommunedirektør ved personalsjefen vil gi kontrollutvalget en orientering om de nye varslingsrutinene og ev. innkomne varsler.

Stikkord for orienteringen er:

- Gjennomgang av varslingsrutinene
- Varslingssekretariatet, hvem er det?
- Kontrollutvalget en del av varslingsrutinene, hva er tanken bak dette?
- Hvordan er varslingsrutinene gjort kjent i organisasjonen

- Status for mottatte varsel etter at nye rutiner ble vedtatt:
 - Antall mottatte varsler pr. d.d.

- Type varsler (Er det noe som peker seg ut?)
- Er det ett eller flere steder i organisasjonen det varsles fra?
- Hva er status for behandling av innkomne varsler (under behandling eller ferdig behandlet)

Vurdering

Konstituert kommunedirektør ved personalsjefen vil gi kontrollutvalget en orientering om de nye varslingsrutinene og ev. innkomne varsler.

Det kan stilles spørsmål om kontrollutvalget er egnet til å være en del av kommunens varslingsrutiner. Kontrollutvalget er kommunestyrets kontrollorgan som skal føre kontroll med at kommunen har varslingsrutiner og at disse er egnet, og hvordan de håndteres/følges.

Det er lagt opp til at kontrollutvalget kan ta saken til orientering, men på bakgrunn av den informasjonen som gis har kontrollutvalget også mulighet til å komme med andre forslag.