

Bestilling av forvaltningsrevisjon - Sykefravær og arbeidsmiljø

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Midtre Gauldal kommune

Møtedato

17.11.2020

Saknr

42/20

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE - 217, TI - &58

Arkivsaknr 20/410 - 1

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget viser til plan for forvaltningsrevisjon for 2020-2024 og bestiller en forvaltningsrevisjon om sykefravær og arbeidsmiljø.
2. Prosjektplan med ressursramme og tidspunkt for ferdig rapport oversendes kontrollutvalgets sekretariat innen 01.02.2021 og legges frem for kontrollutvalget på utvalgets første møte i 2021.
3. Kontrollutvalget gir sekretariatet fullmakt til å følge opp prosjektet på vegne av utvalget.

Utrykt vedlegg

Plan for forvaltningsrevisjon 2020-2024, vedtatt av kommunestyret 29.10.2020

Saksopplysninger

Kontrollutvalget og kommunestyret har gjennom utarbeidelsen og vedtak av plan for forvaltningsrevisjon for 2020 - 2024, lagt premissene for forvaltningsrevisjonsarbeidet ut 2024. Planen inneholder 10 prioriterte områder, og sykefravær og arbeidsmiljø fikk første prioritet av kommunestyret.

Midtre Gauldal kommune har gjennomsnittlig 340 timer til rådighet pr. år når det gjelder forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Så langt i 2020 så er 60 timer brukt på revisors arbeid med risiko- og vesentlighetsvurderinger.

Vi gjengir omtalen av prosjektet sykefravær og arbeidsmiljø fra plan for forvaltningsrevisjon 2020 – 2024:

KS sitt program «NED» med sykefravære er gjennomført ved alle enheter i kommunen, og denne satsingen følges fortsatt opp.

Aktuelle innfallsvinkler i en forvaltningsrevisjon kan være å se på om kommunen har tilstrekkelig god oversikt over sykefraværet og årsaker til sykefraværet, om kommunen har tilstrekkelig oversikt over kostnader knyttet til sykefravær og hvilke konsekvenser sykefraværet har for arbeidsmiljøet. Videre kan det være aktuelt å se på om kommunen arbeider systematisk og målrettet med tiltak for å forebygge og redusere sykefravær, om tiltaksplaner blir fulgt opp og om de virker som forutsatt, om det er tilstrekkelig kompetanse og kunnskap om hvordan man forebygger og følger opp sykmeldte og om det er etablert rutiner for å sikre erfaringsdeling på tvers av enhetene når det gjelder sykefraværsrelatert arbeid.

Det legges opp til at kontrollutvalgets møte benyttes til drøfting av mulige problemstillinger som skal legges til grunn for bestillingen.

Konklusjon

Det legges opp til at kontrollutvalgets møte benyttes til drøfting og fastsetting av problemstillinger som skal legges til grunn for bestillingen.

Prosjektplan med ressursramme og tidspunkt for ferdig rapport oversendes kontrollutvalgets sekretariat innen 01.02.2021 og legges frem for kontrollutvalget på utvalgets første møte i 2021.

Kontrollutvalget gir sekretariatet fullmakt til å følge opp prosjektet på vegne av utvalget.