

## Henvendelsen fra gruppelederen for Stjørdal SV

---

**Behandles i utvalg**

Kontrollutvalget i Stjørdal kommune

**Møtedato**

11.09.2020

**Saknr**

27/20

**Saksbehandler** Paul Ivar Stenstuen**Arkivkode** FE - 033**Arkivsaknr** 20/60 - 1**Forslag til vedtak**

1. Kontrollutvalget ber kommunedirektøren sette økt fokus på samspillet mellom de ulike kontaktpunkter og roller, for å bidra til økt forutsigbarhet og trygghet.
2. Kontrollutvalget forventer at kommunedirektøren gjennomfører sluttsamtaler med medarbeiderne som slutter, som et ledd i overvåkingen av arbeidsmiljøet.

**Vedlegg**

Samtale med kommunedirektør

Samtale med HR sjef vedrørende personalforvaltning

**Andre saksdokumenter** - ikke vedlagt

1. Forvaltningsrevisjon «Riktig hjelp til riktig tid»
2. Forvaltningsrevisjon «Teknisk drift»
3. Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven)

**Saksopplysninger**

Kontrollutvalget fikk en henvendelse fra SV, jf. KU sak 32/19, hvor det ble gitt uttrykk for at «*Har hørt fra ansatte at det har vært en del uheldige oppsigelser og/eller omplasseringer i Stjørdal. Jeg ber om at kontrollutvalget ser på dette.*» Kontrollutvalget ønsket å se på saken og ba sekretær om å gjøre dette.

Konsek har innhentet informasjon fra kommunen om medarbeidere som har sluttet i kommunen de fire siste år. Dette ble avgrenset til å gjelde medarbeidere på rådhuset. Det er gjennomført samtaler med et utvalg av disse.

Det er også gjennomført samtaler med kommunedirektøren og med HR sjef, se vedlegg. I samtalen med HR sjef fremkom det bl.a. det ikke systematisk blir gjennomført sluttsamtaler med medarbeiderne som slutter.

I forvaltningsrevisjonsrapporten «Teknisk drift» gikk revisor relativt langt i å beskrive det som kan oppfattes som en fryktkultur.

*«...Revisor finner det veldig uheldig hvis det er slik at kommunen ikke følger opp lovverket i frykt for å bli upopulær hos innbyggerne og egne politikere.....*

*....Kommunen skal følge loven og samtidig er det mulig å bruke skjønn blant annet om hvilken type detaljer som er avgjørende, men skjønnet har også sine begrensninger. Det har vært noen utfordringer knyttet til saker hvor rådmannen og administrasjonen ikke er så fleksibel i tolkingen av lover og forskrifter, og hvor det ikke anvendes så mye*

*skjønn som politikerne til tider gjør. Dette gjelder dispensasjonssaker og klagesaker som behandles av politikerne. Det har vært flere saker hvor politikerne ikke har fulgt rådmannens innstilling, saken har blitt påklaget til Fylkesmannen og rådmannens forslag har fått støtte.*

*Her står administrasjonen overfor et dilemma i forhold til hvor mye skjønn de skal utøve i slike saker, og i hvor stor grad de skal tilpasse saksbehandlingen i forhold til politikernes ønsker. Dette dilemmaet nevnes også av byggesaksbehandlerne, som opplever at de blir stilt overfor et valg om å legge seg på linje med politikerne eller å forholde seg til lovverket.»*

I forbindelse med forvaltningsrevisjonsrapporten «Riktig hjelp til riktig tid» gjorde revisor oppmerksom på at det kunne være uklarheter vedrørende hva som gjelder mht. kontaktpunkter mellom skoler/barnehager og PPT/barnevern.

Begge disse forhold har betydning for medarbeidernes arbeidsmiljø.

### **Vurdering**

Kontrollutvalget har primært overordnede systemvurderinger som sitt arbeidsfelt og skal ikke gå inn i enkeltsaker for å omgjøre tidligere vedtak.

Det kan ikke utelukkes at kommunen kan ha enkelte utfordringer i kontaktpunktene mellom ulike roller og funksjoner. Videre kan det ikke utelukkes at dette kan medvirke til usikkerhet knyttet den enkeltes rolle og arbeidssituasjon.

På generelt grunnlag er det viktig at alle spiller på lag og trekker i fastsatt retning – innenfor de gitte rammer. Vi anbefaler derfor at kommunedirektøren setter økt fokus på samspillet mellom de ulike kontaktpunkter og roller - for å bidra til økt forutsigbarhet og trygghet.

Vi anbefaler også at kommunedirektøren gjennomfører sluttsamtaler med ansatte som slutter som et ledd i overvåkningen av arbeidsmiljøet.