

Notat fra Kommunedirektør (KD) - Prosjekt Vi2030

Dato: 21.08.2020

Prinsipper fra KD som skal legges til grunn for arbeidet:

Det vises til tidligere besluttet mandat «Vi2030» som er lagt til grunn for arbeidet med prosjektet.

Som ny KD vil jeg delvis tilføye og delvis konkretisere mandatet på to punkter som førende for det videre arbeidet:

1: Til punktet «*Prosjektorganisering, avgrensing og leveranse*»

I punkt 4 står det: «Det fastsettes et fast kjerneteam bestående av prosjektlederne, to-tre tillitsvalgte og en økonom som følger og deltar i hele prosessen».

Dette endres til:

«Prosjektgruppen skal bestå av prosjektlederne og tre utvalgte ledere/ nøkkelpersoner fra linjen. Styringsgruppen peker ut disse tre ledere/ nøkkelpersoner. Prosjektgruppen skal i tillegg bestå av tillitsvalgte fra Fagforbundet, Akademikerne, Utdanningsforbundet og sykepleierforbundet. Det anses viktig for legitimiteten, dialogen og muligheten for felles forståelse, men også av prosessøkonomiske hensyn, at prosjektgruppen er balansert sammensatt med representanter fra ledelsen og tillitsvalgte. Gruppen skal ha en økonom som følger og deltar i hele prosessen»

2: Til punktet «*Mål med effekter*»

Dette er tilleggspunkter som skal være førende for arbeidet videre:

Om prosessen:

- Arbeidet og analysene må legges opp praktisk og målrettet slik at etablering av overordnet org. struktur (nivå 1, KD og nærmeste underliggende nivå, ledergruppen) blir prioritert. Overordnet org. struktur må besluttes tidlig i prosessen.
- Vurdere fordelingen av stabsressurser/ rådgiverfunksjoner på tvers med sikte på god forvaltning samt en helhetlig og effektiv utnyttelse av ressursene.
- Vurdere nødvendig utrednings- og oppfølgingskompetanse på økonomi, analyse, juridiske spørsmål og kommunikasjon som må være tilgjengelig for KD og ledere/ KD sin stab og støttefunksjoner, herunder organisatorisk tilknytning for disse.
- Vurdere kritisk om det finnes doble funksjoner. Der likeartede oppgaver utføres i flere etater/ avdelinger, skal disse tilstrebes å samles i ett område med mulighet for effektivisering.

- KD skal ikke ha andre enn deltakerne i sin ledergruppe som direkterapporterende.
- Nyopprettet funksjon som assisterende KD vurderes.
- Antall medlemmer i kommunedirektørens ledergruppe skal ikke øke ut fra dagens antall.

Jeg vil fremheve spesielt to områder vedr vår leveranse som må ha høy prioritet:

- Det skal prioriteres å etablere en helhetlig organisering med tanke på å styrke det forebyggende arbeide med barn og unge, hvor de som jobber med barn må kommunisere og samarbeide tettere enn i dag.
- Vi må finne organisatoriske løsninger som gjør kommunen sterkere som samfunnsutvikler, herunder en sterkere satsing på å bidra til økt bolyst og næringsutvikling.

Prosjektgruppen må «drive» prosjektet fremover med tydelige oppgaver, tidsplaner og nøkkeltallsberegninger, samt sørge for å bidra til nødvendige avgrensninger. Dette i samarbeide med prosjekteier Albert Verhagen og styringsgruppen.

Med vennlig hilsen


Tor Jakob Reitan
Kommunedirektør

 **Stjørdal kommune**