

Orientering fra sekretær

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Frosta kommune

Møtedato

26.11.2019

Saknr

33/19

Saksbehandler Paul Ivar Stenstuen**Arkivkode** FE - 033**Arkivsaknr** 19/259 - 2

Kontrollutvalgssekretariatets innstilling

Kontrollutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg

Opplæring av nye kontrollutvalg

Saksutredning

Kommunelovens § 22-1 fastslår at kommunestyret har (det øverste) ansvaret for å kontrollere kommunens virksomhet. Iht. lovens §23-1 skal kommunestyret velge et kontrollutvalg som skal utøve kontrollen på sine vegne.

Kontrollutvalget er ikke et klageorgan og har primært systemvurderinger som sitt mandat og arbeidsfelt. Kontrollutvalget kan ikke og skal ikke overprøve lovlige fattede politiske eller administrative beslutninger.

Kontrollutvalget skal påse at (§23-2):

1. kommunens regnskaper blir revidert på en betryggende måte
2. det føres kontroll med at den økonomiske forvaltningen foregår i samsvar med gjeldende bestemmelser og vedtak
3. det utføres forvaltningsrevisjon av kommunens eller fylkeskommunens virksomhet, og av selskaper kommunen eller fylkeskommunen har eierinteresser i
4. det føres kontroll med forvaltningen av kommunens eller fylkeskommunens eierinteresser i selskaper mv. (eierskapskontroll)
5. vedtak som kommunestyret eller fylkestinget treffer ved behandlingen av revisjonsrapporter, blir fulgt opp.

Kontrollutvalget må på generelt grunnlag videre forsikre seg om at bl.a. følgende hensyn blir tilfredsstillende avveid og ivaretatt:

- Hensynet til sikker og målrettet drift - har rådmannen etablert et tilfredsstillende system for å sikre at kommunen når sine mål og at lovverk og kommunale vedtak blir etterlevd?
- Hensynet til brukerne – får brukerne en tilfredsstillende tjeneste og blir brukerne gitt tilstrekkelig mulighet til medvirkning i samsvar med lovens krav?
- Hensynet til de pårørende – blir det gitt tilfredsstillende informasjon og blir de pårørende gitt mulighet til medvirkning i samsvar med lovens krav?
- Hensynet til de ansatte og deres arbeidsmiljø – Blir de ansatte og deres arbeidsmiljø tilfredsstillende ivaretatt i samsvar med lov og avtaler?

(Punktene er ment som eksempler og listen er ikke uttømmende.)

For å løse sine oppgaver kan kontrollutvalget kreve at kommunen legger fram enhver opplysning, redegjørelse eller dokument som utvalget finner nødvendig for å utføre sine oppgaver. Kontrollutvalget kan også foreta undersøkelser som det mener er nødvendige. Taushetsplikt er ikke til hinder for å gjennomføre kontrollutvalgets kontrolltiltak.

I praksis har sekretariatet uttøvd denne innsynsretten på vegne av kontrollutvalget som ledd i sin saksforberedelse.

Kontrollutvalgets leder har møte- og talerett i kommunestyret eller fylkestinget når utvalgets saker skal behandles. Utvalgets leder kan la ett av de andre medlemmene i utvalget utøve denne retten på sine vegne.

Sekretær vil gi en orientering og mer utfyllende informasjon i møtet.