

# Om kommunale ledere og valgbarhet

Kommunal Rapport 25.06 2019

Hva skjer hvis ordførerkandidaten er ansatt i en ledende stilling i kommunen?

Den kommunale lederen må ha fratrudd sin stilling når kommunestyret samles til konstituerende møte etter valget. Hun kan altså vente med å ta dette valget til valgresultatet foreligger, skriver Jan Fridthjof Bernt.

**SPØRSMÅL:** Ordførerkandidaten på en av kommunens valglistor er i dag ansatt i en ledende stilling i kommunen, med budsjettansvar. Vedkommende har vedlagt erklæring på om at hvis hun blir valgt til ordfører, fratrudd alle sine oppgaver i kommunen og søker permisjon for perioden. Hvis vedkommende ikke skulle bli valgt som ordfører, men vil bli valgt til kommunestyret, vil vedkommende søke fritak fra alle sine politiske verv i kommunen for perioden.

Må vedkommende si opp sin stilling for å være ordførerkandidat? Har vedkommende anledning til å søke permisjon for å fortsette sin stilling i kommunen?

**SVAR:** Dette er et spørsmål om denne kommunale lederen er valgbar til kommunestyret. I valgloven [§ 3-3 nr. 2](#) er det en bestemmelse som utelukker blant annet «leder for forvaltningsgren» fra valg til kommunestyret. Men i samme paragrafs nr. 6 er det fastsatt at spørsmålet om en person er utelukket fra valg, «avhenger av om vedkommende innehar stillingen når fylkestinget eller kommunestyret trer i funksjon». Dette siste betyr i praksis at den kommunale lederen må ha fratrudd sin stilling når kommunestyret samles til konstituerende møte etter valget. Hun kan altså vente med å ta dette valget til valgresultatet foreligger.

Det må da være tilstrekkelig at hun før det konstituerende møtet har søkt om og fått permisjon fra sin stilling for hele valgperioden. Dette det må da være en ubetinget permisjon, uten mulighet for å ombestemme seg å gå tilbake til stillingen i valgperioden. Og når hun først er valgt til kommunestyret, har hun plikt til å fungere i vervet.