

# Hvem kan representere arbeidsgiver?

Kommunal Rapport 26.08.2019

Flertallet av medlemmene i administrasjonsutvalget skal representere arbeidsgiver, men hvem kan være arbeidsgivers representant? Kommunestyret står her helt fritt når det gjelder hvem det vil velge som sine representanter, skriver Jan Fridthjof Bernt.

Også etter den nye kommuneloven skal det i alle kommuner opprettes ett eller flere partssammensatte utvalg (administrasjonsutvalg) for behandling av saker som gjelder forholdet mellom de **ansatte** og kommunen som **arbeidsgiver**.

Slikt utvalg settes da naturlig nok sammen av representanter for de ansatte og av folkevalgte som representerer arbeidsgiver (kommunen). Etter Hovedavtalen § 4 skal de ansattes representanter utpekes av arbeidstakerorganisasjonene, i praksis blir det hovedtillitsvalgte fra de største organisasjonene.

Loven er tydelig på at **flertallet** i utvalget skal bestå av representanter for arbeidsgiver.

## **1. Kan en folkevalgt, som til daglig ellers er kommunalt ansatt i samme kommune representere arbeidsgiver i et slikt utvalg?**

**SVAR:** I kommuneloven 2018 [§ 5–11](#) er fastsatt at det partssammensatte utvalgene skal bestå av «representanter for kommunen eller fylkeskommunen og for de ansatte».

Representanter for kommunen skal velges av kommunestyret selv. Kommunestyret står her helt fritt når det gjelder hvem det vil velge som sine representanter. Kravene til valgbarhet i [§ 7–2](#) og reglene i [§ 7–3](#) om utelukkelsen av blant annet tilsatte i visse stillinger i kommunen, gjelder bare for representantene for de tilsatte, ikke for dem som velges av kommunestyret.

## **2. Kan en folkevalgt, som til daglig ellers er kommunalt ansatt i annen (nærliggende) kommune representere arbeidsgiver i et slikt utvalg?**

**SVAR:** Ja, også her står kommunestyret helt fritt til å velge de medlemmene det selv ønsker.

## **3. Kan en folkevalgt, som til daglig ellers er kommunalt ansatt og hovedtillitsvalgt/ plasstillitsvalgt for en arbeidstakerorganisasjon i samme kommune representere arbeidsgiver i et slikt utvalg?**

**SVAR:** Heller ikke dette er en utelukkelsesgrunn etter kommuneloven når kommunestyret velger representanter for kommunen. Men da oppstår spørsmålet om den som sitter i et slikt verv kan fortsette som *tillitsvalgt* for arbeidstakerorganisasjonen. En slik dobbeltrolle vil være problematisk, og vil ganske lett medføre at den tillitsvalgte blir inhabil etter bestemmelsen i forvaltningsloven [§ 6](#) andre avsnitt om «særegne forhold ... som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet», ved behandlingen i administrasjonsutvalget av saker som vedrører hans eller hennes ansvarsområde som tillitsvalgt. Men dette er det organisasjonen som må rydde opp i, ved å velge en ny tillitsvalgt i stedet for den som nå sitter i administrasjonsutvalget som representant for arbeidsgiver.