

Orientering fra rådmannen - Oppfølging av KU sak 9/18-2 Rapport om sykefravær for 2. og 3. kvartal 2018.

Behandles i utvalg Kontrollutvalget i Verdal kommune	Møtedato 18.01.2019	Saksnr
Saksbehandler Torbjørn Brandt		
Arkivkode FE - 033		
Arkivsaknr 18/115-21		

Kontrollutvalgssekretariatets innstilling

Kontrollutvalget tar rådmannens redegjørelse til orientering.

Vedlegg

Rapport 2. kvartal 2018

Rapport 3.kvartal 2018

Saksutredning

Kontrollutvalget ba rådmannen rapportere om fravær/nærværsarbeidet i Verdal Kommune, se 9/18-2.

Rådmannen viser til kapittel 3 i rapport for 2. kvartal 2018 s. 23-25 og rapport for 3.kvartal 2018 s.20-22. Sykefraværet for 2. kvartal var 7,3% en liten økning sammenlignet med 2. kvartal for 2017 (7,2%) og en økning sammenlignet med 2.kvartal 2016 (6,6%)

Sykefraværet for 3.kvartal var 4,9 % en reduksjon sammenlignet med 3.kvartal 2017 (5.3%) og 3.kvartal 2016 (5,8%). Erfaringsmessig er fraværet for 3.kvartal lavere enn for resten av året.

Rådmannen uttaler på s.24 i rapport for 2.kvartal 2018 at Verdal kommune er IA bedrift og har mål om å redusere fravær og øke nærvær. Kulepunktene under er eksempler på aktiviteter som virksomhetsområdene har satt i verk for å redusere fravær og bedre det psykososiale arbeidsmiljøet:

- Medarbeidersamtaler med fokus på den enkelte.
- Prosedyre for melding av fravær.
- Inkludering i HMS-plan arbeidet.
- Kompetanseheving.
- Synlig og tydelig leder.

Rådmannen uttaler på s.20 i rapport for 3.kvartal 2018:

"Det må arbeides langsiktig og kontinuerlig, i et godt og aktivt partssamarbeid, og på den enkelte arbeidsplass i hele kommunen. Dersom en regner om fravær til nærvær, så snur en tallene på hodet, og kommunen har da et nærvær på 95,1 %. Hva kan vi så gjøre for å øke nærværet? Vi vil komme tilbake med strategier knyttet til tiltak på arbeidsplassen etter hvert som vi får analysert de ulike elementer i dagens arbeidsgiverpolitikk, får meislet ut en ny arbeidsgiverpolitikk, og finner virkningsfulle strategier for å øke nærværet. Det bør brukes mer energi og ressurser på å skape helsefremmende arbeidsplasser enn det en legger ned i oppfølging for å få sykmeldte tilbake i arbeid.

Det skal vi få til gjennom et godt partssamarbeid og med et tett og godt utviklet samarbeid med Nav arbeidslivssenter og vår egen bedriftshelsetjeneste."

Kontrollutvalgssekretariatets konklusjon

Utvalget oppfordres til å vurdere om utvalget skal ta rådmannens redegjørelse til orientering eller om det er nødvendig med videre oppfølging.