

## Varslingsaken - oppsummering

---

**Behandles i utvalg**

Kontrollutvalget i Leka kommune

**Møtedato**

29.05.2019

**Saknr**

07/19

**Saksbehandler** Per Helge Genberg**Arkivkode** FE - 033**Arkivsaknr** 18/447 - 19

---

### Kontrollutvalgssekretariatets innstilling

1. Kontrollutvalget har forventninger til at Leka kommune nå vil gjennomføre en prosess og iverksette tiltak for å bedre arbeidsmiljøet, med utgangspunkt i varslingsaken fra oktober 2018.
2. Behandlingen i kontrollutvalget var i samsvar med kommunens "Rutine for intern varsling og oppfølging".

### Saksutredning

Leka kontrollutvalg behandlet i møte 13.02.2019 oppsummering av varslingsaken. På det tidspunktet manglet utvalget kjennskap til både rapporten fra Senter for ledelse og tilsynsrapporten fra Arbeidstilsynet, og måtte derfor vente med en endelig oppsummering.

Varselet (som gjelder rådmannen og ordføreren) ble behandlet av kontrollutvalget i møte 15.10.2018, og oversendt kommunestyret med tilråding om å innhente eksternt bistand i saken. I Leka kommunes "Rutine for intern varsling og oppfølging" var kontrollutvalget definert som mottaker av varsel om *"kritikkverdige forhold som utføres av den øverste administrative ledelsen"*.

På de 7 månedene som har gått, er spørsmål relatert direkte eller indirekte til varselet behandlet tre ganger i formannskapet; sak 79/18, sak 90/18 og sak 28/19. Kommunestyret har hatt saken oppe seks ganger; sak 60/18, sak 1/19, sak 7/19, sak 15/19, sak 16/19 og senest sak 25/19 i møte 23.05.2019.

To eksterne instanser har uttalt seg. Senter for ledelse, som var engasjert av kommunen, la fram en rapport, gradert "ikke offentlig", 31.01. 2019. Arbeidstilsynet, som pga varselet gjennomførte tilsyn i Leka kommune 30.01, konkluderte i et omfattende brev til kommunen, datert 15.03.2019 og gradert "ikke offentlig". Kontrollutvalgets medlemmer var innkalt og møtte på tilsynet.

Det er også relevant å nevne at både ordføreren, og framfor alt rådmannen i Leka kommune en rekke ganger har henvendt seg skriftlig til kontrollutvalgets sekretariat, og uttrykt synspunkter på hva kontrollutvalget og utvalgets sekretær burde gjort eller ikke gjort i denne saken.

Når dette skrives, foreligger ikke protokollen fra kommunestyrets behandling av sak 25/19 "Forslag til prosess og konkrete tiltak for å bedre arbeidsmiljøet og effektivisere Leka kommune" i møte 23.05.2019. Innstillingen i saken viser til påleggene i Arbeidstilsynets brev og foreslår en bred satsing for å bedre arbeidsmiljøet. Rådmannen går i sin saksutredning nå inn for å engasjere en setterrådmann, som følge av  
*"Arbeidstilsynets innvendinger mot at Senter for ledelse mente det var grunnlag for å lukke varselet."*

Relatert til varslingsaken har også kommunestyret (i sak 16/19) vedtatt å etablere et eget, eksternt varslingssekretariat. At kontrollutvalget i den tidligere "Rutine for intern varsling og oppfølging" hadde en definert rolle, var ikke initiert av eller lagt fram for kontrollutvalget.

### **Kontrollutvalgssekretariatets konklusjon**

Etter en lang prosess som har pågått siden kontrollutvalgets vedtak i oktober 2018, kan kontrollutvalget si seg tilfreds med at kommunen nå vil prioritere tiltak for arbeidsmiljøet på bred basis. Påleggene fra Arbeidstilsynet vil også bringe de formelle rammene i orden.