

Varslingssaken - oppsummering

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Leka kommune

Møtedato

13.02.2019

Saknr

01/19

Saksbehandler Per Helge Genberg

Arkivkode FE - 033

Arkivsaknr 18/447 - 10

Kontrollutvalgssekretariatets innstilling

1. Med henvisning til kontrollutvalgets vedtak i sak 14/18 pkt. 2 om rapportering, og kommunestyrets vedtak i sak 60/18 pkt. 2, ber utvalget om å få tilsendt Senter for ledelses framlagte rapport om organisasjonsanalyse.
2. Videre ber kontrollutvalget om å få tilsendt rapporten etter Arbeidstilsynets tilsyn i Leka kommune 30.01.2019, så snart dette dokumentet foreligger.
3. Kontrollutvalget viser til § 77 pkt. 7 i Kommuneloven, som gir utvalget rett til innsyn i taushetsbelagte dokumenter.

Saksutredning

Innledning

Leka kontrollutvalg vedtok i møte 15.10.2018, sak 14/18 Varsel om kritikkverdige arbeidsforhold i Leka kommune:

"Kontrollutvalget oversender saken til kommunestyret for behandling, og innstiller på at kommunestyret vedtar:

1. *Kommunestyret ber politisk ledelse følge opp varslingen om kritikkverdige arbeidsforhold i Leka kommune, og hente inn ekstern bistand.*
2. *Kommunestyret ønsker en rapport om oppfølgingen innen 15. januar 2019, med kopi til kontrollutvalget."*

Varselet var sendt kontrollutvalget i samsvar med Leka kommunes vedtatte "Rutine for intern varsling og oppfølging".

16.10.2018 oversendte kontrollutvalgets sekretær vedtaket i sak 14/18 til Leka kommune v/ordføreren. Vedlagt var også varselet som kontrollutvalget mottok 01.10, og tilleggsdokumentasjonen fra varslerne, som kontrollutvalget mottok 08.10.

Behandling i Leka kommunestyre

I møte 07.12.2018, sak 60/18, vedtok kommunestyret:

"For nøytral behandling innhenter Leka kommune ekstern bistand for inntil 100.000 kr. Etter et forarbeid hvor en har vært i kontakt med flere foreslås at Senter for ledelse umiddelbart bestilles og godkjennes som uavhengig tredjepart.

Innstilling går ut over kontrollutvalgets forslag ved at:

1. *Kommunestyret ber politisk ledelse sikre at Leka kommune ledes og organiseres på en effektiv måte, og som sikrer et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Politisk ledelse henter inn ekstern bistand. SFL, Senter for ledelse v/Stein Jonny Valstad og Ingrid Wibe, bestilles til å gjennomføre en organisasjonsanalyse, vurdering og forslag til tiltak.*
2. *Kommunestyret ønsker en rapport om oppfølging innen 15. januar 2019. Kopi sendes kontrollutvalget.*

3. *De tidligere vedtatte midler til advokatbistand, inntil kr 100.000, benyttes også til ekstern bistand. Situasjonen undersøkes dermed av en uavhengig tredjepart som samtidig foretar en gjennomgang av virksomheten. Dette innebærer at det jobbes både på kort og lenger sikt for en helhetlig god situasjon i kommunen. For å utføre oppdraget skal SFL gis tilgang til den informasjon de anser som nødvendig, også gjennom intervjuer med ansatte.*

Det søkes OU-midler fra KS til finansiering av prosessen."

Kommunestyret vedtok i møte 31.01.2019:

"Rapport om organisasjonsanalyse og vurdering av tiltak fra SFL er gjennomgått, og de anbefalte tiltak støttes.

Vi anbefaler at Fylkesmannen og SFL engasjeres som nøytrale aktører for å sette i gang en kontinuerlig prosess for å oppnå et godt arbeidsmiljø for alle ansatte, samt for bedre og mer effektiv drift av kommunen. Dette bør skje snarest, og seinest innen utgangen av februar 2019.

Under forutsetning av at Arbeidstilsynets forventede besvarelse ikke gir oss andre pålegg, så er vi enige om at varslet lukkes i dag.

Varslerne får sin tilbakemelding ved dette vedtak og den fremtidige prosess.

Kommunestyret samler seg om at ordfører og rådmann har tillit i arbeidet framover."

Før den første kommunestyrebehandlingen var saken oppe i formannskapet to ganger; sak 79/18 og 90/18.

Oppsummering i kontrollutvalget

Som det går fram av både kontrollutvalgets eget vedtak i sak 14/18 og kommunestyrets vedtak i sak 60/18, skal kontrollutvalget ha kopi av rapporten om oppfølging, dvs. rapporten fra Senter for ledelse. Pr. dato har utvalget ikke fått dette dokumentet. Rapporten er ikke offentlig, og kontrollutvalget må derfor vise til § 77 pkt 7 i kommuneloven, der det heter at utvalget kan "kreve enhver opplysning, redegjørelse eller ethvert dokument", "uten hinder av taushetsplikt", fra kommunen.

Med bakgrunn i varslings-saken gjennomførte Arbeidstilsynet tilsyn i Leka kommune 30.01.2019. I tillegg til kommunestyret var også kontrollutvalget innkalt. Det vil komme en rapport etter tilsynet.

Vurdering

Ettersom kontrollutvalgets rolle i varslings-saker mot "den øverste administrative ledelsen" er nedfelt i kommunens varslingsrutine, bør utvalget oppsummere saken. Her er utvalget avhengig av å få lese rapporten fra Senter for ledelse, men også konklusjonen som vil komme etter Arbeidstilsynets tilsyn. Når sekretariatet har mottatt begge disse dokumentene, vil saken komme opp i kontrollutvalget igjen.