

Ny HR-sjef blir først sjef etter sammenslåing

Kommunal Rapport 04.03 2019

Fellesnemnda har ingen fullmakter når det gjelder personalforholdene i kommuner som skal slås sammen, påpeker professor Jan Fridthjof Bernt.

En personalleder som er ansatt av fellesnemnda har ikke noe ledelses- eller forvaltningsansvar i kommunene som skal slås sammen, uten etter særskilt fullmakt fra hver av disse.

SPØRSMÅL: Personallederen i kommune A er pekt ut som personalleder i den nye kommunen etter sammenslåing fra nyttår. I praksis tiltrer hun i den nye stillingen allerede nå i vår, da støtte- og stabsfunksjoner, som økonomi, regnskap og HR slås sammen for å forberede den nye organisasjonen. Det vil si at hun ut året både er personalleder i kommune A og personalleder for ny kommune. Hun deltar følgelig både i ledergruppa både i kommune A og i prosjektrådmannens ledergruppe. Kommune B og C, som kommune A skal slås sammen med, beholder sine egne personalledere ut året.

a) *Hvilke fullmakter har personallederen i kommune A overfor ansatte i kommune B og C ut dette året?*

SVAR: Det som her er beskrevet, oppfatter jeg som at personallederen nå er i to tilsetningsforhold. Hun er stadig personalleder i kommune A, men har i tillegg fått som oppdrag å ivareta støtte- og stabsfunksjoner, som økonomi, regnskap og personalforvaltning («HR») for den nye sammenslåtte kommunen fram til sammenslåingen trer i kraft, og hun kan tiltre sin stilling som personalleder i denne. Den sammenslåtte kommunen eksisterer imidlertid ikke som selvstendig juridisk enhet før dette tidspunktet, noe som betyr at hennes arbeid med disse funksjonene inntil da må være et oppdrag fra fellesnemnda for sammenslåingen, for å oppfylle det ansvaret denne har etter inndelingslova ([§ 26 første avsnitt, første setning](#)) for «å samordne og ta seg av førebuinga av samanslåinga eller delinga».

Fellesnemnda har ingen fullmakter når det gjelder personalforholdene i de kommunene som nå skal slås sammen, og kan derfor ikke gi denne personallederen noe ledelses- eller forvaltningsansvar i kommune B og C, uten etter særskilt fullmakt fra hver av disse.

b) *Hvilke beslutninger av betydning for de ansatte i kommune B og C etter sammenslåingen, kan hun allerede nå involveres i?*

SVAR: Når sammenslåingen har trådt i kraft, eksisterer det ikke lenger noen tilsetningsforhold i kommunene B og C. Også fellesnemnda opphører å eksistere fra samme dato. Personallederens oppdrag fra fellesnemnda er da avsluttet, og hun går da over i sitt nye tilsetningsforhold som personalleder i den nye kommunen og kan bare forholde seg til dem som enten er tilsatt eller søker om tilsetting der.

c) *Kan hun få tilgang til taushetsbelagte opplysninger om de ansatte i kommune B og C før 1.1.2020? Hva er i så fall de juridiske forutsetningene for at hun kan få tilgang til slik informasjon før årsskiftet?*

SVAR: Bare så langt disse skal vurderes for tilsetting i den nye kommunen. Det forutsetter at de enten har søkt om tilsetting der, eller har samtykket i å bli vurdert for tilsetting i denne.