

Varsel om kritikkverdige arbeidsforhold i Leka kommune

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Leka kommune

Møtedato

15.10.2018

Saknr

14/18

Saksbehandler Per Helge Genberg**Arkivkode** FE - 033**Arkivsaknr** 18/447 - 2

Kontrollutvalgssekretariatets innstilling

Saken legges fram uten innstilling.

Saksutredning

Kontrollutvalget mottok 01.10.2018 et skriftlig varsel om kritikkverdige arbeidsforhold i Leka kommune, innsendt av hovedverneombud Kjetil Bjørnstad. Varslet var sendt til hovedverneombudet 28.09 fra ikke navngitte ansatte i kommunen. Varsleren/varslerne hevder at administrativ og politisk ledelse skaper dårlig arbeidsmiljø for de ansatte, og inneholder påstander – i alt 19 kulepunkter – hovedsakelig rettet mot rådmannen, men noen også mot ordføreren.

Etter en vurdering har kontrollutvalgssekretariatet ikke funnet grunnlag for å unnta varslingsbrevet fra offentlighet.

Varslet ble oversendt rådmannen i Leka 02.10.2018, som samtidig ble innkalt til kontrollutvalgets ekstraordinære møte 15.10.

I varslet vises det til skriftlig dokumentasjon "som kan legges fram ved behov". I epost 01.10. ba sekretariatet hovedverneombud Kjetil Bjørnstad om å få denne dokumentasjonen, og den ble mottatt 08.10. Dokumentet, som er unntatt offentlighet med hjemmel i Offentleglova § 13 og Forvaltningsloven § 13, blir sendt kontrollutvalgets faste medlemmer og møtende varamedlem. Rådmannen, som den det er varslet mot, får dokumentet i sladdet versjon, i samsvar med § 2 A-4 i Arbeidsmiljøloven.

Iflg. Arbeidsmiljølovens § 2 A-1, pkt 2, skal *"arbeidstakers framgangsmåte ved varslingen være forsvarlig"*. Dette er oppfylt ved at varslingen har skjedd i samsvar med Leka kommunes Rutine for intern varsling og oppfølging, vedatt av kommunestyret i sak 64/12, 30.08.2012, der det i pkt 1 d bl.a. heter: *"For (...) kritikkverdige forhold som ikke tas alvorlig av den øverste administrative ledelsen eller som utføres av denne, vil kontrollutvalget være en instans å varsle. Saken blir da løftet opp på politisk nivå dersom kontrollutvalget anser saken så alvorlig at det velger å gå videre til kommunestyret med den."*

Ved behandlingen av saken i kontrollutvalget 15.10 vil møtet bli lukket, med hjemmel i Kommunelovens § 31.3 (sak som angår en arbeidstakers tjenstlige forhold).

Vurdering

Som varslingsinstans i kommunens Rutine for intern varsling og oppfølging har kontrollutvalget en rolle, men utvalget bør ikke gå inn i en "granskerfunksjon" der utvalget sjøl tar stilling for eller mot påstander fra partene. Likevel er det viktig for utvalget å være kjent med synspunktene fra begge sider, og som ledd i dette har utvalget kalt inn rådmannen til møtet.

Kontrollutvalget kan velge å be revisjonen foreta en undersøkelse i saken, eller oversende saken direkte til kommunestyret.