



NOTAT

Til: HK/RÅD/TAA Torger Aarvaag
HK/RÅD/IWA Inger Lise Øyan Waade
HK/RÅD/IST Inger Johanne L. Steinveg

Kopi til:

Saksnr.	Arkivkode	Avd/Sek/Saksb	Deres ref.	Dato
15/1864-17	210	HK/RÅD/SJF		12.12.2016

RESSURSUTVEKSLING MELLOM SKOLENE - MULIGHETSVURDERING.

Viser til forvaltningsrevisjonsrapporten fra Revisjon Midt-Norge IKS, «Kompetanseutvikling og personalorganisering Hemne kommune», av 29.3.2016. På rapportens side 51, «Anbefalinger», bes Hemne kommune ved rådmannen å:

- *Se på muligheter for ressursutveksling for å gjøre skolene mindre sårbare ved f.eks. fravær*

Med dette notatet anses mulighetene som det bes sett på i rapporten som vurdert og konkludert.

I utgangspunktet kan tanken med flyt av ressurser og kompetanse innenfor et tjenesteområde generelt fremstå som en god og fornuftig ide. En kan se for seg at dette blant annet vil kunne bidra til:

- Styrket organisasjonskultur innenfor tjenesteområdet.
- Deling og spredning av gode ledelses- og arbeidsmetoder.
- Bedre ressurskontroll ifht oppdekning av sykefravær.
- Forsterket fokus på «en grunnskole i Hemne kommune».

Det som imidlertid tilsier at dette ikke vil være et fornuftig innspill å forfølge videre, og som gjør at anbefalingen i Revisjon Midt-Norge IKS sin rapport, «Kompetanseutvikling og personalorganisering Hemne kommune», ikke bør arbeides videre med er mellom annet:

- Utfordrende arbeidsavtaler med den enkelte lærer ut ifra de føringer som er lagt i SFS 2213 Arbeidstidsavtalen for lærere i grunnskolen.
- Økte kostnader med tanke på dekning av reiseutgifter og overtid.
- Ingen «ledige» ressurser ved noen av enhetene. Alle enhetene har en minimumsbemanning. Dette betyr at ved å dele ressurs ifht fravær, så vil en bare forflytte problemet.
- Relasjonsbrudd med elever. En viktig forutsetning for god læring er elevens relasjon med lærer. Det å løse fravær ett sted med å skape fravær et annet sted vil gi flere relasjonsbrudd lærer/elev enn nødvendig.



Hemne Kommune

- Lokal tilgang på vikarer. En fordel at elevene er best mulig kjent med den vikaren som blir brukt for å dekke fravær. Disse vikaren har i Hemne kommune ofte en lokal tilknytning til skolested og skole.
- Ledelsesutfordringer mellom skolene og mellom skole(r) og medarbeidere som arbeider på flere steder. (Leder på undervisningsstedet er ikke din leder).

Med hilsen

Svein Johny Forren

Ass. rådmann

dir. innv. 72460103

postmottak@hemne.kommune.no