



TYDAL KOMMUNE HELSE- OG SOSIALADMINISTRASJON

7590 TYDAL

Orgnr 974777533

TILSYN - TYDAL HELSEHUS

Vi viser til tilsyn den 27.02.2018.

Videre viser vi til vedtak om pålegg av 11.06.2018 og til tilbakemelding datert 21.06.2018.

Oppfylte pålegg

Pålegg - Vold og trussel om vold - iverksette nødvendige tiltak og utarbeide plan

I tilbakemeldingen var kopi av utarbeidet handlingsplan etter kartlegging og risikovurdering av vold og trusler vedlagt. Det fremgår av tilbakemeldingen at ansatte har vært involvert og at arbeidet er gjort med bistand fra bedriftshelsetjenesten.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt.

Fristutsettelse

Vi viser til søknad av 21.06.2018 om fristutsettelse. Vi har vurdert forespørselen og etterkommer den. Ny frist settes til 11.01.2019.

Fristutsettelsen gjelder følgende:

Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring

Arbeidsgiver skal gi arbeidstakerne nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner, samt i bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr, slik at arbeidstakerne så langt det er mulig, er beskyttet mot vold og trussel om vold. Opplæringen og øvelsen skal gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- Skriftlig bekreftelse på at opplæring og øvelse er gitt, at opplæring og øvelser gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.



- Oversikt over innholdet i opplæring og øvelse
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer fremtidig opplæring og øvelse

Hjemmel: arbeidsmiljøloven §§ 3-2 første ledd bokstav a og 4-3 fjerde ledd, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 8-1 og forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) § 23A-2

Ny frist settes til: **11.01.2019**

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjetten ledd og 18-6 åttende ledd.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2018/4789.



Med hilsen

Arbeidstilsynet

Harald Gran
tilsynsleder
(sign.)

Margrethe M Aune
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
TYDAL HELSEHUS, 7590 TYDAL