



Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Torgard
7468 TRONDHEIM

Deres ref.:**Vår ref.:**
2018/106-6 4382/2018**Saksbehandler:**
Ingjerd Tuset**Dato:**
21.06.2018

Tilbakemelding på arbeidstilsynets pålegg - Vold og trussel om vold - iverksette nødvendige tiltak og utarbeide plan + opplæring.

Viser til tilsyn 27.02.18, og brev med vedtak om pålegg av 11.06.18.

I brevet fra Arbeidstilsynet er det gitt to pålegg:

1. Pålegg – Vold og trussel om vold – iverksette nødvendige tiltak og utarbeide plan. Frist for gjennomføring: 03.09.2018.
2. Pålegg – Vold og trussel om vold – opplæring. Frist for gjennomføring: 01.10.2018.

Angående pålegg om å iverksette nødvendige tiltak og utarbeide plan:

- Risiko- og sårbarhetsanalyse er utarbeidet, og ligger vedlagt. ROS-analysen er utarbeidet av tillitsvalgte fra NSF og Fagforbundet, verneombud, ansatte-representanter fra alle enheter i helse- og omsorgssektoren i Tydal kommune, ledere og bedriftshelsetjeneste (Coperio).
- Handlingsplan med tiltak mot vold og trusler er vedlagt. Denne er utarbeidet på grunnlag av ROS-analysen, og tillitsvalgte og verneombud har deltatt i hele prosessen.

Angående pålegg om opplæring:

- For å kunne planlegge egnede øvelser og tilpasset opplæring, samt klare å gjennomføre opplegget med samtlige ansatte, er det behov for mer tid enn til fristen 01.10.18. Vi ønsker blant annet å koble opplæringen opp mot prosedyrer som skal utarbeides. Ber derfor om utsettelse av frist til januar 2019. Ønsker tilbakemelding fra Arbeidstilsynet på om dette er godkjent.
- Oversikt over innhold i opplæring og øvelse, samt beskrivelse av fremtidig opplæring og øvelse vil komme i nytt brev - innen fristen 01.10.2018.

Med hilsen

Ingjerd Tuset
Sektorleder helse og sosial

Dette brevet er godkjent elektronisk i Tydal kommune og har derfor ingen signatur

Vedlegg:
Risikovurdering Vold og Trusler Tydal sektor helse
Handlingsplan med tiltak mot vold og trusler

Kopi til:
Reno Dietrich
Katrine Steig Arstad
Heidi Selboe Welve
Anita Evjen Fremo
Dorteia Østbyhaug
Hege Kløften