

Tilsyn fra Arbeidstilsynet ved Tydal Helsehus

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Tydal kommune

Møtedato

17.09.2018

Saknr

15/18

Saksbehandler Rannveig Singsaas**Arkivkode** TI - &58, FE - 216**Arkivsaknr** 14/116 - 24**Kontrollutvalgssekretariatets innstilling**

Kontrollutvalget tar tilsynsrapport fra Arbeidstilsynet til orientering.

Vedlegg

Vedtak om pålegg - tilsyn ved Tydal Helsehus

Brev fra kommunen til Arbeidstilsynet - tilsyn ved Tydal Helsehus

Risikovurdering og handlingsplan

Tilbakemelding fra Arbeidstilsynet på brev fra Tydal kommune - tilsyn ved Tydal Helsehus

Saksutredning

Arbeidstilsynet hadde tilsyn med Tydal Helsehus 27.02.2018. Kommunen mottok brev med varsel om pålegg den 26.04.2018, med frist til 25.05.2018 for å komme med kommentarer. Arbeidstilsynet informerer i brev datert 11.06.2018 om at de ikke mottok brev fra kommunen innen angitt frist, og fattet i medhold av arbeidsmiljølovens § 18-6 vedtak om følgende pålegg:

- Arbeidsgiver skal iverksette tiltak og/eller utarbeide handlingsplan som beskriver hvordan arbeidstakerne skal beskyttes mot vold og trusler om vold, samt en risikovurdering som denne handlingsplanen er basert på
- Arbeidsgiver skal sørge for at det blir gitt opplæring av arbeidstakerne og øvelse i forebygging og håndtering av volds- og trusselsituasjoner, samt i bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr

Kommunen sendte tilbakemeldingsbrev til Arbeidstilsynet 21.06.2018. I sitt brev skisseres en handlingsplan som beskriver hvordan arbeidstakerne skal beskyttes mot vold og trusler om vold, samt en risikovurdering som denne handlingsplanen er basert på. Kommunen anmoder i samme brev om fristutsettelse til januar 2019 for pålegget som angår opplæring av arbeidstakerne og øvelse i forebygging og håndtering av volds- og trusselsituasjoner. I sitt brev 03.07.2018 imøtekommer Arbeidstilsynet kommunens forespørsel om fristutsettelse til 11.01.2019. Arbeidstilsynet informerer i samme brev om at pålegget om å utarbeide handlingsplan basert på en risikovurdering anses som imøtekommet av kommunen.

Kontrollutvalgssekretariatets konklusjon

Kontrollutvalget kan be rådmann komme og orientere om arbeidet som er gjort for å lukke avvikene beskrevet i brev fra Arbeidstilsynet, etter fristens utløp.