

## Formål

Retningslinjene skal sikre at varslingen følges opp i forhold til gjeldende lover og forskrifter. De skal også sikre at varsling mottas og behandles på en lovmessig, forsvarlig og sikker måte i Frøya kommune.

## Omfang/Virkeområde

Retningslinjene gjelder for alle ansatte i Frøya kommune.

## Ansvar

- Assisterende rådmann er varslingsmottaker, og har ansvar for mottak av alle varslinger.
- Varslingsmottaker har ansvar for at varslet blir mottatt og viderformidlet til nærmeste leder til varsler, som igjen har saksbehandlingsansvaret i forhold til varslingen.
- Rådmann har det overordnede ansvar for at retningslinjene er kjent i Frøya kommune, jmfør arbeidsmiljøloven § 3-6

## Aktivitet/beskrivelse

- Det er ønskelig at alle ansatte varsler om kritikkverdige forhold som de blir kjent med gjennom sitt arbeide i Frøya kommune.
- Varsling foregår via varslingsfanen i avviksmodulen i kvalitetslosen. Det er mulighet for å benytte skjema om det er ønskelig. Dette kan man få ved å henvende seg til kommunens varslingsmottaker som er kommuneadvokaten, eller ved å skrive det ut fra kvalitetslosen.
- Varslet sendes automatisk til varslingsmottaker gjennom kvalitetslosen. Skjema kan leveres direkte til varslingsmottaker.
- Varslet kan også leveres til tillitsvalgt, verneombud eller arbeidsmiljøutvalget som videreformidler til varslingsmottaker.
- Varsler vil få bekreftet mottatt varsels gjennom kvalitetslosen, hvis varsler leverer skjema skal varsler ha kvittering på mottatt varsel fra den som mottar varselet. Eget skjema for dette finnes i kvalitetslosen.
- Varsler skal ha beskjed innen en uke om hva som skjer med varselet.

## Bilder og illustrasjoner

### Vedlegg

[Etiske retningslinjer](#)

[Kvittering for mottatt varsel](#)

[Skjema for intern varsling](#)

### Kompetanse

### Hjemmel

- Arbeidsmiljøloven §§ 2-4, 2-5 og 3-6

- Etiske retningslinjer for ansatte i Frøya kommune

### **Referanser**

Utfylleden informasjon om varsel, lover og regler finnes i avviksmodulen under fanen for varsling, eller på arbeidstilsynets nettsider.

<http://www.arbeidstilsynet.no/>