

Revisjon Midt Norge

7300 ORKANGER

Deres ref:

Vår ref

Dato

2017/1676-3

10.11.2017

## Tilbakerapportering på forvaltningsrapport - sykefravær

Det vises til gjennomførte forvaltningsrevisjon av kommunens arbeid med å redusere sykefraværet blant sine ansatte.

På bakgrunn av undersøkelsen kom revisor med noen anbefalinger som kommunestyret vedtok i møte juni 2017. Personalavdelingen v/assisterende rådmann har fulgt opp dette og her følger en tilbakemelding i forhold til disse anbefalingene.

- Påse at kommunens praksis mht. nærvær er kjent på enhetene gjennom systematisk arbeid.

Det arbeides systematisk med dette ved at det er gjennomført samling for samtlige ansatte der det var obligatorisk oppmøte. Det ble innhentet ekstern kompetanse på området personaljuss – med spesielt fokus på nærvær/fravær.

Temaet tas jevnlig opp på enhetsledermøtet, AMU, møte med tillitsvalgte.

Enhetslederne er bedt om å ta temaet opp på personalmøter, og mål og rapportering på nærvær er tatt inn i styringskortet for den enkelte enhet. Teamet inngår også som et fast punkt i lederavtalen/ledersamtalen som rådmannen har med sine ledere.

- Påse at de lokale AMG-gruppene drøfter problemstillinger knyttet til sykefravær i tråd med de krav som er stilt i rapporteringen.

Det har vært noe utfordrende å få AMG ved absolutt alle enheter til å fungere etter hensikten. Personalavdelingen sammen med representant for NAV Arbeidslivssenter

besøkte i fjor absolutt alle enhetene for å ta tak i dette. Det vil på nyåret i 2018 bli avholdt en felles samling med alle gruppene for gjennomgang og drøfting av deres rolle og arbeid.

- Ta initiativ til en tettere dialog med fastlegene, med sikte på å utnytte restarbeidsevne.

På initiativ fra organisasjon og personalavdelingen ble det tidlig i høst avholdt et dialogmøte med legene, og alle var til stede. Der ble kommunens målsettinger og rutiner for sykefraværarbeidet gjennomgått, og gjensidige forventninger avklart. Videre er det slik at representanter fra organisasjon og personalavdelingen også med jevne mellomrom deltar på dialogmøter i enkeltsaker der både NAV og fastlege er til stede. Dette er også en arena som benyttes for å formidle arbeidsgivers målsettinger og gjeldende regelverk. Statistikken viser at antallet delvis sykmeldte er stigende, noe som bekrefter at stadig flere av legene og enhetslederne arbeider for/med at sykmeldtes funksjonsevne skal vurderes og legges til grunn for graden av sykmelding. Det avholdes også møte med kommunelegen for å få gjort avklaringer og diskutert løsninger ved enhet(er) med spesielle utfordringer.

- Forsikre seg om at sykefravær ikke påvirker i tjenestetilbudet.

Det er en overordnet føring og holdning i hele organisasjonen at alt som er mulig skal gjøres for å unngå at arbeidstakeres fravær ikke skal påvirke tjenestetilbudet, men en vil ikke ha økonomi til å ha bemanningsplaner som tar høyde for alle tilfeller.

Med hilsen

Knut Dukane  
rådmann

*Dette dokumentet er elektronisk signert og har derfor ingen håndskreven signatur.*