

Referanse

2017/303-13

Dato

20.03.2017

## Orientering til ansatte i enhet for Pleie og omsorg

Ledelsen ved enhet for pleie og omsorg (PLO) og fastlegene ved Støren Legekontor har vedtatt å etablere et tettere samarbeid knyttet til sykefraværsoppfølging, bruk av sykmelding og tilrettelegging under sykdom. Samarbeidet er etablert som en følge av blant annet omstilling i enheten, høyt sykefravær over tid ved enhet for pleie og omsorg og økt fokus på tilrettelegging og alternativ arbeidsplassering.

Vi vil med dette orienterer om at det er etablert et tettere samarbeid med fastlegene ved Støren legekontor og enhet for PLO. Partene har avtalt mulighetene for felles samarbeidsmøter med fokus på fraværsoppfølging, samarbeid knyttet til oppfølging av sykmeldte ansatte samt tilrettelegging og arbeidsevnevurdering. Enheten vil også invitere fastlegene i nabokommunene til et slikt samarbeid i tiden fremover.

Dersom du som ansatt står i fare for å bli fraværende fra din arbeidsplass, bes du om å kontakte din nærmeste leder så raskt det lar seg gjøre. Dette med det formål å være i tidlig dialog og etablere et tidligere samarbeid mellom deg som ansatt og din nærmeste leder, for oppfølging og vurdering av tilrettelegging av arbeidsforholdet.

Dersom fravær oppstår fra arbeidsplassen, skal du som ansatt samme dag kontakte din nærmeste leder og varsle om fraværet. En vil da kunne avtale videre dialog og oppfølging samme dag. Målsettingen er tettere dialog og kontinuerlig vurdering av tiltak for bruk av restarbeidsevne, tilrettelegging og økt nærvær.

Arbeidsgiver og fastlegene ved Støren Legekontor vil herved informere deg om at det forventes av deg som arbeidstaker at du benytter egenmeldingsrettigheter ved sykdom. En forutsetter at den ansatte har brukt opp egenmeldings rettighetene før den ansatte henvender seg til lege med spørsmål om sykmelding. Legene vil kunne etterspørre i konsultasjonene om egenmeldinger er brukt opp ved vurdering av en eventuell utskrivelse av sykmelding. Det er i tillegg enighet om at sykmeldinger skal evalueres kontinuerlig og unngås, der dette er mulig. Dette i form av tilretteleggingsmuligheter, som endrede arbeidsoppgaver, endret arbeidstid eller annen midlertidig arbeidsplassering. Eventuelt kan en avventende sykmelding brukes i arbeidsgiverperioden (første 16 dager av sykmelding), hvor legen på sykmeldingsblanketten kan angi hvilke typer arbeidsoppgaver som midlertidig ikke kan utføres grunnet funksjonssvikt som følge av sykdom, slik at arbeidstaker og arbeidsgiver i fellesskap kan avtale andre tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Det er avtalt at dersom sykmelding foreligger, skal avdelingsleder i PLO snarest avtale 3- parts samarbeidsmøte mellom arbeidsgiver, deg som arbeidstaker og fastlege. Målsettingen er å unngå sykmelding og drøfte tilretteleggingsmuligheter og alternativene som skissert over.

Dette til orientering.

Med hilsen

Kristin Grindstuen, enhetsleder for pleie og omsorg  
&  
Fastlegene ved Støren Legesenter