

Forvaltningsrevisjonsrapport vedr. sykefravær - rådmannens oppfølging av vedtak

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Midtre Gauldal kommune

Møtedato

22.11.2017

Saknr

33/17

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE - 217, TI - &58

Arkivsaknr 16/123 - 9

Kontrollutvalgssekretariatets innstilling

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

Vedlegg

Forvaltningsrevisjonsrapport sykefravær, rådmannens oppfølging av vedtak

Saksutredning

På kontrollutvalgets møte 1. juni 2017 i sak 17/2017 ble forvaltningsrevisjonsrapporten om sykefravær behandlet. Nedenfor kommer et kort utdrag fra forvaltningsrevisjonsrapporten

Revisjon Midt-Norge IKS har formulert følgende problemstillinger for forvaltningsrevisjonen:

Arbeider Midtre Gauldal kommune tilfredsstillende med å forebygge sykefravær?

Herunder om:

- Forankring i organisasjonen og sikre tilpassede tiltak for forebygging
- Kontinuitet i forvaltning og tjenester
- Ivaretagelse av arbeidsmiljøbestemmelser for de som er tilstede

Arbeider Midtre Gauldal kommune tilfredsstillende med oppfølging av sykmeldte?

Herunder om:

- Dialogen mellom ledelse, NAV, fastlege og den sykmeldte er i tråd med regelverket.

Revisjonens konklusjon

Arbeider Midtre Gauldal kommune tilfredsstillende med å forebygge sykefravær?

I forhold til denne problemstillingen ser revisor at kommunen fører statistikk over sykefraværet.

Av statistikken fremkommer at kommunen ikke oppnår det mål kommunestyret har vedtatt for nærvær på 95%. Tendensen er til dels økende, samtidig som andel sykefravær varierer i betydelig grad mellom de enkelte rammeområder og for de enkelte enheter.

Revisor ser svakheter i arbeidet med å forankre sykefraværsarbeidet i hele organisasjonen.

Videre er det til dels store variasjoner i hvordan enhetene håndterer fravær, når tjenesteytelsen skal opprettholdes.

Arbeider Midtre Gauldal kommune tilfredsstillende med oppfølging av sykmeldte?

I forhold til oppfølgingen av den enkelte sykmeldte finner revisor at kommunen gjør et solid arbeid. Det fremkommer at man følger de lovpålagte rutiner om oppfølging og dialog med den sykmeldte.

Utfordringen ligger i samarbeidet mellom de ulike instanser som er involvert, særlig i

forhold til fastlege. Det er utfordrende å sikre tilrettelegging av arbeidsoppgaver, ved gradert sykmelding.

Revisors anbefalinger:

- Påse at kommunens praksis mht nærvær er kjent på enhetene gjennom systematisk arbeid
- Påse at de lokale AMG-gruppene drøfter problemstillinger knyttet til sykefravær i tråd med de krav som er stilt i rapporteringen
- Ta initiativ til en tettere dialog med fastlegene, med sikte på å utnytte restarbeidsevne
- Forsikre seg om at sykefravær ikke påvirker kontinuiteten i tjenestetilbudet.

Politisk behandling

Kommunestyret hadde forvaltningsrevisjonsrapporten opp til behandling i sitt møte 15.06.2017 i sak 43/2017 og gjorde følgende vedtak:

1. Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapport vedr. sykefravær til orientering.
2. Kommunestyret ber rådmannen følge opp anbefalingene i rapportens pkt. 6.
3. Kommunestyret ber rådmannen gi kontrollutvalget skriftlig tilbakemelding om hvordan anbefalingene er fulgt opp innen 01.11.2017.

Rådmannens oppfølging

Rådmannen har i brev av 10.11.2017 gitt en tilbakemelding til kontrollutvalget.

Kontrollutvalgssekretariatets konklusjon

Kontrollutvalget må ta stilling til om de fortsatt skal ha fokus på kommunen sitt arbeid med å få på plass punktene i kommunestyrets vedtak eller om de anser kommunestyrets vedtak som fulgt opp.