



Klæbu kommune

TILBAKEMELDING PÅ ANBEFALINGER I FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT FRA FEBRUAR 2017

Revisjon Midt-Norge IKS har i februar i år levert en grundig og god forvaltningsrevisjonsrapport om sykefravær i Klæbu kommune. Rapporten ble behandlet i kommunestyremøtet 11.5. Der ble det fattet følgende vedtak:

1. Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapport vedr. sykefravær til orientering.
2. Kommunestyret ber rådmannen følge opp anbefalingene i rapportens pkt. 5.
3. Kommunestyret ber rådmannen gi kontrollutvalget skriftlig tilbakemelding om hvordan anbefalingene er fulgt opp innen 31.08.2017.

For å repetere rapportens anbefalinger:

Revisor anbefaler rådmannen å:

- styrke lederstøtten, for at dialog og involvering av ansatte i de ulike virksomhetene blir best mulig for å redusere sykefraværet
- styrke arbeidet i sentralt og lokale AMU, for at disse utvalgene jobber mer systematisk med nærværarbeid og forebygging av sykefravær
- styrke oppfølgingen av sykmeldte, gjennom oppfølgingsplaner og dialogmøter

Rådmannen gjort tiltak for å styrke lederstøtten ved å gjeninnføre funksjonen personalsjef samt å ansette en ekstra medarbeider innen personalfunksjonen. Denne styrkingen er også gjort med tanke på den forestående prosess med kommunesammenslåing, men styrket arbeid med sykefravær er et av tre områder som den økte kapasiteten vil bli brukt til.

Rådmannen har tro på å dyktiggjøre lederne også til nærværarbeid. Det vil derfor på enhetsledermøtene framover bli ledelsesfaglig påfyll. Det tenkes også å bli gjennomført en medarbeiderundersøkelse på nyåret med påfølgende oppfølgingsarbeid.

Agendaen på sentralt og lokalt AMU vil framover fokusere mer på systematisk nærværarbeid og forebygging.

Det vil også framover bli større systematikk i oppfølgingen av de sykmeldte.

Sykefravær er et av ca ti mål som ledergruppen følger opp gjennom balansert målstyring, og det er satt mål per tjenesteområde.

På de seks måneder som har gått siden rapporten forelå har Klæbu kommune erfart en gledelig nedgang i sykefraværet, og vi er nå svært nær målet om 7,9 % som snitt for de siste 12 måneder.

Klæbu, 7.9.17

Kjetil Mjøsund
rådmann
sign.

Jan Petter Opedal
personalsjef
sign.