

Evaluering av interkommunale barneverntjenester i Orkdalsregionen

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkdal kommune

Møtedato

06.09.2016

Saknr

16/16

Saksbehandler Torbjørn Brandt

Arkivkode FE - 216

Arkivsaknr 13/107 - 14

Kontrollutvalgssekretariatets innstilling

I forbindelse med rapporten *Evaluering av interkommunale barnevernstjenester* i Sør-Trøndelag ber kontrollutvalget sekretariatet om å organisere et fellesmøte hvor de øvrige kommuner i vertskommunesamarbeidet blir invitert.

Vedlegg

Orkdalsregionen - Evaluering barnevernstjenesten i Sør-Trøndelag

Saksutredning

Det interkommunale barnevernet er et samarbeid mellom Orkdal, Melhus, Agdenes og Skaun. Orkdal er vertskommune for samarbeidet.

Svak involvering og medvirkning før samarbeidet ble etablert, kombinert med samkjøring av ulike kulturer, ulike forventninger og forskjellige oppfatninger av hva barnevernet skal være, bidro til å skape uro og konflikter i tjenesten. Dette bidro til stort sykefravær og hyppige lederskifter i tjenesten.

De siste to-tre årene er det tatt ledergrep for å få tjenesten på fote. Det er blant annet foretatt omorganiseringer som har gitt en mer tydelig struktur på tjenesten som folk føler seg trygge i. Det har vært utskiftninger i arbeidsstokken og nyrekruttering som også har bidratt til å bedre arbeidsmiljø og stabilitet. Utviklingen på sentrale KOSTRA-parametere er ikke vesentlig forskjellig fra utviklingen på landsbasis, dersom vi ser på utviklingen for tjenesten under ett. Orkdal, og spesielt Meldal, har noe høyere utgifter til omsorgstiltak enn de andre kommunene.

Tjenesten har i dag 21 ansatte fordelt på 19,3 stillinger. Tjenestene er delt inn i tre team med to fagledere. En fagleder for mottaksteam og omsorgsteam og en fagleder for tiltaksteamet. I starten var omsorgsteamet en del av tiltaksteamet, men ble skilt ut som eget team etter hvert. Organiseringen fungerer rimelig bra, spesielt knyttet til undersøkelse og omsorg. Det gjenstår en del arbeid med å utvikle et bredere tiltakstilbud.

I dag er det rimelig god tilfredshet med utviklingen av tjenesten de siste årene. Man har fått en større og sterkere tjeneste med godt fagmiljø som gir trygghet for de ansatte og bedre forutsetninger for å håndtere tunge og krevende saker. Den største utfordringen i dag er å styrke det tverrfaglige forbyggende arbeidet i samarbeid med andre tjenester i kommunene og utvikle en bredere tiltaksportefølje. For barnevernet er det mange aktører å forholde seg til, og det er således krevende ressursmessig å følge opp på alle arenaer. Barnevernet er i dag med i ca. 50 ulike tverrfaglige team. De fleste av disse er knyttet til barnehager og skoler.

For en ytterligere styrking av det tverrfaglige forbyggende arbeidet ser det ut til å være behov for et overordnet systemarbeid med tydeliggjøring av kommunenes målsetninger knyttet til tidlig forebyggende arbeid rettet mot barn og unge, og

hvordan det interkommunale barnevernet, som en av flere tjenester, skal bidra i dette arbeidet. Det innebærer også en tydeliggjøring av hvilke ressurser som kreves fra barnevernets side. Det interkommunale barnevernet har i dag en lavere bemanning enn det som er gjennomsnittet på landsbasis. I et slikt arbeid vil det være en fordel om alle tre samarbeidskommunene enes om felles mål, rutiner, systemer og metoder for arbeid med tverrfaglig forebyggende arbeid. Det er klart at det vil være ekstra krevende for barnevernet dersom kommunene har ulike mål, rutiner, systemer, metoder og forventinger til barnevernets innsats. Gjennom et interkommunalt samarbeid er det mer krevende å få dette til sammenlignet med om man var én felles kommune. Selv om det er visse utfordringer knyttet til å få til et velfungerende samarbeid med samarbeidspartnerne, er det likevel en entydig tilbakemelding at fordelene med samarbeidet er klart større enn ulempene

Kontrollutvalgssekretariatets konklusjon

Sekretariatet mener det kan være hensiktsmessig med et fellesmøte for å få informasjon om blant annet hva som gjøres i forbindelse med: styrking av det tverrfaglige forebyggende arbeidet i samarbeid med andre tjenester i kommunene. Videre, status for utviklingen for et overordnet systemarbeid hvor tydeliggjøring av kommunenes målsetninger knyttet til tidlig forebyggende arbeid rettet mot barn og unge. Bemanning i barnevernet.