

Retningslinjer for varsling -Orkdal kommune

Orkdal kommune ønsker at medarbeidere skal si fra om kritikkverdige forhold. Vi ønsker å ha en åpenhet i vår organisasjon som innbyr til kommunikasjon og dialog.

Hva er varsling

Varsling innebærer å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Kritikkverdige forhold i en virksomhet kan være uetiske, ulovlige eller straffbare forhold knyttet til arbeidsmiljøet, forurensning, korrupsjon, myndighetsmisbruk med videre.

Rett og plikt til forsvarlig varsling

Arbeidstakers fremgangsmåte ved varsling skal være forsvarlig. Kravet til forsvarlig varsling gir rammer for måten varslingen skjer på, ikke retten til å si ifra. Arbeidstaker må ha et forsvarlig grunnlag for sin kritikk, det vil si ha grunn til å tro at opplysningene er riktige. Det skal også tas hensyn til kommunens saklige interesser ved måten det varsles på, dette betyr at varslingen ikke skal medføre unødvendig belastning eller skade. Hva som er kritikkverdig vurderes i lys av at forholdet normalt bør ha en viss allmenn interesse før arbeidstaker går ut med det. Varsling skal benyttes når dette er et hensiktsmessig virkemiddel for å bringe det kritikkverdige forhold til opphør.

Varsling i samsvar med denne rutinen vil alltid anse som forsvarlig varsling. Det vil også være forsvarlig å varsle tilsynsmyndighetene om kritikkverdige forhold.

Arbeidsmiljøloven § 2-4, § 2-5 og § 3-6 er grunnlaget for behandling av varsling i vår organisasjon, her beskrives varsling samt forbudet om gjengjeldelse mot varslerne.

Hvem skal varsles:

Orkdal kommune ønsker at hovedregelen for varsling skal bygges på en åpen organisasjonskultur:

- Alle kan varsle nærmeste leder, eller der dette ikke er hensiktsmessig overordnet leder
- Kritikkverdige forhold kan også meldes til tillitsvalgt, verneombud eller hovedverneombud
- Varsling kan også skje til varslerberudet som er jurist i kommunen/kommunens varslersektariat som består av personalsjef, hovedverneombud og jurist.

Oppfølging etter varsling

Varselet om kritikkverdige forhold skal behandles i kvalitetssystemet.

Varsler behandles etter offentliglovens og forvaltningslovens regler. Varsler skal gis bekreftelse på mottatt varsel.

Alle varsler sendes varslingsombudet som forbereder saken for behandling i varslingssekretariatet. Sekretariatet sørger for at saken blir utredet og vurdert uten ugrunnet opphold. Den som har varslet om forholdet skal underrettes om hvilken behandling varslingen er undergitt. Ved behov kan sekretariatet benytte seg av ekstern bistand.

Dersom varselet retter seg mot en eller flere enkeltpersoner, har disse rett til å bli gjort kjent med påstander rettet mot en selv, samt mulighet til å imøtegå disse. Når opplysningene skal gjøres kjent for den det varsles om må vurderes i hvert enkelt tilfelle.

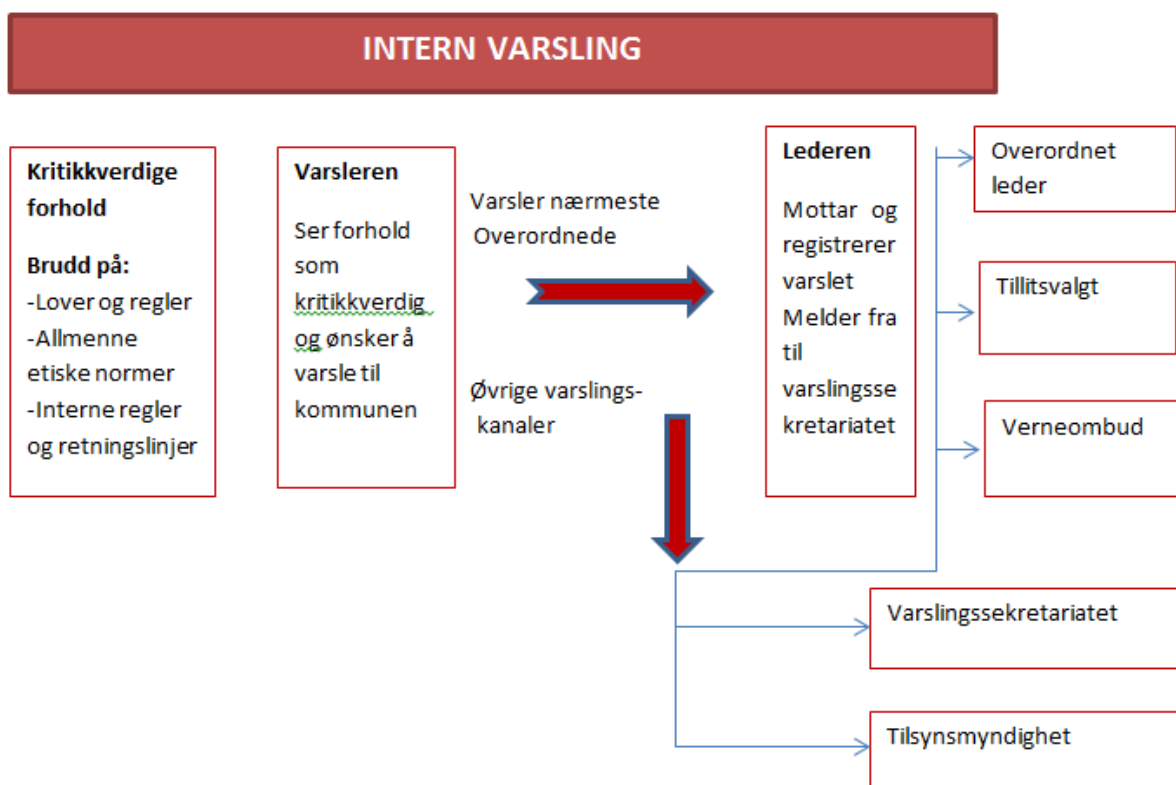
Ekstern varsling

Dersom varsling internt ikke er hensiktsmessig eller ikke fører frem kan det varsles til offentlige tilsynsorgan som Arbeidstilsynet, Økokrim, Konkurransetilsynet, Datatilsynet, Helsetilsynet eller Statens forurensningstilsyn

Hvordan varsle

Varsling kan gjøres muntlig eller skriftlig. Det er ønskelig om skriftlig varsling gis gjennom avvik i kvalitetssystemet, men varsler kan også velge andre kanaler. Arbeidsgiver ønsker at varselet skal underskrives med navn. Da kan arbeidsgiver innhente ytterligere opplysninger fra, og gi tilbakemelding til varsler om hva som gjøres med forholdet. Du kan likevel velge å varsle anonymt.

Gjør klart for arbeidsgiver at dette er et varsel om kritikkverdige forhold.



Skjema for varsling av kritikkverdige forhold

Orkdal kommune ønsker at alle ansatte varsler når de er kjent med kritikkverdige forhold. Varsling skal være forsvarlig. Varsling i tråd med beskrivelse og til mottakere nevnt i dette skjema er alltid forsvarlig.

Varsel bør leveres nærmeste leder, tillitsvalgt eller verneombud. Du kan også velge å levere ditt varsel til kommunens varslingssekretariat.

Varsling i samsvar med varslingsplikt eller til tilsynsmyndighet eller annen offentlig myndighet er forsvarlig.

Arbeidsgiver ønsker at du underskriver varselet med fullt navn. Dette gjør undersøkelser, behandling og innhenting av nødvendig informasjon enklere. Du kan like vell velge å varsle anonymt.

Jeg ønsker å varsle om følgende kritikkverdige forhold:

Jeg har følgende forslag til løsning (fylles ut dersom du ønsker å komme med forslag):

Varslet av: Dato:

Varsler vil være anonym

Varslet mottatt av:.....