

Arvid Hanssen

Fra: Lars Græsli <lars.gre@tydalsnett.no>
Sendt: 16. november 2015 09:09
Til: Arvid Hanssen
Kopi: heidi@tydalsnett.no; toralf.overas@statkraft.com
Emne: Fw: Till Kontrollutvalg i Tydal kommune.
Vedlegg: avtal med tydal kommune.jpg; arbeidsavtal med Tydal.jpg

Viktighet: Høy

From: [Kamal Hawas](#)
Sent: Sunday, November 15, 2015 6:03 PM
To: lars.gre@tydalsnett.no ; heidi@tydalsnett.no ; toralf.overas@statkraft.com
Subject: Till Kontrollutvalg i Tydal kommune.

ÖPPET BREV

Till ;KontrollUtvalg i Tydal:

Lars Græsli. Toralf Øverås. Heidi Synnøve Lien

Angående :Två arbeidsavtal system i Tydal kommune

Jag vikarlegen Dr. K. Kazem Hawas har tidligere varit vikarlege i 4 omgångar (olika somrar) i Tydal kommune. Jag har tidigare arbetat med två olika helse og sosiala sjefer i Tydal. Första gången var Hilde Bjørngaard och senare arbetade jag med Ranghild Wesche som flyttat till Nabo kommune. Den senaste helseleder har jag inte träffat (Ingjerd Tuset). Dessutom har jag arbetat i Tydal med två fastleger i kommunen. Den första Dr. **Arnstein** og sedan Dr. **Sillan** som gick i pensjon. Den andra vikarlegen som kom från Gotland i Sverige slutade komma till Tydal , så kvar var jag som "Fast" vikarlege under de åren i Tydal kommune. Dvs jag har en oppfattning om hur helse delen tidligere fungerat i Tydal.

Jag har skrivit under två olika arbeidsavtal vid min anställning. Ett "Officiellt" arbeidsavtal som inneholder reducerade villkor (inneholder bara dagslön og inga andra villkor) Se PDF 1, som ska sändes tillbaka till kommunen efter att jag undertecknat det. Och ett annat "Inofficiellt" arbeidsavtal undertecknat av Ingjerd Tuset som inneholder alla de villkoren som vi verkligen kommit överens om, så som feriepenger, fribolige, samt reisegodtgjørelse. **Se PDF 2**

Kommunadministrationen ville **INTE** ha tilbake det "Inoffisiella" arbeidsavtalet efter min underskrift.

Det "officiella" arbetsavtalet som undertecknad av Frank Lysö i (Kommune administration), vill kommunen ha tillbaka efter att jag skrivit under avtalet. På detta sätt ser kommunerevisjonen och offentliga insyn vid kontroller bara det "officiella" arbetsavtalet som har så lite villkor (utgifter) som möjligt. En kommun som har dålig ekonomi gör slik. På papper ser det ut som om allt är normalt men i verkligheten är utgifterna helt annat. Det är precis som Grekland (Hellas), gör.

Kort och konsist

Tydal kommune ville inte skriva ner alla arbetsvillkor som vi kommit överens om på ett enda arbetsavtal. Kommunen ville ha två olika arbetsavtal med olika villkor, för samma period. På detta sätt kommer kommunerevisjonen/offentlig insyn inte se alla utgifter.

Kronologisk:

Först fick jag det "officiella" arbetsavtalet undertecknad av Frank Lysö (PDF 1), men jag frågade den nya helseleder Ingerd Tuset varför det inte står alla dem villkor som vi kommit överens om i arbetsavtalet. Jag sa till henne att jag inte kommer om inte alla arbetsvillkor står i arbetsavtalet, men hon skrev istället under alla dem villkor på ett annat nytt arbetsavtal se (PDF 2.)

För att gardera mig så skrev jag under den officiella arbetsavtalet som är undertecknad av Frank Lysö, Se (PDF 1) där jag under min namnteckning skrev med röd penna: "Se Vedlegg" för att markera att det finns andra villkor som inte framgår i detta arbetsavtalet.

Nu har jag två olika arbetsavtal som har olika villkor .

Ett avtal med reducerade villkor som tillfredsställer kommunerevisjon/offentlig insyn, och ett annat arbetsavtal till arbeidstageren med andra villkor. Detta försvårar kontrollen av kommunens økonomi. Två arbetsavtal för samma period med olika villkor är ulagligt i Sverige. Det är lika ulagligt att skriva skriftliga arbetsavtal och samtidigt muntligt avtal med andra villkor än de som står på det skriftliga. Dessa två olika arbeidsavtalssystem for samme period orsakar flere problem:

1. Det blir svært att kontrollere kommunens økonomi (skattepengar), og kan dölje uønskede utgifter från kommunpolitikere og kommunerevisjon og offentlig insyn, samt føre dem folkvalde politikerna bakom ljuset under kontroller. På svenska kallas det för mörkläggning av økonomin. Nästa revisjon av kommun økonomi är omöjligt att se verkliga utgifter og om skattepenger hanteras på riktig måte. Hur länge har det Två arbeidsavtal systemet pågått i kommunen er det bare ni kan svare på. Men jeg konstaterer at det har pågått mer än en gång.

2. Det blir svært att tolke avtalen, i mitt "Offisielle" arbeidsavtal som undertecknad av kommuneadministration Frank Lysö, står det **inte** något om varken feriepengar, fribolig eller resegodtgjørelse, medans i det "inoffisielle" avtalet som er undertecknad av Ingerd Tuset står det klart og tydeligt at jeg har rett till feriepengar og resegodtgjørelse. Det tog flere måneder og mange mail till rådmann bare for at klargøre retten till feriepengar. Det er fortfarande uklart om min resegodtgjørelse

Frågan er varfor måste kommunen skriva två arbeidsavtal for samme period med ulike villkor? Ett avtal med reducerade villkor og ett annat avtal med alle villkor? Varfor står inte alle arbeidsvillkor på samme arbeidsavtal?

OBS! Dette er inte første gangen som det forekommer två arbeidsavtal for samme period med ulike villkor. Om interesse finns så kan jeg maila ett annan eksempel på två arbeidsavtal som forekommit i Tydal.

Vi Läkare kan **inte** skriva två attester med olika information. T.ex: i ena attesten skriver vi att patienten har kreft och i ett annat attest att patienten inte har kreft. Det är som om man skriver två arbetsavtal/attester. Vår styrka ligger i att det som vi säger och skriver är rätt.

Detta är anledningen till att min reiseregningen för sista perioden delvis blivit stoppad p.g.a att jag påpekade för rådmann att det är inte lagligt med två arbetsavtalssystem med två olika villkor på varje avtal.

Hittills har jag skrivit 13 st mail till rådmann, för att reda ut rätten till feriepenger och reisegodtgörelse. Om det har varit ett enda arbetsavtal så skulle inte varit problem.

Problemet är:

-Det är viktigt att Kontrollutvalget är informerad om detta s.k. två arbetsavtalssystemet med olika innehåll/villkor och vad det har för konsekvenser för kontroller av kommun ekonomi. Hittills har ingen kunnat svara på varför det finns två arbetsavtal med två olika villkor i Tydal. Varför står inte alla villkor på ett och samma arbetsavtal?

Jag ser fram emot svar från er.

Med vänliga Hälsningar

Dr K. Hawas

15/11/2015