

Orientering om Selbu kommunes arbeid for å redusere sykefraværet.

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Selbu kommune

Møtedato

26.04.2016

Saknr

08/16

Saksbehandler Arvid Hanssen**Arkivkode** FE - 099**Arkivsaknr** 11/223 - 14

Kontrollutvalgssekretariatets innstilling

Kontrollutvalget tar rådmannens redegjørelse til orientering og vurderer videre oppfølging i tilknytning til arbeidet med ny plan for forvaltningsrevisjon.

Saksutredning

I henhold til bestemmelsene om kontroll og tilsyn i kommuneloven skal kontrollutvalget føre tilsyn med den kommunale forvaltningen på kommunestyrets vegne.

For å få bedre innblikk i den kommunale virksomheten inviterer kontrollutvalget administrasjonen for å orientere om ulike områder. Dette bidrar til kunnskap og bedre grunnlag for å kunne prioritere kontrollutvalgets bruk av ressurser til tilsynsarbeid. Dette gjelder i forhold til forvaltningsrevisjon, men også om kontrollutvalget ønsker å få gjennomført undersøkelser som ikke krever ressurser i samme størrelsesorden som et tradisjonelt forvaltningsrevisjonsprosjekt. Kontrollutvalget vedtok følgende i sak 6/16 *Eventuelt* i sitt møte 26.01.16.

Rådmannen innkalles til kontrollutvalget møte den 26.4.16 for å gi en orientering om kommunens arbeid for å redusere sykefraværet, samt å gi en orientering om erfaringer med ny bedriftshelsetjeneste.

Personalkostnader utgjør storparten av kostnadene i kommunen. Et godt og systematisk arbeid som bidrar til redusert fravær er derfor særdeles viktig både økonomisk og ikke minst for de ansatte.

Kontrollutvalget og kommunestyret behandlet en forvaltningsrevisjonsrapport om sykefravær i 2010. Rapporten er tilgjengelig på www.konsek.no. Da dette området har stor betydning er det naturlig at kontrollutvalget i prosessen med plan for forvaltningsrevisjon 2017-2020 vurderer om dette er et aktuelt område for ny forvaltningsrevisjon. Som det fremgår av oversikten nedenfor har utviklingen når det gjelder sykefravær for kommunen samlet hatt en positiv utvikling fra 2013. Sykefraværet for Selbu kommune for 2015 er den laveste på mange år. Det er kun Helse og sosial som har hatt en økning fra 2014 til 2015. Tross økningen er de nå med 9,4 prosent sykefravær vesentlig lavere enn i perioden 2013-2013.

UTVIKLING AV SYKEFRAVÆRET I SELBU KOMMUNE

2011-2015

Utvikling av sykefravær fordelt på sektorer

	Fravær i % 2011	Fravær i % 2012	Fravær % 2013	Fravær i % 2014	Fravær i % 2015
Sentraladmin.	2,7	2,8	2,6	8,0	2,1
Sektor Oppvekst	8,2	8,2	11,0	7,8	7,1
Sektor Helse og sosial	12,4	12,9	12,6	8,6	9,4
Sektor Samfunnsutvikling	8,9	9,0	9,7	10,9	8,0
Totalt for Selbu kommune	9,7	9,9	11,1	8,5	7,9

Tallene er oversendt fra rådmannen, som opplyser at de er hentet og fra årsmeldinger for Selbu kommune.

Personalsjef Anita Røset vil orientere om hva kommunen gjør for å redusere sykefraværet og sammen med rådmannen svare på spørsmål fra kontrollutvalget.

Kontrollutvalgsekretariatets konklusjon

Personalkostnader utgjør storparten av kostnadene i kommunen. Et godt og systematisk arbeid som bidrar til redusert fravær er derfor særdeles viktig både økonomisk og ikke minst for de ansatte. Kontrollutvalget bør i prosessen med plan for forvaltningsrevisjon 2017-2020 vurdere om dette er et aktuelt område for forvaltningsrevisjon, selv om utviklingen samlet sett er positiv de senere år.