



STRATEGIPLAN

Vedtatt av representantskapet i sak 4/2009 i møtet 30.04.2009.

Formålet med strategiplanen:

Formålet med strategiplanen er å informere om Kontrollutvalgssekretariat Midt-Norge IKS, selskapets arbeidsoppgaver og ikke minst målsettinger og ambisjoner som selskapet har for sin virksomhet. Selskapets strategier og strategiarbeid er en dynamisk prosess, og er således et arbeid som må drives kontinuerlig i tråd med endringer i selskapets omgivelser og rammebetingelser.

Ved å nedfelle selskapets mål og ambisjoner i et eget strategidokument har selskapet, styret og eierne mulighet å sette seg inn i selskapet og utøve styring i den retningen som eierkommunene ønsker. Videre vil strategidokumentet være en rettesnor for selskapet i den daglige drift og vil farge små og store beslutninger slik at selskapet kan innfri de målsettinger som er satt for virksomheten både på kort og lengre sikt. Representantskapet i perioden 2005 - 2007 vedtok selskapets første strategiplan, og det er nå opp til det etterfølgende representantskapet å vurdere eventuelle justeringer i selskapets kurs.

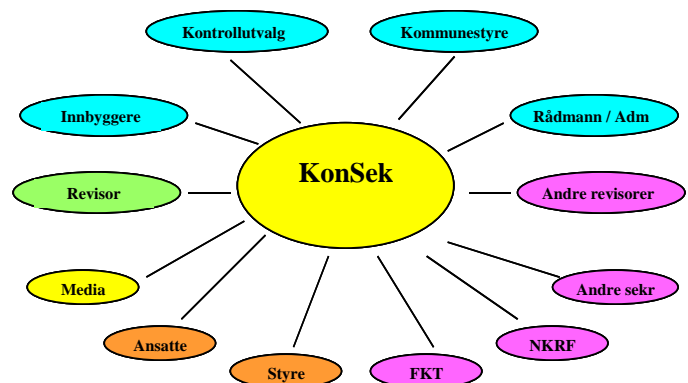
Kort presentasjon av Kontrollutvalgssekretariat Midt-Norge IKS (KonSek)

KonSek er et selskap som skal ivareta sekretariatsfunksjonen for kontrollutvalg og er basert på et interkommunalt samarbeid mellom Sør-Trøndelag fylkeskommune og 14 samarbeidende kommuner i Sør-Trøndelag. Selskapet ble formelt stiftet fra 01.01.2005 og har hovedkontor i Trondheim. Selskapet har i 2009 et budsjett på ca 3,66 millioner kroner og har 4 ansatte med bred erfaring og kompetanse innen kommunal og fylkeskommunal forvaltning, revisjon og tilsyn innen kommunal sektor.

Mange interessenter – ulike forventninger

KonSek må forholde seg til mange aktører, som til dels kan ha ulike forventninger til vår virksomhet. KonSek sin primære oppgave ligger i å støtte kontrollutvalgene i sitt arbeid med å sikre en mest mulig rettferdig, effektiv og formålstjenlig forvaltning og oppgaveutførelse i kommunen. På den måten kan innbyggere og brukere sikres god og lik behandling i møte med offentlig myndighetsutøvelse samtidig som fellesskapets midler blir best mulig utnyttet.

Virksomheten må forholde seg til aktører på ulike måter. For eksempel vil kommunestyret gjennom kontrollutvalget være øverste kontrollinstans, samtidig må KonSek opptre uavhengig av politiske føringer. Tilsyn medfører nær kontakt med administrasjonen, dette krever åpenhet og tillit samtidig som man skal være kontrollør og refser. Gjennom å være en operativ bestiller av revisjonstjenester vil KonSek måtte stille krav til revisor samtidig som revisors egen integritet skal ivaretas. Nær kontakt med kommunen krever gjensidig tillit og tilgang til konfidensiell informasjon, samtidig skal hensynet til allmenheten ivaretas, dette krever et avklart forhold til media.



Målsettinger for vår virksomhet

KonSek har en visjon som på et overordnet nivå sier noe om vårt arbeid og vår funksjon i den kommunale og fylkeskommunale forvaltningen. Visjonen er ledetråden i alt arbeid som virksomheten utfører og vil prege alt fra drift av egen virksomhet, kontakten med våre oppdragsgivere og samarbeidspartnere, og til medarbeidernes daglige gjøremål:

Visjon:

KonSek skal være en ledende tilbyder av sekretariatstjenester til kontrollutvalg.

Gjennom kontrollutvalgene skal KonSek bidra til måloppnåelse og tillit til den kommunale forvaltningen.

Overordnede mål:

Basert på visjonen har KonSek definert 4 overordnede målsettinger som beskriver hva vi ønsker å oppnå med vår virksomhet. Disse målsettingene er videre brutt ned i delmål og arbeidsmål som konkret sier noe om hvordan målsettingene skal nås. Delmålene og arbeidsmålene er ikke tatt inn i dette dokumentet og vil måtte utkrystalliseres når styret og representantskapet har besluttet selskapets overordnede visjon og mål.

- 1. KonSek skal være tilstede og synlig i kommunen og være oppdatert på vesentlige forhold av betydning for kommunen og kontrollutvalget.***
- 2. KonSek skal tilby kontrollutvalgene sekretariatstjenester av høy faglig kvalitet og vil bidra til at kontrollutvalget lykkes i sin rolle og funksjon som tilsynsorgan i den kommunale forvaltningen.***
- 3. KonSek skal gjennom kontrollutvalget bidra til en forvaltning tuftet på likebehandling, en effektiv og formålstjenlig drift med god ressursutnyttelse, og kontroll- og styringssystemer som sikrer at uønskede hendelser ikke oppstår.***
- 4. KonSek skal være et ledende fagmiljø innenfor tilsynsordningen innen kommunal sektor i Norge og skal være en utviklende og attraktiv arbeidsplass for sine medarbeidere.***

Den første målsettingen sier noe om KonSek sitt arbeid i kommunene, med vekt på nærhet og lokalkunnskap om kommunens virksomhet. Målsetting nr 2 og 3 beskriver KonSek sitt forhold til kontrollutvalget og kommunens virksomhet, der siktemålet er at selskapet gjennom sitt arbeid og gjennom kontrollutvalget kan bidra til en velfungerende forvaltning til beste for kommunen, dens ansatte og innbyggerne. Den siste målsettingen er knyttet til KonSek sin egen virksomhet der selskapet ønsker å fremstå som kompetent og attraktivt for å sikre oppdragsgiverne best mulige tjenester.

Visjonen og målsettingene tilkjenner at KonSek tilstreber faglig kvalitet og grundighet i sin levering av tjenester til oppdragsgiverne. KonSek vil således ikke konkurrere utelukkende på pris, men ønsker over tid å være det mest fordelaktige alternativet for våre oppdragsgivere. Dette vil selskapet sikre gjennom sin nærhet til kommunen, lokalkunnskap og inngående kjennskap til kommunens virksomhet og derigjennom yte gode tjenester og bidra til en god revisjonsordning, god internkontroll og effektiv og formålstjenlig drift i kommunen. KonSek vil ha fokus på sine eiere og vil således ikke gå aktivt ut for å skaffe seg flere kunder. Selskapet vil imidlertid være åpen for at flere kan slutte seg til samarbeidet så fremt dette gir positive effekter både for nåværende eiere, selskapet og eventuelle nye eiere / kunder.

Videre arbeid – operasjonalisering og handlingsplan

Med bakgrunn i den overordnede visjonen og målene, må målsettingene spesifiseres og tas ned til et mer operasjonelt nivå i delmål. Disse legger igjen grunnlaget for å vurdere selskapets status, definere kritiske suksessfaktorer, risikoer for manglende måloppnåelse og konkrete tiltak. Dette for å sikre at selskapet når sine mål. Etter hvert som man kommer nedover i målhierarkiet og til den operative handlingsplanen vil ansvaret for gjennomføring gå fra representantskapet, til styret og etter hvert til daglig leder og til sist den enkelte medarbeider.

Når målene er endelig definert vil handlingsplanen være beskrivelsen av hvordan målene nås. Denne vil også si noe om hvordan KonSek vil forholde seg til sine interessenter og samarbeidspartnere for at selskapets strategier skal lykkes, noe som innebærer at denne vil måtte undergis en mer konfidensiell behandling på operativt nivå, som i øverste ledd er styret.

Den overordnede målstrukturen legges herved frem for fornyet behandling i representantskapet. Etter at representantskapet som selskapets øverste besluttede organ har gitt sine innspill og føringer, vil styret videreføre arbeidet med operasjonalisering og utarbeidelse av ny handlingsplan. Med dette som grunnlag benytter selskapet sine styringsinstrumenter som rapporterings- og oppfølgingsrutiner for å etablere et helhetlig styringsverktøy, som gjør det mulig for styret og daglig leder å følge opp at de fastsatte målsettingene faktisk nås.